

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan yang diuraikan pada pembahasan masalah yang dikemukakan sebelumnya mengenai mekanisme sistem penggajian dan kesejahteraan karyawan PT. South Pacific Viscose, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Mekanisme Sistem Penggajian di PT. South Pacific Viscose yang diberikan kepada karyawannya sesuai dengan Pasal 1 ayat 30 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu Gaji/upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan. PT. South Pacific Viscose berkomitmen setiap gaji yang diberikan akan menjamin karyawan dan keluarganya untuk hidup layak sesuai dengan tingkatan dan jabatan yang disandang dan memberikan kesejahteraan untuk karyawannya.
2. Program Kesejahteraan Karyawan yang dimiliki PT. South Pacific Viscose merupakan balas jasa pelengkap baik dengan materi maupun non materi yang diberikan oleh perusahaan. Sehingga dengan adanya program Kesejahteraan Karyawan tersebut maka karyawan menjadi lebih produktif dan loyal terhadap perusahaan.
3. Dengan diterapkannya Mekanisme Sistem Penggajian dan Kesejahteraan Karyawan di PT. South Pacific Viscose membuat karyawan menjadi termotivasi dan produktifitas karyawan yang meningkat sehingga perusahaan dapat berjalan secara maksimal.

4.2 Saran

Sebagai bahan pertimbangan untuk PT. South Pacific Viscose, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai bahan masukan bagi perusahaan. Sebagai upaya agar Kesejahteraan Karyawan di PT. South Pacific Viscose dapat meningkat maka diperlukan penambahan program kesejahteraan karyawan seperti mengadakan program senam pagi yang dipimpin oleh Kepala Departement setiap senin pagi dengan tujuan agar karyawan selalu dalam keadaan sehat dan tidak ada jarak antara atasan dengan bawahannya.

Dengan sistem penggajian dan adanya program Kesejahteraan Karyawan yang dimiliki PT. South Pacific Viscose membuat produktifitas meningkat dan juga dengan adanya program senam pagi yang membuat karyawan menjadi sehat sehingga perusahaan dapat beroperasi dengan optimal dan juga saling menguntungkan.