

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA KARYAWAN PT X

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO

Disusun oleh :

Bagas Adi Wicaksono
15010113140092

ABSTRAK

Perusahaan membutuhkan karyawannya untuk dapat melakukan perilaku *extra role* (tambahan). *Organizational Citizenship Behavior* adalah perilaku tambahan dalam bekerja yang ditunjukkan lewat *sportsmanship, civic virtue, helping behavior, organizational loyalty, organizational compliance, individual initiative, dan self development*. Perilaku tambahan dalam bekerja patut diduga merupakan hasil dari adanya Komitmen Organisasi karyawan kepada perusahaannya. Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui hubungan antara Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada PT X. Sampel penelitian berjumlah 52 karyawan dengan pengumpulan data menggunakan Skala *Organizational Citizenship Behavior* (32 aitem valid, $(\alpha) = .880$) dan Skala Komitmen Organisasi (35 aitem valid, $(\alpha) = .912$). Hasil penelitian menunjukkan koefisien korelasi (r_{xy}) = .495 dengan nilai $p = .000$ ($p < .001$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan peneliti terbukti, yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan antara variabel Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior*. Semakin positif Komitmen Organisasi maka akan semakin tinggi juga *Organizational Citizenship Behavior*. Sumbangan efektif yang diberikan pada penelitian ini sebesar 24,5%. Sebagian sisanya sejumlah 75,5% disebabkan oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi, karyawan