



**EKSISTENSI SERIKAT PEKERJA DAN PERJANJIAN KERJA
BERSAMA (PKB) DALAM PEMENUHAN HAK-HAK BURUH
LAKI-LAKI PADA PT. FUMIRA SEMARANG**

Skripsi

Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun:

Rud Ivo Sitanggang

14020213120014

**Departemen Administrasi Bisnis
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Eksistensi Serikat Pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Dalam Pemenuhan Hak-Hak Buruh Laki-Laki Pada PT. Fumira Semarang.

Nama Penyusun : Rud Ivo Sitanggang

NIM : 14020213120014

Fakultas/Jurusan : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Semarang, Juni 2017

Dekan

Wakil Dekan 1

Dr. Sunarto, M. Si

Dr. Hedi Pudjo Susanto, M.Si

NIP.196607271992031001

NIP.196105101989021002

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Dra Ari Pradhanawati, MS (.....)

Dosen Penguji :

1. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB (.....)

2. Dra. Sri Suryoko, M.Si (.....)

3. Dr. Dra Ari Pradhanawati, MS (.....)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

(SKRIPSI)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Rud Ivo Sitanggung
NIM : 14020213120014
Tempat/Tanggal Lahir : Palembang, 20 April 1995
Jurusan/Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang saya tulis berjudul :

“Eksistensi Serikat Pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Dalam Pemenuhan Hak-Hak Buruh Laki-Laki Pada PT. Fumira Semarang”

Adalah benar-benar Hasil Karya Ilmiah Tulisan saya sendiri, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil jiplakan karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, Juni 2017

Pembuat Pernyataan

Rud Ivo Sitanggung

NIM. 14020213120014

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

”and whatever you do, work heartily as for the Lord, and not for men”

Colossians 3:23

”Orang hebat tidak dihasilkan melalui kemudahan, kesenangan atau kenyamanan. Tapi mereka dibentuk melalui kesukaran, tantangan dan air mata”

”I want to let the people know that there is God who can raise someone from nothing into something. And that’s me. I came from nothing into something and i owe everything to God. He gave me this blessing. Its all credit to the Lord”

Manny Pacquiao

PERSEMBAHAN

1. Terimakasih kepada Tuhan Yesus Kristus atas hikmat dan kebijaksanaan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Secara khusus, kupersembahkan karya ini untuk kedua orangtua terhebat Papa tercinta Hotlen Sitanggang dan Mama tercinta Riani Ambarita yang telah mendukung, mendanai serta untuk waktu disetiap paginya menghubungi saya memberikan semangat sehingga saya dapat berdiri tegap hari ini.
3. Semua pihak yang terkait, yang telah membantu kelancaran proses pembuatan skripsi ini.

ABSTRAK

Hak buruh muncul secara bersamaan ketika si buruh mengikat dirinya pada simajikan untuk melakukan sesuatu buruhan. Hak-hak buruh ini hanya ada sewaktu seseorang menjadi buruh, hak ini melekat hanya pada mereka yang bekerja. Ketika ia sudah tidak menjadi buruh lagi, hak-hak yang pernah ada padanya secara otomatis menjadi hilang. Sehingga pemenuhan hak-hak buruh pada dasarnya harus sebanding dengan kontribusi yang sudah dilakukan buruh dalam memproduksi barang/jasa diperusahaan tersebut. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pemenuhan hak-hak buruh laki-laki di PT. Fumira Semarang pada Serikat Pekerja Seluruh Indonesia Logam Elektronik dan Mesin. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif yang sumber data primer diperoleh melalui wawancara dan data sekunder dari dokumen atau arsip, data sumber lain yang berhubungan dengan penelitian. Teknik analisa yang digunakan penulis menggunakan data kualitatif dengan penganalisan dalam bentuk uraian penggambaran dan juga penarikan kesimpulan atas gejala yang diteliti. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemenuhan hak-hak pekeja di PT. Fumira Semarang pada dasarnya berkaitan dengan eksistensi serikat buruh dan perjanjian kerja bersama yang ada SPSI PT. Fumira Semarang dimana setiap hak-hak seorang buruh telah diatur dalam peraturan perundangan-undangan yaitu Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan SPSI berperan untuk mewedahi aspirasi setiap buruh. Saran yang dapat diberikan adalah baik pengusaha, pengurus, maupun buruh lebih konsisten dalam menjalankan isi Perjanjian Kerja Bersama sesuai ketetapan yang telah dibuat untuk pemenuhan hak-hak buruh.

