



**GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA WONOSOCO KECAMATAN  
UNDAAN KABUPATEN KUDUS DALAM RANGKA PEMBANGUNAN  
DESA YANG BERKEMBANG TAHUN 2013-2019**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan Pendidikan Strata I  
Departemen Politik dan Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro**

Penyusun

Nama : Siti Nur Rohmah

NIM : 14010114120034

DEPARTEMEN POLITIK DAN PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2018

## HALAMAN PENGESAHAN

**Judul Skripsi** : Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Wonosoco  
Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus dalam  
Rangka Pembangunan Desa yang Berkembang  
Tahun 2013-2019

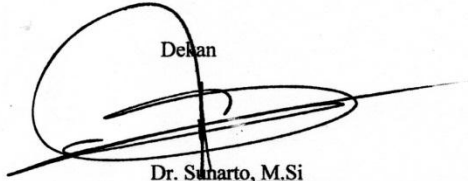
**Nama** : Siti Nur Rohmah

**NIM** : 14010114120034

**Program Studi/ Jurusan** : S1/ Ilmu Pemerintahan

**Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan  
Strata I**


Dekan



Dr. Suharto, M.Si  
NIP. 19660727.199203.1.001

Semarang, 16 Maret 2018

Wakil Dekan I



Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si  
NIP. 19610510.198902.1.002

Dosen Pembimbing:

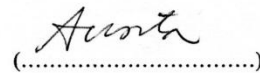
- 1) Lusia Astrika, S.IP, M.Si  
NIP. 198505082010122005



(.....)

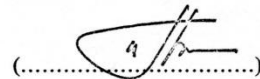
Dosen Penguji :

- 1) Drs. Warsito, SU  
NIP. 195402021981031014



(.....)

- 2) Dr. Dra. Kushandajani, MA  
NIP. 196206141986032002



(.....)

## **KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Siti Nur Rohmah  
NIM : 14010114120034  
Program : S-1 Ilmu Pemerintahan  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (skripsi) yang saya tulis berjudul:

**“Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Wonosoco Kecamatan Undaan  
Kabupaten Kudus dalam Rangka Pembangunan Desa yang Berkembang  
Tahun 2013-2019”**

adalah benar-benar hasil karya ilmiah tulisan saya sendiri, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaanya)

Demikian syarat surat pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang,  
Pembuat Pernyataan

Siti Nur Rohmah  
NIM. 14010114120034

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah dzat Yang Maha Segala di dunia ini, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Wonosoco Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus dalam Rangka Pembangunan Desa yang Berkembang Tahun 2013-2019” dapat terselesaikan. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Terselesainya skripsi ini tidak mungkin terjadi tanpa adanya ridho dari Allah SWT dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan diiringi rasa syukur kepada Allah SWT, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Sunarto M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang
2. Ibu Dr. Dra. Kushandajani, M.S selaku Kepala Departemen Ilmu Politik dan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang sekaligus dosen wali yang telah memberikan arahan dan nasehat selama menempuh pendidikan di Jurusan Ilmu Pemerintahan
3. Ibu Lusia Astrika M.Si selaku dosen pembimbing dalam penelitian dan penulisan skripsi ini yang telah untuk meluangkan waktu, memberi dukungan, bantuan, dan sabar dalam membimbing dalam proses penyusunan skripsi ini
4. Bapak Drs. Warsito, SU selaku dosen penguji 1. Terimakasih telah membantu dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Dra. Kushandajani, MA selaku dosen penguji 2. Terimakasih telah bersedia membantu dalam proses penyempurnaan skripsi ini.
6. Para dosen dan segenap civitas akademika FISIP Undip yang telah banyak memberikan ilmu dan pengalaman selama proses pembelajaran di Jurusan Ilmu Pemerintahan.

