

BEBERAPA FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT PUSKESMAS RAWAT INAP DI KABUPATEN BANYUMAS TAHUN
2000

SADIYANTO -- E2A399133
(2001 - Skripsi)

Perawat merupakan tenaga profesional yang salah satu tugasnya memberikan pelayanan keperawatan selama 24 jam kepada pasien yang dirawat di Puskesmas rawat inap. Untuk meningkatkan pelayanan rawat inap di Puskesmas faktor-faktor yang dapat menumbuhkan motivasi kerja tenaga keperawatan seperti kompensasi dan iklim kerja perlu mendapatkan perhatian dari pihak manajemen Puskesmas. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui beberapa faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat Puskesmas rawat inap di Kabupaten Banyumas th 2000.

Jenis penelitian adalah Explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian seluruh perawat yang bekerja di Puskesmas rawat inap Kabupaten Banyumas sebanyak 48 orang sekaligus sebagai sampel penelitian. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner meliputi data mengenai karakteristik individu (umur, pendidikan, masa kerja, pelatihan), kompensasi (insentif, penghargaan, promosi), dan iklim kerja (teman sejawat, supervisi, lingkungan kerja). Teknik pengolahan dan analisa data dengan menggunakan uji statistik Chi Square.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan bermakna antara masa kerja dengan kepuasan kerja, pelatihan dengan kepuasan kerja, insentif dengan kepuasan kerja, teman dengan kepuasankerja, supervisi dengan kepuasankerja, lingkungan kerja dengan kepuasan kerja, pendidikan dengan kepuasan kerja, penghargaan dengan kepuasan kerja, dan promosi dengan kepuasan kerja.

Dapat diambil kesimpulan bahwa dr 3 variabel yang diteliti semuanya terdapat hubungan yang bermakna terhadap kepuasan kerja perawat Puskesmas rawat inap di Kabupaten Banyumas. Variabel yang sub variabel nya paling banyak berhubungan adalah iklim kerja maka disarankan kepada kepala Puskesmas rawat inap di Kabupaten Banyumas dan dinkes Banyumas untuk meningkatkan frekuensi dan kualitas supervisi, mengusahakan kelengkapan sarana medis/nonmedis dan menciptakan suasana yang penuh kebersamaan serta kerja sama di lingkungan kerja Puskesmas rawat inap.

Kata Kunci: KEPUASAN KERJA, KARAKTERISTIK, KOMPENSASI, IKLIM KERJA, PERAWAT, PUSKESMAS RAWAT INAP