Kata Kunci: Serikat Pekerja, Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Hak-Hak Buruh.

ABSTRACT

Awareness of the employee's right casts at the same time as they commits on employer's workforce. All possible rights only occurs when a person becomes employee of a certain corporate, this right attaches only for those who still on their duty. Whenever they lost the job, aforementioned rights would be automatically dismissed. Thus, fulfillment of employee's rights should be equally implemented with their contribution of goods/ service production within the corporation as follows. This study was conducted to analyze the fulfillment of male labour's right at PT. Fumira Semarang, within the Indonesian Labor Union of Electronic, Metal, and Machinery (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia, SPSI). Chosen research method is descriptive qualitative in which primary data obtained through direct interviews and secondary data acquired from documents or records, other data sources related to the research also follows. Analysis method used by the author is using qualitative data in the form of analytical depiction and conclusions on the observed symptoms. The results showed that fulfillment of employee's rights within PT. Fumira Semarang is basically related to the existence of labour unions and collective partnership agreements that exist under SPSI PT. Fumira Semarang, where each employee rights completely settled in the regulation, namely the Collective Labour Agreement and SPSI serves to accommodate all form of employee's aspirations. Advice can be given for all element, businessman, manager, or employee, is being more consistent while implementing the substantive contents of Collective Labor Agreement according to the directions made for the fulfillment of employee's rights.

Key Words : Labor Unions, Collective Labor Agreements, Labor Rights.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat yang telah diberikan-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Eksistensi Serikat Pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dalam Pemenuhan Hak-Hak Buruh Laki-Laki Pada PT. Fumira Semarang”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 pada Universitas Diponegoro.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan karya ilmiah ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak. Maka, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat, hikmat, serta kesehatan yang telah diberikan-Nya.
2. Bapak Prof. Yos Johan Utama, SH., MH selaku Rektor Universitas Diponegoro Semarang.
3. Bapak Dr. Sunarto selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang
4. Ibu Bulan Prabawani, S.Sos, MM, PhD Selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis FISIP UNDIP Semarang.
5. Ibu Dr. Dra Ari Pradhanawati, MS selaku dosen pembimbing dalam penyusunan karya ilmiah ini yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, dan waktunya dalam penyusunan karya ilmiah saya.

6. Bapak Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB selaku dosen penguji utama yang telah memberikan berbagai saran dan masukan dalam penyelesaian karya ilmiah ini.
7. Ibu Dra. Sri Suryoko, M.Si selaku dosen wali yang telah menjadi dosen wali saya selama kurang lebih 4 tahun dan menjadi penguji kedua.
8. Seluruh dosen Administrasi Bisnis atas ilmu dan pengalaman berharga yang dibagikan.
9. Ibu Indri selaku HRD PT. Fumira Semarang yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi dilingkungan kerjanya dan telah memberikan bimbingan selama masa peneleitian karya ilmiah ini.
10. Seluruh staff PT. Fumira Semarang, yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian karya ilmiah ini.
11. Papa, Mama dan saudara saya Jurni, Rifka, Ryono, Feybe, Citra dan Christin dan seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, semangat dan nasihat kepada penulis.
12. Pengurus PMKP FISIP UNDIP 2015 “MAGNET KRISTUS” (Citra, Estrelita, Esra, Hesti, Kak Widya, Kak Bagas, Martha, Mauly, Nika, Juwita, Samudra, Wahyu, Gideon, Desy, Irene, Sehpemitha, Agnes, Kerenhapukh, Maria, Chela) yang telah menjadi sahabat terbaik.
13. 134L1 (Erisa buttak, Arni banci, Donna donket) yang telah hadir disetiap harinya untuk saling memberikan semangat dan membuat hari-hari di Tembalang menjadi berwarna.

14. KTB Bread Christ (Citra, Agnes, Astuty, Diandra) yang telah menjadi saudara sekaligus sahabat untuk bertumbuh bersama.
15. Nur Anif teman seperjuangan sedari awal menyelesaikan skripsi ini.
16. KKN Margorejo SUDAH LELAH yang telah menjadi keluarga setiap selama kurang lebih setahun layaknya pegawai outsourcing.
17. Untuk semua keluarga besar PMKP FISIP UNDIP Semarang.
18. Untuk paguyuban Keluarga Mahasiswa Asal Samosir Semarang.
19. Sahabat Administrasi Bisnis 2013 khususnya kelas 10 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih untuk kenangan yang sangat indah sejak mahasiswa baru hingga kita harus berpisah mengerjakan mimpi kita lebih jauh lagi semoga sukses dimanapun kalian berada.

