



UNIVERSITAS DIPONEGORO

**KAJIAN IMPLIKASI BONUS DEMOGRAFI TERHADAP ASPEK
KETENAGAKERJAAN SEKTOR PERDAGANGAN JASA DAN
INDUSTRI DI KOTA SEMARANG**

TUGAS AKHIR

**FERDIANTA WAHYU NUR PRATAMA
21040112130097**

**FAKULTAS TEKNIK
JURUSAN PERENCANAAN WILAYAH DAN KOTA**

**SEMARANG
JUNI 2016**



UNIVERSITAS DIPONEGORO

**KAJIAN IMPLIKASI BONUS DEMOGRAFI TERHADAP ASPEK
KETENAGAKERJAAN SEKTOR PERDAGANGAN JASA DAN
INDUSTRI DI KOTA SEMARANG**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana

**FERDIANTA WAHYU NUR PRATAMA
21040112130097**

**FAKULTAS TEKNIK
JURUSAN PERENCANAAN WILAYAH DAN KOTA**

**SEMARANG
JUNI 2016**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir yang berjudul, “**Kajian implikasi bonus demografi terhadap aspek ketenagakerjaan sektor perdagangan jasa dan industri di Kota Semarang**” ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

NAMA : Ferdianta Wahyu Nur Pratama

NIM : 21040112130097

Tanda Tangan



Tanggal

: 27 Juni 2016

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Ferdianta Wahyu Nur Pratama
NIM : 21040112130097
Jurusan : Perencanaan Wilayah dan Kota
Judul ~~Proposal~~ Tugas Akhir : Kajian implikasi bonus demografi terhadap aspek ketenagakerjaan sektor perdagangan jasa dan industri di Kota Semarang

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Perencanaan Wilayah dan Kota, Fakultas Teknik, Universitas Diponegoro.

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr.-Ing. Wiwandari Handayani, ST, MT, MPS

Penguji I : Dr.sc.agr. Iwan Rudiarto, ST, MSc

Penguji II : Dr. Mussadun, ST, Msi



(.....)
(.....)
(.....)

Semarang, 27 Juni 2016

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Departemen Perencanaan Wilayah dan Kota
Fakultas Teknik Universitas Diponegoro



Ir. Agung Sugiri, MPSt.
NIP. 196204031993031003

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Diponegoro, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ferdianta Wahyu Nur Pratama
NIM : 21040112130097
Jurusan : Perencanaan Wilayah dan Kota
Jenis Karya : Tugas Akhir

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Diponegoro Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*None-exclusive Royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Kajian implikasi bonus demografi terhadap aspek ketenagakerjaan sektor perdagangan jasa dan industri di Kota Semarang”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti non eksklusif ini Universitas Diponegoro berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang
Pada tanggal : 27 Juni 2016

