

**SISTEM KENAIKAN PANGKAT PNS DI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN  
ILMU POLITIK UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG**

**TUGAS AKHIR**

**Disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan**

**Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran**

**Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh :**

**Shofia Arini**

**14020414060049**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III  
ADMINISTRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Sistem Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil di  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas  
Diponegoro Semarang

Nama Penyusun : Shofia Arini

NIM : 14020414060049

Jurusan/Program Studi : DIII Administrasi Perkantoran

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program  
Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro Semarang.

Semarang, Agustus 2017

Dekan,

Wakil Dekan I

Dr. Sunarto, M.Si  
NIP. 19660727 199203 1 001

Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si  
NIP. 19610510 198902 1 002

**Dosen Pembimbing :**

1. Prof. Endang Larasati Setianingsih, M.S. (.....)

**Dosen Penguji :**

1. Dra. Maesaroh, M.Si. (.....)

2. Prof. Endang Larasati Setianingsih, M.S. (.....)

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shofia Arini  
NIM : 14020414060049  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Program Studi : DIII Administrasi Perkantoran

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir yang saya susun dengan judul :

### **Sistem Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan saduran atau jiplakan karya orang lain. Teks yang bukan karya saya, dicantumkan dengan mengutip/mencantumkan sumber asal kutipan (citasi) orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, Agustus 2017

Pembuat Pernyataan,

Shofia Arini

NIM. 14020414060049

## **MOTTO**

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.  
Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan),  
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain,  
dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”*

*(Al-Qur'an, Surat Al-Insyirah, ayat 6-8)*

## PERSEMBAHAN

*Bismillahirrohmanirrohim.*

*Sujud syukurku persembahkan kepada Allah SWT Yang Maha Esa Lagi Maha Penyayang, atas takdir-Mu telah Engkau jadikan hamba-Mu ini manusia yang senantiasa berpikir, berilmu, beriman, dan sabar dalam menjalani kehidupan ini...*

*Semoga keberhasilan ini menjadi salah satu langkah awal untuk meraih cita-cita.*

*Lantunan Al-fatihah beriring Shalawat dalam silahku merintih, menadahkan doa dalam syukur yang tiada terkira....*

*Saya persembahkan karya ini untuk (Alm) Ayahanda terimakasih atas limpahan kasih sayang semasa hidupnya dan memberikan rasa rindu yang berarti...*

*Ibu terimakasih atas limpahan doa, dorongan, nasihat, kasih sayang yang tak terhingga dan selalu memberikan yang terbaik....*

## ABSTRAKSI

Nama : Shofia Arini  
NIM : 14020414060049  
Judul Tugas Akhir : Sistem Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil di  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro  
Semarang  
Program Studi : DIII Administrasi Perkantoran

---

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mendeskripsikan sistem kenaikan pangkat pegawai negeri sipil yang dilakukan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penulis menggunakan teknik pengumpulan data dengan wawancara langsung dan observasi. Informan dalam penelitian ini ialah pegawai sub bagian kepegawaian.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat ditarik kesimpulan bahwa pada dasarnya sistem kenaikan pangkat pegawai negeri sipil telah berjalan dengan baik, sesuai dengan peraturan Badan Kepegawaian Negara maupun Peraturan Pemerintah yang berlaku.

Saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini yaitu dalam melakukan sistem kenaikan pangkat pegawai negeri sipil sebaiknya membuat sistem data seperti Bank Data yang digunakan sebagai tempat penyimpanan dokumen untuk Pegawai Negeri Sipil yang hendak naik pangkat, menghimbau semua petugas atau pegawai yang menangani data kenaikan pangkat pegawai untuk menginput data dengan teliti dan benar, dan diharapkan adanya peran aktif dalam mengumpulkan jumlah angka kredit yang harus dimilikinya sehingga kenaikan pangkat dapat dilakukan secara tepat waktu.

Kata Kunci : Sistem, Kenaikan Pangkat, Pegawai Negeri Sipil

Disetujui Oleh,  
Dosen Pembimbing

Prof. Endang Larasati Setianingsih, M.S.  
NIP. 19570618 198303 2 001

## **ABSTRACT**

*Name* : ShofiaArini  
*Student Number* : 14020414060049  
*Title of Final Project* : *The System promotion of civil servants in Faculty Social and Political Sciences Diponegoro University Semarang*  
*Program of Study* : *Diploma III Office Administration*

---

---

*This research has goal to describe the system promotion of civil servants in Faculty Social and Political Sciences Diponegoro University Semarang. The research using type descriptive with a qualitative approach. The writer user technique data collection with an interview and observation. Informers in the research is staff sub section of staffing.*

*Based on the result are able to pull in conclusion that systems the promotion of civil servants has been quite good, in accordance with regulations by the agency staffing the state and the government regulation that applies.*

