

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMENGARUHI *AUDITOR CHANGE* PADA
PERUSAHAAN INDONESIA**

**(Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa
Efek Indonesia Tahun 2014-2016)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

ANNISA EKA PERTIWI

NIM. 12030114130126

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2018

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Annisa Eka Pertiwi
Nomor Induk Mahasiswa : 12030114130126
Fakultas/ Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/ Akuntansi
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI AUDITOR CHANGE PADA PERUSAHAAN DI INDONESIA (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2016)**
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Muchamad Syafruddin, M.Si, Akt

Semarang, 16 Januari 2018

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Muchamad Syafruddin, M.Si, Akt

NIP. 1962 0416 19803 100

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Penyusun : Annisa Eka Pertiwi
Nomor Induk Mahasiswa : 12030114130126
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis / Akuntansi
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI AUDITOR CHANGE PADA PERUSAHAAN DI INDONESIA (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2016)**

Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal 31 Januari 2018

Tim Penguji

1. Prof. Dr. Muchamad Syafruddin, M.Si., Akt

()

2. Dr. Etna Nur Afri Yuyetta, M.Si., Akt

()

3. Dul Muid, M.Si., Akt

()

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Annisa Eka Pertiwi, menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI AUDITOR CHANGE PADA PERUSAHAAN DI INDONESIA (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2016)”** adalah hasil tulisan saya sendiri. Bersamaan dengan hal ini saya menyatakan bahwa sesungguhnya dalam skripsi ini sama sekali tidak terdapat tulisan orang lain baik secara keseluruhan maupun yang diambil dengan tujuan menyalin atau meniru gagasan pemikiran penulis lain, yang seolah-olah menunjukkan bahwa tulisan atau gagasan tersebut merupakan gagasan saya sendiri. Dengan kata lain, tidak ada kalimat gagasan pemikiran penulis lain yang saya tulis tanpa menyertakan pengakuan atas penulis tersebut.

Apabila saya bertindak secara berlawanan dengan yang saya tulis di atas, baik disengaja maupun tidak disengaja, maka saya menyatakan akan menarik kembali skripsi yang diajukan sebagai hasil tulisan saya. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan hal tersebut, berarti gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 16 Januari 2018

Yang membuat pernyataan,

(Annisa Eka Pertiwi)

NIM : 12030114130126

ABSTRACT

This study aims to determine the factors that affect the auditor change, i.e opinion, management change, client size, subs, and growth. Samples consist of 105 firms listed in Indonesia Stock Exchange with the observation period of 2014-2016. Data processing and hypothesis testing in this study use logistic regression analysis. The empirical result of this study show that management change and clientsize do not significantly affect on the auditor change, while opinion, subs, and growth that significantly influences the auditor change.

Keywords:(Auditor change, Auditor switching, Auditors, Auditing)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi perubahan auditor, pendapat, perubahan manajemen, ukuran klien, subs, dan pertumbuhan. Sampel terdiri dari 105 perusahaan yang tercatat di Bursa Efek Indonesia dengan periode pengamatan 2014-2016. Pengolahan data dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi logistik. Hasil empiris penelitian ini menunjukkan bahwa perubahan manajemen dan clientsize tidak berpengaruh signifikan terhadap perubahan auditor, sedangkan opini, subs, dan pertumbuhan berpengaruh signifikan terhadap perubahan auditor.

Kata kunci: (perubahan auditor, perpindahan auditor, auditor, auditing)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“It’ll happen if it’s meant to happen.”

“Before you give up... think about why you held on for so long.”

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Orangtua saya, Bapak Sarto dan Ibu Sri Handayani

Keluarga besar Kemino dan Paiman

Keluarga besar Universitas Diponegoro

Serta, orang-orang yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Kuasa yang telah senantiasa melimpahkan segala berkah dan nikmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI AUDITOR CHANGE PADA PERUSAHAAN DI INDONESIA (Studi Empiris pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2016)”, sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian studi Program Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang.