Yang menyatakan



Ferdianta Wahyu Nur Pratama

Dedication

*Dedicated to my parents for
putting their faith in me*

ABSTRAK

Kota Semarang sebagai Ibu Kota Provinsi Jawa Tengah telah berkembang dengan cukup pesat. Menurut hasil sensus penduduk tahun 2010, jumlah penduduk Kota Semarang mencapai 1.527.433 jiwa dengan tingkat pertumbuhan sebesar 1,36 %. Jumlah penduduk Kota Semarang akan terus mengalami pertumbuhan, khususnya pada kelompok umur produktif, kondisi demikian sering disebut dengan istilah bonus demografi. Bonus demografi merupakan perubahan substansial pada struktur umur penduduknya dengan dampak potensial yang sangat penting terhadap pertumbuhan ekonomi (Mason, 2005). Keberadaan bonus demografi sendiri perlu dioptimalkan melalui penyediaan lapangan pekerjaan yang dapat menyerap banyak tenaga kerja dengan kemampuan dan kualifikasi sumber daya manusia yang baik. Tujuan dari tulisan ini adalah untuk mengkaji implikasi dari terjadinya bonus demografi terhadap aspek ketenagakerjaan sektor perdagangan jasa dan industri di Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif deskriptif, dengan data utama adalah struktur umur penduduk ketenagakerjaan. Dalam pembahasan mengenai aspek ketenagakerjaan ini akan dilihat melalui dua sisi, yang pertama adalah dari sisi penawaran tenaga kerja yang diturunkan dari jumlah penduduk dan yang kedua adalah dari sisi permintaan tenaga kerja yang diturunkan dari kinerja output ekonomi sektoral. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komposisi penduduk usia produktif di Kota Semarang meningkat menjadi 75,2% dengan jumlah angkatan kerja meningkat menjadi 837.717 tenaga kerja sampai tahun 2035. Tenaga kerja di sektor perdagangan dan jasa sebanyak 406.833 tenaga kerja dan di sektor industri mencapai 205.495 tenaga kerja. Peningkatan jumlah tenaga kerja tentunya berdampak langsung pada peningkatan kebutuhan lapangan pekerjaan di sektor perdagangan jasa dan industri. Berdasarkan peraturan tata ruang wilayah kota semarang, pengalokasian lapangan usaha perdagangan jasa masih terpusat di daerah pusat Kota Semarang dan pengalokasian lapangan usaha industri dialokasikan di daerah pinggiran Kota Semarang yang memiliki peruntukan ruang sebagai kawasan industri. Kompetisi tenaga kerja yang semakin meningkat dan mobilisasi tenaga kerja menjadi dua implikasi utama dari semakin meningkatnya jumlah tenaga kerja di Kota Semarang.

Kata Kunci: Bonus Demografi, Industri, Kota Semarang, Perdagangan Jasa,

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dan puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyusun dan menyelesaikan Proposal Tugas Akhir “Kajian implikasi bonus demografi terhadap aspek ketenagakerjaan sektor perdagangan jasa dan industri di Kota Semarang” dengan lancar. Ucapan terimakasih sebesar – besarnya kami sampaikan kepada pihak – pihak yang telah membantu dalam pembuatan Proposal Tugas Akhir ini, yaitu:

1. Ir. Agung Sugiri, MPS. selaku ketua program studi S1 Departemen Perencanaan Wilayah dan Kota;
2. Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan materi serta masukan selama proses penyusunan Proposal Tugas Akhir yaitu, Dr-ing. Wiwandari Handayani, ST, MT, MPS;
3. Dosen Penguji yang telah memberikan masukan untuk hasil yang lebih baik, yaitu Dr.sc.agr. Iwan Rudiarto, ST, MSc dan Dr. Mussadun, ST, MSi;
4. Orangtua dan keluarga kami yang telah memberikan dukungan baik dukungan material hingga dukungan moril;
5. Segenap teman – teman angkatan 2012 yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam penyusunan Tugas Akhir ini;
6. Segenap dosen dan staff Departemen Perencanaan Wilayah dan Kota atas ilmu dan dukungannya;
7. Dan semua pihak yang telah membantu dalam menyusun Proposal Tugas Akhir ini yang tidak dapat kami sebutkan satu per satu.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini mungkin ada beberapa kesalahan yang tidak kami sengaja. Segala masukan, berupa saran dan kritik yang membangun akan kami terima dengan tangan terbuka demi kemajuan kita bersama. Semoga laporan ini berguna bagi kami selaku penyusun dan bagi pembaca dalam mengembangkan ilmu-ilmu perencanaan pada masa yang akan datang.

