

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Regional VI Semarang sudah baik dan sesuai dengan standar perusahaan. Disimpulkan juga dari indikator kinerja pegawai.

1. Kualitas

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa indikator untuk mengukur kinerja dari segi kualitas pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Regional VI Semarang kualitas kerjanya bagus karena pegawai disana selalu dikembangkan dengan berbagai pembekalan seminar atau sharing day kepegawaian untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai.

2. Kuantitas

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa PT Pos Indonesia (Persero) Regional VI Semarang memiliki hasil monitoring produktifitas yang baik dan melampaui target sebelumnya. Hal tersebut membuktikan bahwa kuantitas kinerja pegawainya baik.

3. Pelaksanaan tugas

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan tugas pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Regional VI Semarang terorganisir. Pelaksanaan tugas pegawai sesuai tugas masing-masing individu pada sub bagiannya.

4. Tanggung jawab

Berdasarkan hasil penelitian pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Regional VI Semarang melakukan tanggung jawabnya sebagai pegawai berdasarkan standar perusahaan yang menuntut keberhasilan target kinerja pegawainya.

4.2 Saran

Berdasarkan data-data tersebut, Penulis ingin memberikan saran, yaitu :

1. Untuk pegawai selalu memberikan kualitas kerja yang baik upaya untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja.
2. Pegawai harus selalu memfokuskan pekerjaan pada tugas masing-masing yang sudah diberikan kepadanya guna menghasilkan produktifitas kinerja yang optimal.
3. Untuk perusahaan lebih sering memberikan workshop tentang kepegawaian dan pembekalan untuk motivasi guna memaksimalkan proses kerja pegawai yang nantinya akan mempengaruhi kinerjanya.