

HUBUNGAN SUPERVISI, REKAN KERJA, GAJI, KEAMANAN KERJA, KONDISI KERJA, PROMOSI JABATAN
DAN JENIS PEKERJAAN DENGAN KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI
SIMPAN PINJAM X DI KABUPATEN PEMALANG, JAWA TENGAH

KURNIA DWI YUDA PUTRA – 25010114120092

(2018 - Skripsi)

Kepuasan kerja merupakan sikap pekerja terhadap pekerjaan yang ia lakukan. Kepuasan kerja harus diperhatikan oleh para pengelola sumber daya manusia karena ada hubungannya dengan tingkat kesehatan, kinerja, keberlangsungan tenaga kerja (tetap bertahan) dan produktivitas. Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara supervisi, rekan kerja, gaji, keamanan kerja, kondisi kerja, promosi jabatan dan jenis pekerjaan dengan kepuasan kerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam X. Jenis penelitian ini adalah penelitian analitik dengan menggunakan studi *cross-sectional* yang merupakan bentuk dari desain penelitian observasional. Populasi dan sampel dalam penelitian ini yaitu 34 karyawan Koperasi Simpan Pinjam X. Instrumen penelitian ini adalah kuesioner *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (untuk mengukur kepuasan kerja) kuesioner *Job Description Index* (untuk mengukur supervisi, rekan kerja, gaji, promosi jabatan dan jenis pekerjaan), kuesioner keamanan kerja dan kondisi kerja. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan antara supervisi ($sig = 0,034$), gaji ($sig = 0,000$), keamanan kerja ($sig = 0,034$), kondisi kerja ($sig = 0,012$), promosi jabatan ($sig = 0,40$). Tidak ada hubungan antara rekan kerja ($sig = 1,000$) dan jenis pekerjaan ($sig = 0,225$). Sebanyak 50% karyawan merasa puas dengan pekerjaannya. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebaiknya perusahaan memperbaiki supervisi oleh atasan, memberikan system pemberian gaji secara adil, memperbaiki system keamanan perusahaan, melengkapi fasilitas pendukung pekerjaan dan memperbaiki aturan promosi jabatan yang ada dalam perusahaan

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Supervisi, Rekan Kerja, Gaji, Keamanan Kerja, Kondisi Kerja, Promosi Jabatan, Jenis Pekerjaan