Penulis menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi berlangsung, penulis menghadapi segala hambatan yang telah terselesaikan berkat bantuan, saran, bimbingan, do’a, serta dorongan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Suharnomo, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
2. Prof. Dr. Muchamad Syafruddin, MSi., Akt selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak sekali nasehat, petunjuk, dorongan, serta motivasi kuat untuk penyelesaian skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikannya secara gigih, lancar, dan tepat waktu.
3. Fuad, S.E.T., M.Si., Ph.D, selaku ketua jurusan yang telah memberikan ilmu serta motivasi kepada penulis.
4. Dul Muid, S.E., M.Si., Akt.. selaku dosen wali yang telah memberikan berbagai nasehat dan arahan kepada penulis.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan berbagai ilmu, motivasi, serta pengalaman berharga kepada penulis.
6. Seluruh staf Fakultas Ekonomika dan Binsis Universitas Diponegoro Semarang atas segala bantuan yang diberikan selama ini.
7. Orang tua tercinta, Papa dan Mama yang telah memberikan do'a, dukungan, kasih sayang, nasehat, doa dan motivasi kepada penulis, serta telah mendengarkan segala keluh kesah penulis selama penyelesaian skripsi.
8. Adik tersayang, Aprillia Rizky Dwi Utami dan Cindy TriBudi Astuti yang senantiasa memberikan semangat kepada penulis.
9. Keluarga besar Kemino dan Paiman atas segala bantuan dan doa yang diberikan kepada penulis.
10. Teman, Sahabat, Kakak, sekaligus penyemangat penulis, Yasin Fauzi yang selalu memberikan dukungan, motivasi, semangat, doa, dan cinta untuk penulis. Terima kasih.
11. Para sepupu yang selalu memberikan motivasi dan dukungan yang sangat berarti, Terimakasih Putri, Mba Ayu, Mba Puput, Mas Adit, Fian, Mbak Puput, Mbak Gendis, Dini, Mas Yoyo, Alvin, Ryan, Keara, Qinan, Septi, Dika, Farhan, Hani, dan Nayla.
12. Revian Dellamanda, Putri Nurjannah, Lydia Rona Anggun, Claudy Meramis, dan Shintya C. Oeghoede. Terima kasih telah menjadi sahabat yang selalu ada di saat suka dan duka. Terima kasih pula telah

menjadi orang yang tidak jarang direpotkan oleh penulis. Penulis sangat bersyukur memiliki kalian di hidupnya.

13. Sahabat-sahabat SMA-ku, Rima, Amyra, Nabila, Deborah, Shafira, Nabilla Devi S. Terima kasih tidak pernah kunjung lelah untuk menganggap penulis sebagai sahabat dan tetap memberikan kegembiraan serta dukungan moral kepada penulis.
14. Keluarga MGA-K, There, Cui, Alia, Dita, Tungs, Diaz, Putri, Manda, Claudy, Bregas, dan Opang. Terimakasih atas segala warna yang diberikan pada hidup penulis selama penulis menjajaki dunia perkuliahan.
15. Keluarga besar Telor Asin, Anes, Vyo, Axel, Abin, There, Cui, Bregas, Sintong, Diaz, Manda, Anqi, Gustav, Tungs, dan Ratih. Terimakasih telah menjadi teman pertama penulis dan tetap menjadi teman penulis hingga saat ini dengan memberikan keceriaan bagi penulis.
16. Keluarga Humas BEM FEB Harmonis tercinta, Kak Adryan, Kak Ardhilo, Kak Gerald, Dian Catur, Ali Ridho, Hanif, Iik, Pacil, Fauzan, Satrio dan Retno. Terimakasih telah memberikan penulis sebuah keluarga baru, dan terimakasih untuk terus memotivasi penulis agar berusaha keras menghadapi segala permasalahan dan menjadikan penulis lebih baik dari sebelumnya.
17. Sophomore 16, Bregas, Dete, Alfa, Aulia K, Tingtoy, Edo, Emil, Lombik, Faiz, Fikriarul, Farras, Bli, Oka, Nares, Satrio, Raka, Rifa,

Hanif, Abin, Yosefina, Yulia, dan Zul. Terima kasih karna telah membuat penulis merasa bangga akan pencapaian kalian dan terima kasih telah memotivasi penulis untuk menjadi lebih baik lagi.

