

PERENCANAAN KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA KERJA PERAWAT
BERDASARKAN BEBAN KERJA DI RUANG RAWAT INAP MAWAR RUMAH SAKIT
BHAKTI KARYA HUSADA KABUPATEN DEMAK

TAUFIK -- E2A399179
(2001 - Skripsi)

Tenaga perawat merupakan tulang punggung bagi Rumah Sakit. Hal ini karena tenaga perawat terutama di instansi rawat inap. Bertugas selama 24 jam. Oleh karena itu umlah tenaga perawat yang memadai merupakan aspek penting yang berpengaruh terhadap mutu pelayanan keperawatan dan mutu pelayanan Rumah Sakit secara keseluruhan. Permasalahan dalam penelitian ini adalah belum diketahui gambaran beban kerja perawat di ruang rawat inap Mawar.

Tujuan penelitian untuk mengetahui perencanaan kebutuhan tenaga perawat yang rasional dan mengetahui waktu produktif kegiatan keperawatan berdasarkan beban kerja. Tujuan secara khusus untuk mengetahui jenis kegiatan keperawatan langsung dan tidak langsung, jumlah waktu kegiatan pelayanan, gambaran pola beban kerja, perbedaan pola waktu produktif dan perencanaan jumlah tenaga perawat berdasarkan beban kerja. Populasi dalam penelitian adalah waktu yang dipergunakan oleh perawat dalam menyelesaikan tugas-tugasnya. Sample diambil sebanyak 6 orang perawat dengan penggunaan waktu sebanyak 4320 menit yang ditentukan secara acak sederhana dalam rentang waktu 24 jam selama 3 hari. Jenis penelitian adalah deskriptif metode pengamatan dengan work sampling, yaitu pengamatan secara langsung, sesaat dan berkala. Selanjutnya dilakukan pengolahan dan analisa data. Sedangkan perhitungan jumlah tenaga perawat menggunakan formula lokakarya Keperawatan formula Gilles, formula Nina dan rata-rata dari ketiga formula tersebut.

Dari hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa jumlah tenaga perawat di ruang rawat inap mawar yang dibutuhkan sebanyak 35 orang (formula lokakarya keperawatan), 27 orang (formula Gilles), 35 orang (formula Nina) dan rata-rata sebanyak 32 orang. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa jumlah tenaga perawat di ruang rawat inap mawar yang sekarang ada (6 orang) belum memenuhi kebutuhan.

Disarankan hendaknya pihak manajemen RSUD Chakti Husada demak mengupayakan penambahan tenaga perawat secara bertahap, yang disesuaikan dengan kemampuan keuangan Rumah Sakit, atau melakukan efisiensi tenaga dengan cara shift yang tidak terlalu banyak melakukan kegiatan perawat, yang jaga bisa dikurangi dan dipindahkan pada shift yang padat kegiatannya.

Kata Kunci: PERENCANAAN, TENAGA PERAWAT DAN BEBAN KERJA