

BAB IV

PENUTUP

1.1.Kesimpulan

- 1.1.1. Kinerja pegawai sebagian besar masih tergolong rendah. Hal ini dibarengi oleh kenyataan dimana kemampuan kerja sebagian besar pegawai juga masih rendah, dan motivasi kerja pegawai yang juga masih rendah.
- 1.1.2. Secara umum terdapat hubungan positif dan signifikan antara kemampuan kerja dengan kinerja terutama dengan kemampuan mengelola tugas dan kemampuan mengelola sosial-budaya. Namun secara khusus tidak terdapat hubungan antara kinerja dengan kemampuan berfikir, kemampuan mengelola diri, dan kemampuan mengelola orang lain.
- 1.1.3. Secara umum tidak terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja. Namun secara khusus terdapat hubungan positif dan signifikan antara kinerja dengan motivasi akan kekuasaan.
- 1.1.4. Secara umum terdapat hubungan positif dan signifikan antara kemampuan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja pegawai.

1.2. Saran

Untuk meningkatkan kinerja pegawai diperlukan, dua hal yaitu :

- 1.2.1. Peningkatan kemampuan kerja para pegawai terutama kemampuan mengelola tugas dan kemampuan mengelola sosial-budaya, dengan mengefektifkan pendidikan dan pelatihan yang bersifat teknis.
- 1.2.2. Peningkatan motivasi kerja pegawai, terutama yang berkenaan dengan motivasi akan kekuasaan, agar para pegawai bisa mempunyai kesempatan dalam persaingan sehat untuk menggapai prestasi dan jenjang karier mereka.