18. Teman-teman dan keluarga HDMI BEM FEB Progresif, Terimakasih pada Adit, Fina, Dewa, Ian, Olip, Ridho, Dea Yara, Indah, Aryo, Dea Rahma, Kevin, Lintang, Aghi, Tata, Nana, Shindi dan Edo yang telah memberi motivasi, dukungan, dan pengalaman yang berharga bagi penulis.
19. Teman-teman bimbingan “Script Warrior”, Aliva, Manda, Claudy, Fina, Inggid, Tiwi, Oby, Uti, Sekar, Tsania, dan Way. Terimakasih atas kekompakan selama menjalani bimbingan, diskusi, dan saling membantu dalam penyelesaian skripsi.
20. Kak Mamut, Kak Dian, Kak Rilo, dan Kak Caruk. Terima kasih telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini di tengah kesibukan yang kalian jalani.
21. Teman-teman spesial BPH HDMI yang tak terlupakan, Adietya Hendy K, Ant. Oktasadewa, dan Yosefina Rossa. Terima kasih telah memberikan memori indah bagi penulis.
22. Adik-adik tercinta Humas BEM FEB 2017 yang penulis sayangi, Indah, Olip, Dea Yara, Ian, Ali Ridho, dan Aryo. Terima kasih selalu menghargai penulis dan menjadikan penulis merasa menjadi manusia yang cukup berguna dalam hidup.

23. Anak-anak DanuSophomore 2016, Terimakasih banyak karena telah membantu penulis, Aliva, Lydia, Dian, Dinda bunga, Marisa, Odilia, Sri, Helmi, afril, dan lidya.
24. Teman-teman KKN Petukangan, Ahmad, Afriyani, Bang Dolly, Ayu, Dita, Rifki, Sarah, dan Sellyna. Terima kasih atas segala kebersamaan dan dukungan untuk penulis.
25. Badan Eksekutif Mahasiswa kabinet Progresif 2017 yang selalu mendukung penulis dan mengajarkan arti hidup yang sesungguhnya dan mengembangkan potensi bagi penulis.
26. Teman-teman Akuntansi Universitas Diponegoro 2014 yang telah memberikan arti kebersamaan bagi penulis.
27. Seluruh teman, kerabat, dan segala pihak yang telah membantu namun tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna dan didalamnya banyak kekurangan karena pada dasarnya tidak ada ciptaan manusia yang sempurna. Oleh karena itu setiap kritik, saran dan masukan sangat diharapkan penulis agar menjadi karya yang lebih baik lagi. Semoga skripsi ini bermanfaat dan memberikan informasi. Akhir kata, terima kasih atas dukungan yang diberikan kepada berbagai pihak.

Semarang, 16 Januari 2018

Penulis,

Annisa Eka Pertiwi

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	6
1.4 Sistematika Penulisan	7

BAB II TELAAH PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori Agensi.....	8
2.1.2 Auditor Change.....	13
2.1.3 Faktor-faktor yang memengaruhi Auditor Change.....	13
2.1.3.1 Opini Audit.....	14
2.1.3.2 Perubahan di Manajemen.....	16
2.1.3.3 Ukuran Klien.....	17
2.1.3.4 Kompleksitas.....	18
2.1.3.5 Pertumbuhan.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian.....	26
2.4.1 Pengaruh Opini Audit pada Auditor Change.....	26
2.4.2 Pengaruh Perubahan di Manajemen pada Auditor change.....	28
2.4.3 Pengaruh Ukuran Klien pada Auditor Change.....	29
2.4.4 Pengaruh Kompleksitas pada Auditor Change.....	30
2.4.5 Pengaruh Pertumbuhan pada Auditor Change.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
3.1.1 Variabel Dependen.....	32
3.1.2 Variabel Independen.....	33
3.1.2.1 Opini Audit.....	33
3.1.2.2 Perubahan di manajemen.....	33
3.1.2.3 Ukuran Klien.....	34

3.1.2.4 Kompleksitas.....	35
3.1.2.5 Pertumbuhan.....	35
3.2 Populasi Sampel.....	36
3.3 Jenis dan Sumber data.....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	37
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif.....	38
3.5.2 Uji Hipotesis.....	38
3.5.2.1 Uji Multikolonieritas.....	39
3.5.2.2 Menilai Keseluruhan Model	41
3.5.2.3 Koefisien Determinasi	41
3.5.2.4 Uji Kelayakan Model Regresi.....	42
3.5.2.5 Matriks Klasifikasi.....	43
3.5.3 Model Regresi Logistik.....	43
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	45
4.1 Dekripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.1 Opini Audit.....	48
4.1.2 Perubahan di Manajemen.....	49
4.1.3 Ukuran Klien.....	50
4.1.4 Kompleksitas.....	51
4.1.5 Pertumbuhan.....	53
4.2 Analisis Data.....	54
4.2.1 Hasil Statistik Deskriptif.....	55
4.2.2 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	56
4.2.2.1 Menilai Keseluruhan Model (Overall Model Fit).....	57