*Suggestion that can say writer in research is in doing the system promotion of civil servants should to be create a data system as The Bank Data used to document storage for civil servants wishing to promote, encourage all officers or staff can handle of the data promotion of civil servants to input data be carefully and correctly, and expected that will be an active in collecting must be owned the amount of credits so that promotion can be held in a timely manner.*

*Keyword : System, Promotion, Civil Servants*

*Approved by,  
Lecturer mentor*

*Prof. EndangLarasatiSetianingsih, M.S.  
NIP. 19570618 198303 2 001*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, serta shalawat penulis panjatkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul: **“Sistem Kenaikan Pangkat PNS di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang”**.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. Sunarto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menuntut ilmu di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
2. Ibu Dra. Hesti Lestari, M.S., selaku Ketua Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran yang telah memberikan arahan dan dukungan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.



3. Ibu Dra. Dewi Rostyaningsih, M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan arahan dan dukungan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Ibu Prof. Endang Larasati Setianingsih, M.S., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan serta petunjuk dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Ibu Dra. Maesaroh, M.Si selaku Dosen Wali sekaligus sebagai Dosen Penguji penulis, yang memberikan arahan, dukungan dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Bapak dan Ibu dosen pengampu Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang memberikan ilmu pengetahuan selama ini.
7. Ibu Desy Purnamawati, SE, M.Si., Akt. Selaku Kepala Sub Bagian Keuangan & Kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan arahan penempatan magang penulis sehingga penulis dapat menyusun Tugas Akhir ini.
8. Ibu Murni Hartati, S.Sos dan Bapak Cuk Prihatmanto, SE selaku pegawai Sub Bagian Kepegawaian di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan data-data mengenai sistem kenaikan pangkat pegawai negeri sipil di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

9. Bapak dan Ibu Pegawai di sub bagian Keuangan & Kepegawaian yaitu Ibu Emmy, Bapak Sukoco, Bapak Suprpto, Mbak Murni, Mbak Ifon, Mas Johan, dan Mas Danang yang telah memberikan masukan-masukan dan inspirasi dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
10. Keluarga tercinta penulis, Alm. Bapak Roghib dan Ibu Siti Qona'ah yang tidak henti-hentinya selalu memanjatkan doa untuk kesuksesan penulis, serta selalu memberi dorongan dan motivasi dalam pembuatan Tugas Akhir ini sampai selesai.
11. Sahabat, teman, dan rekan-rekan Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang memberi dukungan dan motivasi Penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
12. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan Tugas Akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas jasa atas kebaikan beliau-beliau yang penulis sebutkan di atas, dan tidak lupa penulis memanjatkan doa kepada Allah AWT semoga kita semua mendapatkan rahmatNya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Tugas Akhir ini masih banyak kekurangannya, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi semua pihak yang membacanya.

Semarang, Juli 2017

Penulis

Shofia Arini

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup Pembahasan.....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Kerangka Teori.....	7
1.4.1 Pengertian Sistem.....	7

1.4.2	Kenaikan Pangkat.....	9
1.	Kenaikan Pangkat Pilihan Jabatan Fungsional .....	11
2.	Kenaikan Pangkat Reguler.....	18
1.5	Metode Penelitian.....	20
1.6	Fokus dan Lokus .....	20
1.6.1	Fokus .....	20
1.6.2	Lokus .....	21
1.7	Fenomena Penelitian .....	21
1.8	Sumber Data.....	21
1.9	Teknik Pengumpulan Data.....	22
1.10	Populasi dan Sampel .....	23
<b>BAB 2</b>	<b>GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>25</b>
2.1	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro .....	26
2.2	Visi dan Misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.....	28
2.2.1	Visi.....	28
2.2.2	Misi .....	29
2.3	Tujuan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik .....	30
2.4	Sasaran .....	30
2.5	Strategi Pencapaian .....	30
2.6	Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.....	31
<b>BAB 3</b>	<b>PENYAJIAN TEMUAN PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
3.1	Sistem Kenaikan Pangkat PNS di FISIP Undip.....	52

1. Sistem Kenaikan Pangkat Pilihan Jabatan Fungsional.....	55
2. Sistem Kenaikan Pangkat Reguler .....	57
3.2 Susunan Pangkat PNS di FISIP Undip.....	59
3.3 Hambatan dalam Sistem Kenaikan Pangkat .....	62
<b>BAB 4 PENYAJIAN TEMUAN PENELITIAN.....</b>	<b>66</b>
4.1 Kesimpulan .....	66
1. Sistem Kenaikan Pangkat PNS di FISIP Undip.....	66
2. Susunan Pangkat PNS di FISIP Undip .....	68
3. Hambatan dalam Sistem Kenaikan Pangkat PNS di FISIP Undip .....	68
4.2 Saran.....	70

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**