

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan dan hasil analisis pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan, diantaranya sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dilihat dari hasil analisis koefisien korelasi yang memiliki nilai 0,607 atau pada kategori “kuat” dan nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel $7,977 > 1.659$ dengan nilai signifikansi probability $< 0,05$. Hasil analisis koefisien determinasi variabel pengembangan karir dengan kinerja karyawan adalah 0,369, yang artinya variabel pengembangan karir dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 36,9%. Pengembangan karir memberi sumbangan terbesar dalam kinerja karyawan dibanding variabel lingkungan kerja fisik. Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dimana saat karyawan mendapatkan pengembangan karir yang baik di Hotel Ciputra Semarang, kinerja karyawan akan meningkat karena karyawan akan berusaha mengerjakan pekerjaan yang diberi oleh manajer sehingga karir mereka naik.

2. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dilihat dari hasil analisis koefisien korelasi yang memiliki nilai 0,548 atau pada kategori “sedang” dan nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel $6,843 > 1,659$ dengan nilai signifikansi $probability < 0,05$. Hasil analisis koefisien determinasi variabel lingkungan kerja fisik dengan kinerja karyawan adalah 0,300 yang artinya variabel lingkungan kerja fisik dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan sebesar 30%. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terkecil dibanding pengembangan karir.
3. Terdapat pengaruh positif Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari hasil analisis koefisien korelasi yang memiliki nilai 0,716 atau pada kategori “kuat” dan hasil perhitungan F hitung yang lebih besar dari F tabel yakni $56,724 > 3,08$ dengan signifikansi $probability < 0,05$. Hasil koefisien determinasi dari seluruh variabel yang kemudian diperoleh nilai sebesar 0,512. Hal tersebut menyatakan jika variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik sebesar 51,2%. Pengembangan karir yang baik dan lingkungan kerja fisik yang mendukung akan berdampak semakin tingginya kinerja karyawan Hotel Ciputra Semarang. Dalam penelitian ini kinerja karyawan dalam kategori kuat.

4.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel Pengembangan Karir, diketahui dari kategorisasi variabel tersebut dikatakan setuju dengan presentase 48,7%. Walau dikatakan setuju, namun sebanyak 24,3% masuk dalam kategori cukup baik. Dari 7 indikator terdapat 2 indikator yang nilainya dibawah rata-rata. Kekurangan dari variable Pengembangan Karir dijadikan evaluasi seperti dukungan manajemen dan sponsor dalam meningkatkan hasil kinerja karyawan yang lebih baik. Maka dari itu 2 indikator tersebut dijadikan bahan evaluasi agar Pengembangan Karir karyawan dapat meningkat dan lebih baik lagi.
2. Berdasarkan hasil penelitian variabel Lingkungan Kerja Fisik yaitu sebesar 44,2% dikatakan setuju. Masih ada kekurangan dan juga kelebihan dalam kategorikinerja karyawan, untuk itu perusahaan perlu memperbaiki segimana yang menjadi kelemahan sebuah lingkungan kerja fisik yang perlu diperbaiki.
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel Kinerja Karyawan yaitu dengan presentase 50,5% dikategorikan setuju dan 25,2% dikategori cukup, dikategori cukup dapat dilihat bahwa karyawan masih kurang dalam adanya ketepatan waktu dalam melaksanakan pekerjaan, dan kemampuan berkomunikasi antar karyawan atau atasan dalam

menyelesaikan pekerjaan, maka dari itu perusahaan harus memberikan penghargaan berupa pemberian reward dan bonus serta mengatur strategi agar kinerja karyawan dapat meningkat dan lebih maksimal.

4. Hasil penelitian ini juga dapat bermanfaat untuk karyawan dalam menjadi bahan referensi untuk melihat kinerja karyawan dari karyawan perusahaan yang sudah saya teliti agar karyawan atau responden dapat melihat sebagai penilaian perusahaan Hotel Ciputra apakah Hotel Ciputra Semarang memiliki kualitas yang baik dalam pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik untuk meningkatkan kinerja karyawan.