4.2.2.2 Koefisien Determinasi (Nagelkerke R Square).....	59
4.2.2.3 Menguji Kelayakan Model Regresi.....	60
4.2.2.4 Uji Multikolonieritas.....	61
4.2.2.5 Matriks Klasifikasi.....	62
4.2.2.6 Hasil Uji Regresi Logistik.....	61
4.3 Pembahasan.....	67
4.3.1 Pengaruh Opini Audit terhadap Auditor Change.....	67
4.3.2 Pengaruh Perubahan di Manajemen terhadap Auditor Change.....	68
4.3.3 Pengaruh Ukuran Klien terhadap Auditor Change.....	69
4.3.4 Pengaruh Kompleksitas terhadap Auditor Change.....	69
4.3.5 Pengaruh Pertumbuhan terhadap Auditor Change.....	70
BAB V PENUTUP	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	73
5.3 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 4.1 Perolehan Sampel Data.....	46
Tabel 4.2 Opini Audit.....	48
Tabel 4.3 Perubahan di Manajemen.....	49
Tabel 4.4 Ukuran Klien.....	51
Tabel 4.5 Kompleksitas.....	52
Tabel 4.6 Pertumbuhan.....	53
Tabel 4.7 Distribusi Perusahaan Berdasarkan Pergantian Auditor.....	54
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif.....	55
Tabel 4.9 Menilai Keseluruhan Model.....	57
Tabel 4.10 Nilai <i>Chi-Square</i>	59
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4.12 Kelayakan Model Regresi.....	60
Tabel 4.13 Uji Multikolonieritas.....	61
Tabel 4.14 Matriks Klasifikasi.....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi.....	63
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Daftar Perusahaan Sampel Penelitian.....	78
Lampiran B Hasil Output SPSS.....	82

BAB I

PENDAHULUAN

Bab pertama menjelaskan mengenai pendahuluan. Bab ini berisikan oleh beberapa sub bab dan diawali dengan pembahasan latar belakang penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi *auditor change* pada perusahaan di Indonesia. Latar belakang merupakan landasan rumusan masalah. Di sub bab selanjutnya, yaitu 1.2, 1.3, dan 1.4 akan dibahas mengenai rumusan masalah, tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.

1.1 Latar Belakang

Pada penelitian sebelumnya, fenomena “*auditor change*” telah ditemukan mempunyai implikasi kredibilitas pelaporan keuangan dan biaya untuk memonitor aktivitas manajemen (Huson, et al, 2000). Akademik, professional akuntan dan ahli industri telah banyak mempelajari banyaknya *auditor change* di negara-negara maju sejak awal tahun 1970-an, tetapi sedikit penelitian yang dilakukan di Indonesia untuk menguji alasan yang signifikan untuk *auditor change*.

Menurut Turner, *Auditor change* melibatkan pengunduran diri dan penghapusan auditor dari perusahaan klien. *Auditor change* yang dimaksud adalah pergantian Kantor Akuntan Publik (KAP) maupun pergantian Akuntan Publik (AP) yang dilakukan oleh perusahaan. *Auditor change* dapat dibedakan

menjadi dua, yaitu secara *mandatory* dan *voluntary*. Pergantian auditor secara *mandatory* adalah pergantian auditor yang disebabkan oleh peraturan. Sedangkan *auditor change* secara *voluntary* adalah pergantian auditor yang disebabkan oleh faktor lain, selain peraturan.

Di Indonesia, pada Peraturan Menteri Keuangan Nomor 17/PMK.01/2008 tentang “Jasa Akuntan Publik” Perusahaan wajib melakukan pergantian auditor secara *mandatory* jika perusahaan telah menggunakan jasa KAP selama enam tahun buku berturut-turut dan jika perusahaan telah menggunakan jasa Akuntan Publik selama tiga tahun berturut-turut. Peraturan terbaru mengenai *auditor change* di Indonesia diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2015 tentang "Praktik Akuntan Publik” yang merupakan peraturan lebih lanjut atas beberapa ketentuan sebagaimana yang diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik yang dimaksud. Dalam PP Nomor 20/2015, tidak ada pembatasan lagi untuk KAP tetapi pembatasan hanya berlaku untuk perusahaan yang menggunakan jasa Akuntan Publik yang sama selama lima tahun buku berturut-turut.