Penulis menyadari bahwa Karya Ilmiah ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan dan menghargai setiap kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Akhir kata, semoga Karya Ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, Juni 2017

Penulis

Rud Ivo Sitanggang

NIM. 14020213120014

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
1.5. Kerangka Teori.....	10
1.5.1. Eksistensi Serikat Buruh.....	10
1.5.2. Perjanjian Kerja Bersama (PKB).....	15
1.5.3. Hak-Hak Buruh.....	25
1.5.4. Penelitian Terdahulu	29
1.6. Operasional Konsep	32
1.6.1. Serikat Buruh	33
1.6.2. Perjanjian Kerja Bersama	34
1.6.3. Hak-Hak Buruh.....	34
1.7. Metode Penelitian.....	35
1.7.1. Tipe Penelitian	35
1.7.2. Situs Penelitian	36
1.7.3. Subjek Penelitian	36
1.7.4. Jenis Data.....	37
1.7.5. Sumber Data	37
1.7.6. Metode Pengumpulan Data.....	38
1.7.7. Teknik Analisa Data	39
1.7.8. Validitas Data	41
BAB II Gambaran Umum PT. Fumira Semarang	45
2.1. Sejarah dan Perkembangan PT. Fumira Semarang.....	45
2.1.1 Lokasi Perusahaan.....	45
2.2. Struktur Organisasi PT. Fumira Semarang	47
2.3. Visi dan Misi PT. Fumira Semarang.....	48
2.3.1 Visi Perusahaan.	48

2.3.2. Misi Perusahaan.....	48
2.4. Logo PT. Fumira Semarang	48
2.5. Serikat Buruh Seluruh Indonesia (SPSI).....	49
2.5.1. Sejarah SPSI	49
2.5.2 Peran SPSI	50
2.6 Visi dan Misi SPSI.....	51
2.6.1. Visi SPSI.....	51
2.6.2. Misi SPSI.....	51
2.7 Logo SPSI	52
2.8 Struktur Organisasi SPSI	53
2.9 Ketenagakerjaan.....	54
BAB III Analisis Eksistensi Serikat Buruh dan Perjanjian Kerja Bersama dalam Pemenuhan Hak-Hak Buruh Laki-Laki Pada PT. Fumira Semarang	59
3.1. Eksistensi SPSI Logam Elektronik dan Mesin	59
3.1.1 Terbuka Menerima Anggota Baru	60
3.1.2 Tata Cara Pembentukan Serikat Buruh.....	62
3.1.3 Tujuan dan manfaat Serikat Buruh	63
3.2. Perjanjian Kerja Bersama.....	64
3.2.1. Pihak yang Terlibat dalam Pembentukan PKB	65
3.2.2. Tujuan dan Fungsi Perjanjian Kerja Bersama	71
3.2.3. Kerangka Isi Perjanjian Kerja Bersama.....	74
3.2.4. Jenis-Jenis Perjanjian Kerja Bersama	77
3.3. Hak-Hak Buruh	81
3.3.1 Hak atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	82
3.3.2 Hak atas Hari Libur atau Cuti	84
3.3.3 Hak Upah.....	86
3.3.4 Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek).....	91
BAB IV PENUTUP	102
4.1. Kesimpulan.....	102
4.2. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penelitian Terdahulu.	30
Tabel 2.1. Jumlah Buruh Kota Semarang Tahun 2016.....	55
Tabel 2.2. Data Staff & Buruh Yang Tergabung Dalam SPSI Logam Elektronik Dan Mesin Pada Pt.Fumira Semarang.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Teknik Analisa Data.....	39
Gambar 2.1. Struktur Organisasi PT. Fumira Semarang	47
Gambar 2.2. Logo PT. Fumira	48
Gambar 2.3. Logo SPSI	52
Gambar 2.4. Struktur Organisasi SPSI.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Transkrip Wawancara.....	L-1
Lampiran 2 Surat Penelitian.....	L-2