7. Segenap staff pegawai administrasi atau tata usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta Jurusan Ilmu Pemerintahan, atas segala bantuan dan izin yang diberikan kepada penulis untuk melakukan kegiatan penelitian, sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan lancar
8. Bapak Setiyo Budi selaku Kepala Desa Wonosoco yang telah bersedia dan memberikan izin untuk dapat mengangkat keberhasilan kepemimpinannya sebagai Kepala Desa Wonosoco.
9. Bapak-bapak perangkat serta lembaga Desa Wonosoco yang senantiasa memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini mendapatkan balasan dari Allah SWT dengan pahala dan keridhoan. Kedepan semoga tulisan ini dapat bermanfaat khususnya bagi penelitian sejenis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk penulisan karya ilmiah selanjutnya.

Semarang, Maret 2018

Penulis

## **HALAMAN MOTTO**

Kesempatan dan Peluang tidak tercipta begitu saja, tetapi kamu yang menciptakannya

-Chris Grosser-

Mulailah darimana anda berada, gunakan apayang anda miliki, dan lakukan apa yang anda bisa

-Arthur Ashe-

Ribuan orang bisa mengatakan bahwa kamu lemah, bodoh, dan tidak berguna, tetapi jangan pernah katakana hal itu pada dirimu sendiri

-Captain Haddock-

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, dan semangat untuk anaknya. Terimakasih untuk nasehat dan doanya selama ini.
2. Adik tercinta Muhammad Zain dan semua saudara yang telah mendoakan dan memberi semangat dalam berproses.
3. Almamater Universitas Diponegoro dan Jurusan Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Keluarga besar Ilmu Pemerintahan angkatan 2014 yang telah menjadi bagian orang-orang terpenting dan berpengaruh dalam kehidupan penulis semenjak kuliah. Terima kasih atas pengalamannya.
5. Sahabat-sahabat dan teman-teman terbaik saya: A'la, Ratika, Intan, Khilya, Dian Puspita, Reni, Wanda, Gilang, Safira, Aldo, Ninda, Saras, Yayuk, Anggi, Dona, Fatria, Irma, Itsna, Rosi, Sukma, Lia, Atika, Dian, Ndanda, dan Fahri. Terima kasih dukungannya selama ini.
6. Teman-teman sepembimbing skripsi Bu Lusi (Astrida, Ariya, Mas Revan, dan Dery). Semoga perjuangan kita membawa manfaat.
7. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Jurusan Ilmu Pemerintahan FISIP Undip. Terima kasih telah diizinkan untuk menempa diri dalam organisasi.
8. Teman-teman KKN Undip Tim II 2014 di Desa Jombor Kecamatan Jumo Kabupaten Temanggung.
9. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam proses sampai dengan penyelesaian skripsi ini.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	13
1.5.1 Penelitian Sebelumnya .....	13
1.5.2 Landasan Teori .....	16
1.5.2.1 Teori Kepemimpinan.....	16
1.5.2.2 Gaya Kepemimpinan .....	20
1.5.2.3 Kepemimpinan dalam Birokrasi Publik .....	24
1.5.2.4 Pembangunan Desa .....	27
1.6 Operasionalisasi Konsep .....	31
1.6.1 Kepemimpinan .....	31
1.6.2 Gaya Kepemimpinan .....	32
1.6.3 Kepemimpinan dalam Birokrasi Publik .....	33
1.6.4 Pembangunan Desa .....	33
1.7 Metode Penelitian .....	34
1.7.1 Desain Penelitian .....	34
1.7.2 Situs Penelitian .....	34
1.7.3 Subjek Penelitian .....	35
1.7.4 Jenis Data.....	36
1.7.5 Sumber Data .....	36
1.7.6 Teknik Pengumpulan Data .....	37
1.7.7 Analisis dan Interpretasi Data .....	39
1.7.8 Kualitas Data .....	40
<b>BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN</b>	
2.1 Gambaran Umum Kabupaten Kudus .....	42
2.1.1 Kondisi Geografis Kabupaten Kudus .....	42



