

BEBERAPA FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD LARANTUKA KABUPATEN FLORES  
TIMUR TAHUN 2001

RAIMUNDUS RATU MAKIN -- E2A299047  
(2001 - Skripsi)

Perawat merupakan tenaga profesional yang salah satu tugasnya memberikan pelayanan keperawatan selama 24 jam kepada pasien yang dirawat di ruang rawat inap Rumah Sakit. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui beberapa faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat ruang rawat inap RSUD Larantuka Kabupaten Flores Timur tahun 2001.

Jenis penelitian adalah explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian adalah seluruh perawat yang bekerja di ruang rawat inap RSUD Larantuka sebanyak 46 orang sekaligus sebagai sample penelitian. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Teknik pengolahan dan analisa data dengan menggunakan uji statistik korelasi product moment dari pearson dengan nilai  $p < 0,05$ .

Jenis penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara insentif kerja dengan kepuasan kerja, lingkungan kerja dengan kepuasan kerja, teman sejawat dengan kepuasan kerja, supervisi dengan kepuasan kerja sedangkan hasil yang tidak berhubungan adalah umur dengan kepuasan kerja, masa kerja dengan kepuasan kerja, penghargaan dengan kepuasan kerja.

Kesimpulan bahwa dari ketiga variabel yang diteliti ada dua variabel yang ada hubungan bermakna terhadap kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Larantuka. Variabel yang sub variabelnya paling banyak berhubungan dengan iklim kerja maka dari itu disarankan kepada direktur RSUD Larantuka untuk meningkatkan frekuensi dan kualitas supervisi, mengusahakan kelengkapan sarana medis/non medis dan menciptakan suasana yang penuh kebersamaan serta kerjasama di lingkungan kerja ruang rawat inap RSUD Larantuka

**Kata Kunci:** KEPUASAN KERJA, KARAKTERISTIK, KOMPENSASI, IKLIM KERJA, PERAWAT, RUANG RAWAT INAP