Semarang, 27 Juni 2016



Ferdianta Wahyu Nur Pratama

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Sasaran Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Sasaran Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Ruang Lingkup.....	5
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	5
1.5.2 Ruang Lingkup Substansi.....	6
1.6 Posisi Penelitian dalam Perencanaan Wilayah dan Kota.....	7
1.7 Keaslian Penelitian.....	7
1.8 Metode Penelitian.....	8
1.8.1 Teknik Pengumpulan Data.....	8
1.8.2 Kebutuhan Data.....	10
1.8.3 Teknik Analisis Data.....	11
1.8.3.1 Analisis Proyeksi Penduduk.....	11
1.8.3.2 Analisis Bonus Demografi.....	13
1.8.3.3 Analisis Penawaran Tenaga Kerja Kota Semarang.....	13
1.8.3.4 Analisis Permintaan Tenaga Kerja Kota Semarang.....	14

1.8.3.5 Analisis Komparasi Distribusi Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja Kota Semarang.....	16
1.8.3 Kerangka Analisis.....	16
1.9 Kerangka Pemikiran.....	16
1.10 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II KAJIAN BONUS DEMOGRAFI DALAM ASPEK KETENAGAKERJAAN.....	19
2.1 Aspek Kependudukan dalam Perspektif Perencanaan Wilayah dan Kota.....	19
2.2 Transisi Demografi.....	19
2.3 Bonus Demografi.....	21
2.3.1 Pengertian Bonus Demografi.....	21
2.3.2 Jendela Peluang (Window of Opportunity).....	22
2.3.3 Bonus Demografi di Indonesia.....	24
2.4 Ketenagakerjaan.....	26
2.4.1 Konsep Dasar Ketenagakerjaan.....	26
2.4.2 Pertumbuhan Tenaga Kerja.....	28
2.4.3 Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja.....	29
2.4.4 Struktur Pasar Tenaga Kerja.....	30
2.4.5 Tantangan Pemenuhan Tenaga Kerja.....	32
2.4.6 Sintesa Literatur.....	33
BAB III GAMBARAN KEPENDUDUKAN DAN TENAGA KERJA KOTA SEMARANG.....	36
3.1 Arah Perkembangan Kota Semarang.....	36
3.2 Performa Perekonomian Kota Semarang.....	37
3.3 Kondisi Kependudukan Kota Semarang.....	41
3.3.1 Pertumbuhan Penduduk Kota Semarang.....	41
3.3.2 Distribusi Penduduk.....	42
3.4 Ketenagakerjaan Kota Semarang.....	44
3.4.1 Permintaan Tenaga Kerja.....	44
3.4.2 Penawaran Tenaga Kerja.....	48
BAB IV IMPLIKASI BONUS DEMOGRAFI TERHADAP KETENAGAKERJAAN KOTA SEMARANG.....	51

4.1 Analisis Bonus Demografi dengan Pendekatan Proyeksi Kohort.....	51
4.1.1 Penyusunan Asumsi Dasar Untuk Proyeksi Kohort.....	51
4.1.2 Hasil Proyeksi Penduduk Kota Semarang.....	52
4.1.3 Distribusi Penduduk Kota Semarang.....	54
4.1.4 Bonus Demografi Kota Semarang.....	57
4.2 Penawaran Tenaga Kerja Kota Semarang.....	58
4.3 Permintaan Tenaga Kerja Kota Semarang.....	63
4.3.1 Permintaan Tenaga Kerja Sektor Perdagangan dan Jasa.....	63
4.3.2 Permintaan Tenaga Kerja Sektor Industri.....	67
4.4 Komparasi Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja Kota Semarang.....	69
4.4.1 Penyediaan Lapangan Kerja Sektor Perdagangan Jasa dan Industri.....	70
4.4.2 Tinjauan Peraturan Tata Ruang Sektor Industri dan Perdagangan Jasa.....	73
4.4.3 Alokasi Lapangan Usaha dan Tenaga Kerja Kota Semarang.....	75
4.4.3.1 Alokasi Lapangan Usaha dan Tenaga Kerja Sektor Perdagangan dan Jasa.....	75
4.4.3.2 Alokasi Lapangan Usaha dan Tenaga Kerja Sektor Perindustrian.....	78
4.5 Ringkasan Temuan Studi.....	80
BAB V PENUTUP.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Rekomendasi.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	xv
LAMPIRAN.....	xviii