2.1.2	Visi dan Misi Kabupaten Kudus.....	45
2.1.3	Demografi Kependudukan Kabupaten Kudus.....	46
2.1.4	Kondisi Pembangunan di Kabupaten Kudus.....	47
2.2	Gambaran Umum Desa Wonosoco.....	50
2.2.1	Geografi Desa Wonosoco.....	50
2.2.2	Demografi Kependudukan Desa Wonosoco.....	51
2.2.3	Struktur Organisasi Pemerintahan Desa Wonosoco.....	51
2.2.4	Kondisi Pembangunan di Desa Wonosoco Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus.....	54
2.3	Profil Setiyo Budi sebagai Kepala Desa Wonosoco.....	58

### **BAB III PEMBAHASAN**

3.1	Kepemimpinan Setiyo Budi dalam Rangka Membangun Desa Wonosoco.....	67
3.1.1	Kepemimpinan Setiyo Budi.....	67
3.1.2	Usaha-usaha Kepemimpinan Kepala Desa Setiyo Budi dalam Membangun Desa Wonosoco.....	71
3.2	Gaya Kepemimpinan Setiyo Budi.....	79
3.2.1	Peran Kepala Desa Setiyo Budi dalam Pemecahan Masalah dan Manajemen Konflik.....	83
3.2.2	Peran Kepala Desa Setiyo Budi dalam Pengambilan Keputusan.....	87
3.2.3	Peran Pengawasan oleh Kepala Desa Setiyo Budi.....	91
3.2.4	Peran Kepala Desa Setiyo Budi dalam Penyampaian Informasi.....	93
3.2.5	Peran Kepala Desa dalam Menumbuhkan Semangat.....	95
3.2.6	Peran Kepala Desa dalam Mempengaruhi Bawahan.....	102
3.2.7	Peran Kepala Desa dalam Menjalinkan Hubungan Komunikasi.....	102
3.3	Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Setiyo Budi dalam Membangun Desa Wonosoco.....	103

### **BAB IV PENUTUP**

4.1	Simpulan.....	109
4.2	Saran.....	111

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perubahan Pembangunan Sebelum dan Sesudah Kepemimpinan Setiyo Budi.....	5
Tabel 1.2	Data Pengunjung Tempat Wisata.....	10
Tabel 2.1	Struktur Organisasi Desa Wonosoco.....	53
Tabel 2.2	Struktur Organisasi Pengurus Pokdarwis.....	56
Tabel 2.3	Struktur Organisasi Pengurus Gapoktan Desa Wonosoco .....	58
Tabel 2.4	Riwayat Pendidikan Setiyo Budi .....	60
Tabel 2.5	Riwayat Pekerjaan Setiyo Budi.....	61
Tabel 2.6	Penghargaan yang Telah diterima Oleh Desa Wonosoco dan Prestasi Setiyo Budi.....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Peta Kabupaten Kudus .....	43
Gambar 3.1	APBDes Desa Wonosoco .....	79
Gambar 3.2	Musyawarah Kepala Desa Bersama Masyarakat .....	90
Gambar 3.3	Pengawasan Kepala Desa Kepada Perangkat Desa dan Masyarakat Saat Penanaman Pohon .....	92
Gambar 3.4	Penyampaian Informasi Kepala Desa Melalui Sosialisasi .....	94

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Luas Wilayah Kabupaten Kudus .....	44
Diagram 2.2 Rata-rata Jumlah dan Curah Hujan .....	45

