

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan yang termasuk perusahaan besar maupun perusahaan yang sederhana, semua menuju pada satu tujuan yaitu memperoleh laba dari hasil usaha yang dijalankan. Untuk mencapai tujuan tersebut, manajemen perusahaan memerlukan tenaga kerja atau tenaga manusia dalam menjalankan kegiatan operasional dalam perusahaan. Tenaga manusia yang digunakan biasa disebut pekerja atau pegawai, yaitu seseorang yang memberikan keahliannya kepada perusahaan dan melakukan pengabdian kepada perusahaan. Dan kemudian mendapatkan imbalan berupa uang dan balas jasa berupa barang atas keahlian yang telah diberikan kepada perusahaan. Besar kecilnya imbalan dan balas jasa yang diberikan perusahaan tergantung pada tingkat jabatan yang dimiliki.

Mengacu pada kenyataan diatas, sudah selayaknya suatu perusahaan menjalin hubungan baik. Salah satu bentuk usaha menjalin hubungan baik dengan pegawai atau karyawan, yaitu dengan memberikan gaji yang sesuai agar kesejahteraan karyawan dapat terus terjamin sehingga tujuan perusahaan tetap akan tercapai.

Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar) adalah koperasi yang beranggotakan para karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang. Kopersemar ini memiliki kegiatan atau bidang usaha yang hampir sama dengan koperasi pada umumnya yaitu antara lain usaha pertokoan, unit simpan pinjam, unit pengadaan barang dan jasa, serta usaha jasa lainnya. Meskipun kopersemar adalah koperasi yang termasuk badan usaha kecil tetapi kopersemar melibatkan karyawan yang cukup banyak, sebagian dari anggota Kopersemar juga termasuk karyawan dari PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang. Oleh karena itu, perusahaan memerlukan sistem untuk mengatur pendistribusian gaji, agar dapat berjalan sesuai dengan kebijakan yang ada pada perusahaan. Sistem Akuntansi

Penggajian pada suatu perusahaan diperlukan agar tidak terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan dan hal-hal menyimpang dalam perusahaan, seperti kesalahan dalam biaya gaji yang akan dibagikan kepada masing-masing karyawan sesuai dengan jabatannya.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulisan Tugas Akhir ini mengambil judul **“Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar).”**

1.2 Ruang Lingkup Penulisan

Ruang lingkup penulisan tugas akhir ini dimaksudkan untuk mempermudah dalam membahas pokok-pokok secara jelas dan sistematis agar tidak menyimpang dari permasalahan. Oleh karena itu, penulisan tugas akhir ini menjadi lebih fokus dan terarah sesuai dengan tujuan dan penggunaannya.

Berdasarkan uraian yang ada dalam latar belakang dan judul, maka dapat dibatasi sebagai berikut:

- a. Pengertian Sistem
- b. Pengertian Sistem Penggajian
- c. Dokumen yang Digunakan
- d. Catatan Akuntansi yang Digunakan
- e. Bagian / Fungsi yang Terkait
- f. Prosedur yang Membentuk Sistem
- g. Unsur Pengendalian Intern
- h. Bagan Alir Sistem Penggajian

1.3 Tujuan dan Kegunaan

1.3.1 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, dapat disimpulkan tujuan penulisan sebagai berikut :

- a. Untuk mengetahui macam unsur gaji yang terdapat pada Kopersemar.
- b. Untuk mengetahui bagan sistem penggajian yang diterapkan pada karyawan Kopersemar.

1.3.2 Kegunaan

1. Secara Teoritis

Untuk menambah wawasan serta memperluas ilmu pengetahuan mengenai sistem akuntansi penggajian karyawan.

2. Secara praktis

- a. Memberikan bukti empiris mengenai pentingnya sistem akuntansi penggajian pada perusahaan dengan menerapkan *flowchart*.
- b. Memberikan masukan bagi Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar) dalam mengevaluasi sistem yang ada dan dapat digunakan untuk perbaikan masa mendatang.

1.4 Cara Pengumpulan Data

1.4.1 Data Penelitian

Dalam pengumpulan data, menggunakan beberapa data dalam melaksanakan penelitian. Data yang digunakan antara lain :

1. Data Kualitatif

Data kualitatif adalah data yang diukur dan dinyatakan secara tidak langsung. Data ini berupa data yang tidak berbentuk angka (Ganjarsayogo, CS, 2015, Jenis Data, <https://www.ganjarsayogo.blogspot.com>, diakses tanggal 24 April 2015). Data kualitatif yang digunakan dalam penyusunan tugas akhir adalah sejarah berdirinya Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar), struktur organisasi Kopersemar, bidang / unit usaha, dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian Kopersemar serta fungsi / bagian terkait.

2. Data Kuantitatif

Data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka atau secara singkatnya disebut data kualitatif yang ditulis dalam bentuk angka (Ganjarsayogo, CS, 2015, Jenis Data, <https://www.ganjarsayogo.blogspot.com>, diakses tanggal 24 April 2015). Data kuantitatif yang digunakan misalnya besarnya gaji tiap karyawan, besarnya uang makan tiap karyawan, besarnya jamsostek.

3. Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari sumbernya, diamati dan langsung dicatat untuk pertama kalinya. (Ganjarsayogo, CS, 2015, Jenis Data, <https://www.ganjarsayogo.blogspot.com>, diakses tanggal 24 April 2015). Dalam penyusunan Tugas Akhir ini diperoleh dan dikumpulkan dengan melakukan observasi dan wawancara dengan bagian yang terkait mengenai sistem penggajian. Data yang diperoleh antara lain gambaran umum perusahaan, dokumen yang digunakan dan bagian yang terkait.

4. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan dan disatukan oleh studi-studi sebelumnya atau yang diterbitkan oleh berbagai instansi lain (Ganjarsayogo, CS, 2015, Jenis Data, <https://www.ganjarsayogo.blogspot.com>, diakses tanggal 24 April 2015). Dalam memperoleh data sekunder, digunakan studi pustaka dengan buku yang membahas sistem penggajian.

1.4.2 Metode Pengumpulan Data

Proses pengumpulan data menggunakan metode pengumpulan data. Beberapa metode yang digunakan antara lain :

a. Metode Wawancara

Metode yang dilakukan dengan melalui proses tanya jawab langsung kepada narasumber / pihak terkait yang berhubungan dengan topik

pembahasan seperti karyawan, kepala bagian, dan manajer (The Jungle, CS, 2016, *Macam-Macam Metode Pengumpulan Data*, <https://eganadzmi.blogspot.in/2015/01/macam-macam-metode-pengumpulan-data.html>, diakses tanggal 11 Januari 2015).

b. Metode Observasi/ penelitian secara langsung

Observasi adalah melakukan pengamatan secara langsung (The Jungle, CS, 2016, *Macam-Macam Metode Pengumpulan Data*, <https://eganadzmi.blogspot.in/2015/01/macam-macam-metode-pengumpulan-data.html>, diakses tanggal 11 Januari 2015). Dalam penyusunan tugas akhir, dilakukan observasi dengan mempelajari dan mengamati lingkungan fisik serta kegiatan yang sedang berjalan. Informasi yang dapat diperoleh dari hasil observasi antara lain tempat, pelaku, kegiatan / peristiwa, dan waktu.

c. Dokumentasi

Metode mengumpulkan data yang dilakukan dengan cara mengambil data dari catatan, dokumentasi dan administrasi yang sesuai dengan topik yang diteliti. Dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu (Sugiyono, 2013 : 240). Dilakukan dokumentasi dengan mengambil data-data yang berupa catatan serta dokumen-dokumen pendukung yang terkait dengan sistem penggajian yang terdapat pada perusahaan.

d. Metode Studi Pustaka

Metode pengumpulan data dengan cara memanfaatkan sumber bacaan yang berhubungan dengan obyek untuk memperoleh kesimpulan atau pendapat para ahli dengan menempatkan kesimpulan tersebut sebagai metode sendiri untuk merumuskan suatu pendapat baru (Indri, CS, 2013, *Study Pustaka*, <http://indri8.learning.me/bab-1/bab-ii-landasan-teori/2-9-study-pustaka-literature.review>, diakses tanggal 23 April 2013).

1.5 Sistematika Penulisan

Bab Satu Pendahuluan, yang berisi tentang gambaran menyeluruh mengenai isi penelitian dan topik pembahasan serta permasalahan yang akan dibahas dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Bab satu terdiri dari latar belakang masalah mengapa sistem penggajian itu penting dan alasan yang melatar belakangi penelitian tentang sistem penggajian pada Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar), ruang lingkup penulisan dan rumusan masalah, tujuan dan kegunaan, cara pengumpulan data yang terdiri dari macam data penelitian yang digunakan dan metode pengumpulan data, serta sistematika penulisan.

Bab Dua Gambaran Umum Perusahaan, yang berisi mengenai gambaran umum Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar). Yang terdiri dari sejarah berdirinya perusahaan Kopersemar, tempat dan lokasi pelaksanaan penelitian, bagaimana perusahaan Kopersemar didirikan, kapan Kopersemar didirikan, Kopersemar didirikan oleh siapa dan siapa yang bertanggung jawab dalam Kopersemar. Serta dijelaskan bagaimana struktur organisasinya yang terdapat pada perusahaan Kopersemar, apa saja macam bidang usaha dan kegiatan yang terdapat dalam perusahaan, mana saja wilayah kerja yang termasuk dalam perusahaan Kopersemar, siapa yang menjadi pemimpin perusahaan, bagaimana fungsi dan tanggung jawab antara pihak yang terkait. Serta hal-hal lainnya yang berkaitan dengan perusahaan Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar).

Bab Tiga yaitu pembahasan. Dalam pembahasan ada yang disebut dengan Tinjauan Teori dan Tinjauan Praktek. Pada bagian ini dilakukan pembahasan mengenai ruang lingkup penulisan yang telah disampaikan. Seperti sistem penggajian yang terdapat dalam perusahaan, dokumen yang digunakan oleh Kopersemar, catatan akuntansi yang digunakan Kopersemar, bagian /fungsi yang terkait pada kopersemar, dan bagan sistem penggajian Kopersemar. Melakukan

perbandingan dengan melihat teori yang telah didapat selama mengikuti kegiatan perkuliahan dibandingkan dengan praktik yang ada pada perusahaan yang nyata.

Bab Empat penutup, yang terdiri dari ringkasan mengenai perbandingan teori yang telah didapat selama mengikuti perkuliahan dengan praktek yang ada dengan melakukan penelitian pada Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar) serta saran yang membangun mengenai Sistem Penggajian yang ada pada Koperasi Karyawan PT Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang (Kopersemar).