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	: Keaslian Penelitian yang dilakukan.....	8
Tabel I.2	: Tabel Kebutuhan Data.....	11
Tabel I.3	: Ringkasan Analisis dan Asumsi Pendekatan.....	15
Tabel II. 1	: Analisis Bonus Demografi Penduduk Indonesia 1971-2035	25
Tabel II.2	: Sintesa Literatur Analisis Bonus Demografi	34
Tabel III.1	: Komparasi Laju Pertumbuhan Ekonomi Kota Semarang	37
Tabel III.2	: Distribusi Penduduk Kota Semarang 1995-2014	43
Tabel III.3	: Distribusi Industri Kota Semarang Tahun 2013	45
Tabel III.4	: Distribusi Pasar Tradisional Kota Semarang Tahun 2014	46
Tabel III.5	: Distribusi Jasa Retail Modern Semarang Tahun 2014	47
Tabel III.6	: Distribusi Hotel Kota Semarang Tahun 2014	47
Tabel III.7	: Distribusi Tenaga Kerja Kota Semarang 2009-2013	48
Tabel III.8	: Distribusi Pengangguran Kota Semarang 2009-2013	49
Tabel IV.1	: Asumsi Data Dasar Proyeksi Kohor.....	52
Tabel IV.2	: Proyeksi Penduduk Total.....	52
Tabel IV.3	: Distribusi Jumlah Penduduk Per Kecamatan.....	55
Tabel IV.4	: Proyeksi Penduduk Usia Produktif.....	56
Tabel IV.5	: Proyeksi Jumlah Tenaga Kerja Perdagangan dan Jasa Per Kecamatan.....	60
Tabel IV.6	: Proyeksi Jumlah Tenaga Kerja Industri Per Kecamatan.....	62
Tabel IV.7	: Jumlah Rata-rata Tenaga Kerja Lapangan Usaha Perdagangan	65
Tabel IV.8	: Permintaan Tenaga Kerja Setiap Sektor Usaha Perdagangan dan Jasa.....	66
Tabel IV.9	: Permintaan Tenaga Kerja Sektor Usaha Industri Pengolahan.....	68
Tabel IV.10	: Komparasi Permintaan Dan Penawaran Tenaga Kerja.....	69
Tabel IV.11	: Kebutuhan Lapangan Pekerjaan Usaha Perdagangan Besar dan Eceran.....	70
Tabel IV.12	: Kebutuhan Lapangan Pekerjaan Usaha Restoran dan Hotel.....	71
Tabel IV.13	: Kebutuhan Lapangan Pekerjaan Usaha Jasa-jasa.....	72
Tabel IV.14	: Kebutuhan Lapangan Pekerjaan Usaha Industri Pengolahan.....	73
Tabel IV.15	: Alokasi Lapangan Usaha Kota Semarang 2035.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	: Peta Deliniasi Wilayah Studi.....	6
Gambar 1.2	: Posisi Penelitian dalam Perencanaan Wilayah dan Kota	8
Gambar 1.3	: Kerangka Analisis.....	16
Gambar 1.4	: Kerangka Pemikiran	17
Gambar 2.1	: Transisi Demografi	20
Gambar 2.2	: Bonus Demografi dan Jendela Peluang	26
Gambar 2.3	: Konsep Dasar Angkatan Kerja	27
Gambar 2.4	: (a) Struktur Pekerjaan Sektor Formal (b) Struktur Pekerjaan Sektor Informal ..	31
Gambar 3.1	: Arah Perkembangan Kota Semarang	36
Gambar 3.2	: Pertumbuhan PDRB Kota Semarang	38
Gambar 3.3	: Pertumbuhan Ekonomi Sektoral Kota Semarang	38
Gambar 3.4	: Struktur Ekonomi Kota Semarang	39
Gambar 3.5	: Pertumbuhan Pendapatan Perkapita Kota Semarang	40
Gambar 3.6	: Pertumbuhan Penduduk Kota Semarang	41
Gambar 3.7	: Pertumbuhan Jumlah Penduduk Kota Semarang 2000-2014	41
Gambar 3.8	: Piramida Penduduk Kota Semarang	42
Gambar 3.9	: Kepadatan Penduduk Kota Semarang	44
Gambar 3.10	: Komoditas Industri Skala Besar Kota Semarang	45
Gambar 3.11	: Komoditas Industri Skala Sedang Kota Semarang	46
Gambar 3.12	: Distribusi Tenaga Kerja Sektoral Kota Semarang 2010	49
Gambar 3.13	: Kualitas Pendidikan Penganggur Kota Semarang 2009-2013	50
Gambar 4.1	: Pertumbuhan Penduduk Kota Semarang 2005-2035.....	53
Gambar 4.2	: Piramida Penduduk Kota Semarang 2010-2035.....	54
Gambar 4.3	: Rata-Rata Pertumbuhan Penduduk Kecamatan Kota Semarang 2009-2013.....	55
Gambar 4.4	: Distribusi Jumlah Penduduk Kota Semarang 2015-2035.....	56
Gambar 4.5	: Perkembangan Struktur Umur Penduduk Kota Semarang 2005-2035.....	57
Gambar 4.6	: Perkembangan Jumlah Tenaga Kerja Kota Semarang 2010-2035.....	58
Gambar 4.7	: Perkembangan Tenaga Kerja sektoral Kota Semarang 2010-2014.....	59

