

**PROSEDUR KENAIKAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
DI BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KOTA SEMARANG**

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Studi

Pada Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran

Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas Diponegoro

Semarang

Penyusun

Gusta Bayu W

14020413060047

PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKUTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Prosedur Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)
di Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Semarang
Nama : Gusta Bayu W
Program Studi : Diploma III Administrasi Perkantoran

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan
Program Studi Diploma III

Semarang, Juni 2017

Dekan

Wakil Dekan I

Dr. Sunarto, M.Si
NIP. 19660727.199203.1.001

Dr. Hedi Pudjo Santoso, M.Si
NIP.19610510.198902.1.002

Dosen Pembimbing :

1. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si (.....)

Dosen Penguji :

1. Prof. Dr. Dra. Sri Suwitri, M.Si (.....)

2. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si (.....)

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gusta Bayu W

NIM : 14020413060047

Program Studi : Administrasi Perkantoran

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir yang Saya susun dengan judul :

**Prosedur Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan
Pentanahan Nasional (BPN) Kota Semarang**

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Tugas Akhir orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaan saya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, Juni 2017

Pembuat Pernyataan

Gusta Bayu W

NIM. 14020413060047

MOTTO

“Belajarliah dari masa lalu, hiduplah untuk masa depan. Yang terpenting adalah tidak berhenti bertanya.”

Albert Einstein, Ilmuwan Amerika Serikat kelahiran Jerman (1879–1955).

“Success seems to be connected with action. Sucessfull people keep moving. They make mistakes, but they don’t quit.”

Conrad Hilton (1887–1979), pengusaha hotel dan pendiri *Hilton Hotels*, Amerika.

Halaman Persembahan

Segala Puji bagi Allah, Tuhan Semesta Alam.

Yang telah memberikan segala yang terbaik dalam hidupku.

Setiap keberhasilan yang kuraih dengan susah payah

Semata-mata tak lepas dari peran dan pengorbanan mereka.

Ibu Ngatini..

Terimakasih untuk semua doa yang kau lantunkan lirih dalam setiap sujudmu

*Selalu memberi masukan yang bermanfaat agar anakmu ini menjadi sosok
manusia yang berguna bagi bangsa dan negara*

Dan untuk dukungan yang tiada henti menyertai setiap langkah kakiku.

Ayah Suwanto..

Terimakasih atas segala jerih payahmu untuk membuatku bahagia.

*Selalu memarahiku agar aku tidak salah arah dan tidak salah mengambil
keputusan dalam hidup didunia ini.*

*Selalu mengajarkanku, selalu membimbingku agar menjadi laki laki yang sholeh
dunia dan akhirat.*

Castriku, Haryati..

*Terimakasih atas kasih sayang, rasa cinta, dukungan, semangat, perhatian yang
tiada henti, serta senyum tulus yang selalu menguatkan setiap tekadku.*

*Terimakasih untuk Saudara, Sahabat, dan Teman-teman Administrasi
Perkantoran*

FJSJP UNDIJ yang baik hatinya.

ABSTRAKSI

Judul : Prosedur Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan
Pertanahan Nasional (BPN) Kota Semarang

Nama : Gusta Bayu W
Nim : 14020413060047
Jurusan : Diploma III Administrasi Perkantoran

Tidak semua pegawai dapat memperoleh kesempatan untuk naik pangkat. Kenaikan Pangkat merupakan salah satu bentuk penghargaan yang diberikan oleh Pemerintah hanya untuk pegawai yang telah menunjukkan prestasi kerja. Ketentuan termasuk prosedur dan persyaratan kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil diatur dalam Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan mengenai Prosedur Kenaikan Pangkat di Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kota Semarang menurut peraturan perundang-undangan yang berlaku. Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif-deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis yaitu observasi, wawancara menggunakan *interview guide* dengan informan pegawai di BPN Kota Semarang, serta teknik studi pustaka. Berdasarkan temuan penelitian, BPN Kota Semarang hanya melayani jenis-jenis kenaikan pangkat tertentu yaitu kenaikan pangkat reguler, kenaikan pangkat pilihan dan kenaikan pangkat penyesuaian ijazah. Dalam pelaksanaannya, masih terdapat beberapa permasalahan yang terjadi sehingga menghambat prosedur kenaikan pangkat. Permasalahan tersebut yaitu berkas persyaratan yang tidak lengkap dan berkas tidak sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Saran yang dapat diberikan penulis untuk BPN Kota Semarang terkait permasalahan yang terjadi adalah pembuatan sistem sistem kearsipan data Pegawai Negeri Sipil yang hendak naik pangkat oleh bidang pengembangan pegawai BPN Kota Semarang dan Pembaharuan (*upgrade*) sistem pencarian otomatis data ASN di dalam data induk pusat, sehingga bidang pengembangan pegawai BPN Kota Semarang tidak perlu mencari data PNS secara manual. Kata kunci: Kenaikan Pangkat, Persyaratan, ASN, Prosedur.