Pada penelitian sebelumnya di Malaysia, *auditor change* belum dianggap serius karena mitra perusahaan audit dan perusahaan klien mempersepsikan *auditor change* dengan cara yang negatif daripada yang positif. Ini karena bagi mitra audit, perubahan auditor dengan cara yang negatif berarti bahwa mereka

akan kehilangan klien dan pendapatan, dan bagi klien itu berarti bahwa mereka harus mengeluarkan biaya lebih.

Pada penelitian ini menguji faktor-faktor yang menyebabkan *auditor change*, ini akan memberi pemahaman yang baik untuk investor dan investor yang potensial tentang *auditor change* dan memungkinkan memberi sinyal awal untuk mereka tentang permasalahan yang potensial di manajemen perusahaan dan kesehatan keuangan. Perusahaan sering mencoba untuk menyembunyikan alasan sebenarnya dibalik proses *auditor change*, karena mereka takut pengungkapan perubahan tersebut dapat memberikan gambaran sekilas masalah-masalah potensial di laporan keuangan perusahaan dan keadaan perusahaan. Wawasan yang diberikan pada faktor-faktor yang menyebabkan *auditor change* dapat juga memandu pembuatan kebijakan dalam mengatur industri dan memastikan peraturan ada untuk melindungi independensi auditor.

Hasilnya mungkin dapat memengaruhi pertimbangan lebih lanjut tentang jenis pengungkapan yang sesuai ketika *auditor change* terjadi. Berdasarkan penjelasan di atas, perusahaan perlu mempertimbangkan secara matang apabila ingin melakukan *auditor change*. Oleh karena itu, pada penelitian ini faktor-faktor yang memengaruhi pergantian auditor perlu diketahui.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya, penelitian ini bermaksud menguji hubungan opini audit, perubahan di manajemen, ukuran klien, kompleksitas, dan pertumbuhan perusahaan dengan *auditor change*.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah opini audit mempengaruhi *auditor change* pada perusahaan di Indonesia?
2. Apakah perubahan di manajemen mempengaruhi *auditor change* pada perusahaan di Indonesia?
3. Apakah ukuran klien mempengaruhi *auditor change* pada perusahaan di Indonesia?
4. Apakah kompleksitas mempengaruhi *auditor change* pada perusahaan di Indonesia?
5. Apakah pertumbuhan perusahaan mempengaruhi *auditor change* pada perusahaan di Indonesia?

1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Pada sub bab ini dijelaskan mengenai dua pokok pembahasan, yaitu tujuan penelitian dan manfaat penelitian. Tujuan penelitian akan dijelaskan pada sub bab 1.3.1 dan kegunaan penelitian akan dijabarkan pada sub bab 1.3.2.

1.3.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini antara lain:

1. Memperoleh bukti empiris apakah opini audit berpengaruh terhadap *auditor change* pada perusahaan di Indonesia.
2. Meperoleh bukti empiris apakah perubahan di manajemen berpengaruh terhadap *auditor change* pada perusahaan di Indonesia.
3. Memperoleh bukti empiris apakah ukuran klien berpengaruh terhadap *auditor change* pada perusahaan di Indonesia.
4. Memperoleh bukti empiris apakah kompleksitas berpengaruh terhadap *auditor change* pada perusahaan di Indonesia.
5. Memperoleh bukti empiris apakah pertumbuhan klien mempengaruhi terhadap *auditor change* pada perusahaan di Indonesia.

1.3.2 Kegunaan Penelitian

Dari hasil penelitian yang dilakukan diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Profesi Akuntan Publik

Memberikan informasi kepada auditor dalam mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat memengaruhi *auditor change*, sehingga nantinya dapat menjadi salah satu sumber bagi pembuat regulasi yang berkenaan dengan praktik perpindahan KAP oleh perusahaan go public yang sangat eratannya dengan UUPT dan UUPM.

2. Bagi Akademisi

sebagai pengembangan penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi *auditor change*, dimana bukti empiris tersebut dapat menjadi salah satu referensi yang terus dikembangkan dalam penelitian selanjutnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini sebagai sumber referensi dan informasi untuk memungkinkan penelitian selanjutnya mengenai pembahasan *auditor change*

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II TELAAH PUSTAKA

Bab ini berisi tentang landasan teori, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, dan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi uraian variabel penelitian dan definisi operasionalnya, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, serta metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini.

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

Bab ini terdiri dari deskripsi objek penelitian, analisis data, dan interpretasi hasil.

BAB V PENUTUP

Bab ini terdiri dari kesimpulan, keterbatasan penelitian, dan saran.