Gambar 4.8	: Perkembangan Tenaga Kerja Sektor Industri dan Perdagangan Jasa Kota Semarang.....	59
Gambar 4.9	: Persebaran Tenaga Kerja Perdagangan dan Jasa Kota Semarang 2010-2035	61
Gambar 4.10	: Persebaran Tenaga Kerja Industri Kota Semarang 2010-2035.....	63
Gambar 4.11	: Proyeksi Nilai Sektor Perdagangan 2015-2035	64
Gambar 4.12	: Persebaran Pasar Tradisional dan Pasar Modern Kota Semarang 2013.....	65
Gambar 4.13	: Persebaran Hotel dan Restoran Kota Semarang.....	65
Gambar 4.14	: Proyeksi Nilai Sektor Jasa Swasta 2015-2035.....	66
Gambar 4.15	: Proyeksi Nilai Sektor Industri 2015-2035.....	67
Gambar 4.16	: Persebaran Industri (a) kecil, (b) sedang, (c) besar Kota Semarang 2009-2013 ..	68
Gambar 4.17	: Kurva Penawaran Tenaga Kerja Kota Semarang.....	69
Gambar 4.18	: Rencana Penggunaan Lahan Perdagangan Jasa dan Industri.....	74
Gambar 4.20	: Pergerakan Tenaga Kerja Sektor Perdagangan dan Jasa.....	77
Gambar 4.21	: Pergerakan Tenaga Kerja Industri Kota Semarang.....	80
Gambar 4.22	: Struktur Umur Penduduk Kota Semarang.....	81
Gambar 4.23	: Penawaran Tenaga Kerja Sektor Perdagangan Jasa.....	81
Gambar 4.24	: Penawaran Tenaga Kerja Sektor Industri.....	81
Gambar 4.25	: Lapangan Usaha Sektor Perdagangan Jasa.....	82
Gambar 4.26	: Lapangan Usaha Sektor Industri.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	: Proyeksi Kohort Perempuan.....	xix
Lampiran B	: Proyeksi Kohort Laki-laki.....	xxi
Lampiran C	: Berita Acara Sidang Ujian Tugas Akhir.....	xxiii