Semarang, Juni 2017
Disetujui oleh Dosen Pembimbing

Dra. Tri Yuniningsih, M.Si
NIP. 19670602 199203 2 001

ABSTRACT

Title : *The Procedure On The Promotion Officers Of The Civil State (ASN) In National Land Agency (BPN) Of The City Semarang*

Name : *Gusta Bayu W*

NIM : *14020413060047*

Majors : *Diploma III Office Administration*

Not all employees can get a chance to get promoted. Promotion is one form of appreciation given by the Government only for employees who have demonstrated work performance. Provisions including procedures and requirements for promotion of Civil Servants are stipulated in Law Number 43 Year 1974 concerning the Principles of Personnel. The purpose of this research is to describe the Procedure of Rank Increase in National Land Agency (BPN) of Semarang City according to the prevailing laws and regulations. The research method used qualitative-descriptive approach. Data collection techniques used by the authors are observation, interviews using an interview guide with an informant in BPN Semarang, as well as literature study techniques. Based on the research findings, BPN Semarang only serves certain types of promotions: regular promotion, promotion of rank and promotion of diploma adjustment. In the implementation, there are still some problems that occur so that inhibit the promotion procedure. These problems are incomplete file requirements and files not in accordance with the provisions that have been set. Suggestions that can be given to the author of BPN Semarang city related problems that occur is the creation of system data archiving system Civil Servants who want promotion by field development staff BPN Semarang City and Renewal (upgrade) automatic ASN data search system in the central data center, so Field development BPN Semarang employees do not need to look for data PNS manually.

Keywords: Promotion, Requirements, ASN, Procedures

Semarang, Juni 2017

Approve by Supervisor

Dra. Tri Yuniningsih, M.Si
NIP. 19670602 199203 2 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KOTA SEMARANG”**. Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Studi Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini, baik secara moril maupun spiritual, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sunarto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Dra. Hesti Lestari, MS selaku Ketua Program Studi Administrasi Perkantoran Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Dra. Tri Yuniningsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
4. Prof. Dr. Dra. Sri Suwitri, M.Si selaku Dosen Wali dan Dosen Penguji Tugas Akhir.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
6. Segenap pegawai bidang pengembangan , BPN Kota Semarang: Bapak Bagas, Bapak Sutrisno, dan Bapak Eko yang telah membantu kelancaran penelitian penulis.
7. Ibu dan Ayah serta Adik-adik saya, yang menjadi inspirasi dan motivasi saya untuk dapat hidup dengan baik, lebih mandiri, lebih percaya diri, menjadi laki laki yang bertanggung jawab dan bermanfaat bagi orang lain.
8. Haryati, castri yang selalu setia menemani saat susah maupun senang. Selalu memberikan perhatian, semangat, dukungan, kasih sayang yang sangat tulus dan rasa cinta karena Allah SWT yang kau berikan untukku. Terima kasih banyak Haryati. Ana Uhibbuki Fillah.
9. Sahabat-sahabat saya: Rudy, Septian, Ichsan, Arya, Dian, Reyhan, Hary Komting, Febry, Aryawan, Kirana Suherman, Yuwnadya, Yulanda, Betty, Citra, Monika. Terimakasih karena selalu memberikan semangat agar cepat wisuda dan sukses dalam segala hal.
10. Teman-teman seperjuangan DIII Administrasi Perkantoran FISIP UNDIP yang baik hati.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikannya Tugas Akhir ini.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini masih banyak kekurangan dan

kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan Tugas Akhir ini agar bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Semarang, Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Permasalahan	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
1.4 Dasar Teori	7
1.4.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1.4.2 Manajemen Personalia	11

1.4.3 Jenis-Jenis Kenaikan Pangkat.....	13
1.4.4 Prosedur Kenaikan Pangkat	13
1.4.4.1 Pengertian Prosedur	13
1.4.4.2 Pengertian Pangkat.....	19
1.4.4.3 Pengertian Kenaikan Pangkat	19
1.4.4.4 Prosedur Kenaikan Pangkat.....	22
1.4.5 Macam-macam Sistem Kenaikan Pangkat	22
1.4.6 Sistem kenaikan Pangkat	31
1.5 Fenomena Penelitian	33
1.6 Metode Penelitian	33
1.6.1 Focus dan Locus	34
1.6.2 Teknik Pengumpulan Data	35
1.6.3 Jenis Penelitian	36
1.6.4 Sumber Data	37
1.6.5 Pemilihan Informan	37
1.6.6 Teknis Analisis Data	39
1.6 Sistematika Penulisan	40
BAB II GAMBARAN UMUM	42
2.1 Sejarah Singkat Badan Pertanahan Nasional	42
2.2 Struktur Organisasi BPN Kota Semarang.....	42
2.3 Personalia	44

2.4 Visi dan Misi	54
2.5 Daftar Pegawai	55
2.6 Fungsi	56
2.7 Agenda Kebijakan	58
2.8 Arti Lambang/Logo	59
2.9 Gambar Lokasi	61
BAB III PENYAJIAN TEMUAN PENELITIAN	62
3.1 Tujuan Prosedur Kenaikan Pangkat	62
3.2 Kenaikan Pangkat Reguler	63
3.3 Prosedur Kenaikan Pangkat Reguler	66
3.4 Persyaratan Kenaikan Pangkat ASN	70
3.5 Faktor Penghambat Prosedur Kenaikan Pangkat di Kantor BPN Kota Semarang	72
BAB IV PENUTUP	75
4.1 Kesimpulan	75
4.2 Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Matrik Prosedur Kenaikan Pangkat

Gambar 2.1 Bagan Struktur Organisasi Badan Pertanahan Nasional Kota
Semarang

Gambar 2.2 Logo Baddan Pertanahan Nasional Kota Semarang

Gambar 2.3 Gambar Lokasi

Gambar 3.1 Alur Prosedur Kenaikaan Pangkat Peraturan Pemerintah Nomor 11
Tahun 2001 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Kenaikan Pangkat

Gambar 3.2 Alur Prosedur Kenaikan Pangkat Reguler Nomor 43 Tahun 1999
Pasal 18

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rincian Jam Kerja Karyawan Badan Pertanahan Nasional Kota

Semarang

Tabel 2.2 Data Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kota Semarang Berdasarkan Golongan

Tabel 2.3 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenjang Pendidikan BPN Kota Semarang