## ABSTRAK

Gaya kepemimpinan merupakan sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan sering diterapkan oleh seseorang pemimpin, seperti memberi perintah, memberi tugas, menegakkan disiplin, memberi teguran, berkomunikasi, dan sebagainya. Desa Wonosoco merupakan desa yang memiliki pemimpin yang bisa membangun desa lebih berkembang. Pembangunan yang berhasil dilakukan seperti pembangunan infrastruktur, perekonomian masyarakat, dan ketahanan pangan. Desa Wonosoco awalnya hanya sebuah desa kecil dengan segala keterbatasan dan kekurangannya akan perekonomian dan pertanian. Namun sejak di pimpin oleh Setiyo Budi, yang kepemimpinannya begitu terbuka dan transparansi semua keterbatasan dan kekurangan diperbaiki. Berkat adanya dana transfer dari pemerintah serta Dana Pendapatan Asli Desa (PADes), semua pembangunan berjalan dengan baik. Berkat kinerja dalam membangun Desa Wonosoco Setiyo Budi mendapatkan penghargaan sebagai Kepala Desa berkinerja terbaik tingkat Kecamatan.

Ada bermacam-macam gaya kepemimpinan, diantaranya adalah gaya kepemimpinan demokratis, gaya otoriter, dan gaya kebebasan. Dari beberapa gaya kepemimpinan itu, peneliti bertujuan untuk menjelaskan manakah yang mendekati gaya kepemimpinan Setiyo Budi dalam memimpin Desa Wonosoco. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif dengan tipe *Deskriptif-Evaluatif*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, dokumentasi dan studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan Setiyo Budi sangat bagus. Gaya kepemimpinan yang digunakan adalah gaya demokratis dan gaya otoriter. Yang dimana kedua gaya tersebut diterapkan sesuai dengan kondisi yang ada. Setiyo Budi juga menjalankan peran kepala desa dengan baik, seperti peran pemecah konflik, peran pengambil keputusan, peran pengawasan, peran penyampaian informasi, peran penumbuh semangat, peran mempengaruhi, dan peran hubungan komunikasi. Setiyo Budi merupakan pemimpin yang demokratis, terbukti dari beliau selalu mengikutsertakan bawahan setiap pengambilan keputusan.

Saran yang penulis berikan adalah seorang pemimpin harus menjalin hubungan yang baik dalam kepemimpinannya. Karena pemimpin adalah seorang pengayom dan pengambil keputusan bagi siapapun yang dipimpin. Apalagi bagi seorang pemimpin dalam penyelenggaraan pemerintahan dalam kepemimpinannya akan memberikan dampak kepada masyarakat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepala Desa, Pembangunan

## **ABSTRACT**

Leadership style is a set of characteristics used by a leader to influence subordinates achieving organizational goals or can also be said that leadership style is often applied by a leader, such as giving orders, assign tasks, discipline, reprimand, communicate, and so forth. Wonosoco village is a village that has a leader who can build a more developed village. Successful development includes infrastructure development, community economy, and food security. Wonosoco village was originally just a small village with all its limitations and shortcomings on the economy and agriculture. However, since the village is led by Setiyo Budi who has open and transparent leadership all the limitations and shortcomings are improved. Due to the transfer of funds from the government and the village's original revenue (PADes), all the development went well. For a good performance in building Wonosoco village, Setiyo Budi was awarded as the best performing Village Head of sub-district level.

There are various leadership styles, including democratic leadership styles, authoritarian styles, and freedom styles. From those several leadership styles, the researcher aims to explain which one approaches the leadership style of Setiyo Budi in leading Wonosoco Village. The research was conducted by using qualitative method with Descriptive-Evaluative type. Technique of collecting data is done by interview, documentation and literature study.

The results show that Setiyo Budi's leadership is very good. The leadership style used by Setiyo Budi is a democratic style and an authoritarian style, in which the two styles are applied according to the conditions. Setiyo Budi also runs the role of village head well, such as the role of problem solver, the role of decision makers, the role of supervision, the role of information delivery, the role of motivator, the role influence, and the role communication relationship. Setiyo Budi is a democratic leader, as evidenced by his involvement of subordinates in every decision making.

Suggestions that the author gives is a leader must establish a good relationship in leadership. Because the leader is a guardian and decision maker for whoever is led. Especially for a leader in governance in leadership will have an impact on society.

**Keywords:** Leadership Style, Village Head, Development