

# HUBUNGAN ANTARA FAKTOR PREDISPOSISI DAN FAKTOR PENGUAT DENGAN PERILAKU TIDAK AMAN PADA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS X KOTA SEMARANG

ARIEF NOVANDHI SURBAKTI – 25010113130384

(2018 - Skripsi)

Tenaga kesehatan memiliki risiko tinggi tertular penyakit infeksi akibat kerja terutama saat memberikan pelayanan kesehatan, tertusuk jarum yang telah terkontaminasi oleh darah dari pasien, terpapar dengan percikan darah, cairan tubuh dan sekret dari pasien. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan faktor predisposisi dan faktor penguat dengan perilaku tidak aman tenaga kesehatan di Puskesmas X Kota Semarang. Variabel terikat dalam penelitian ini adalah perilaku tidak aman dengan variabel bebas yaitu faktor predisposisi yang meliputi persepsi tenaga kesehatan terhadap pekerjaan di Puskesmas, sikap tenaga kesehatan terhadap pekerjaan di Puskesmas, motivasi kerja tenaga kesehatan, dan faktor penguat yang meliputi pengawasan Kepala Puskesmas dan promosi K3. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan desain *cross-sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 tenaga kesehatan yang meliputi tenaga medis, tenaga keperawatan dan tenaga keteknisan medis dengan metode pengambilan sampel *total population*. Pengambilan data menggunakan metode wawancara yang dipandu dengan kuesioner. Analisis statistik dilakukan dengan uji *Rank Spearman*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi (sig = 0,029), sikap (sig = 0,022), motivasi kerja (sig = 0,000), dan pengawasan Kepala Puskesmas (sig = 0,033) memiliki hubungan dengan perilaku tidak aman. Sedangkan promosi K3 (sig = 0,495) tidak memiliki hubungan dengan perilaku tidak aman. Puskesmas sebaiknya memiliki pendataan khusus terhadap kejadian kecelakaan kerja, menyampaikan pesan K3 secara rutin setiap satu kali dalam seminggu, memberikan *sign* mengenai APD yang wajib digunakan di tempat kerja dan cara menggunakan APD dengan benar, dan memberikan *sign* yang menandakan tempat rawan kecelakaan kerja seperti lantai licin

**Kata Kunci:** Perilaku Tidak Aman, Persepsi Kerja, Sikap Kerja, Motivasi Kerja, Pengawasan, Promosi K3