

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya yang berhubungan dengan peran motivasi kerja karyawan guna meningkatkan produktivitas kerja pada PT Linfox Logistic Indonesia, kesimpulan yang dapat diambil adalah bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dalam pemberian motivasi terhadap kinerja karyawan, karena itu pemberian motivasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi sedang pemberian motivasi yang lemah akan menghasilkan kinerja yang lemah. Linfox termasuk perusahaan yang peduli dan selalu berusaha untuk selalu memotivasi karyawan dengan cara-cara kreatif guna terus meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

4.2. Saran

Selama penulis melakukan Kuliah Kerja Praktik di PT Linfox Logistic Indonesia, terdapat beberapa hal yang ingin penulis sampaikan untuk menjadi bahan pertimbangan manajemen. Saran-saran tersebut adalah:

1. Memperbaiki sistem absensi dari manual ke mesin origin cronos/finger print, karena memiliki tingkat akurasi yang baik dan sulit untuk tindak kecurangan karyawan.
2. Memperbaiki sistem shift yang berlaku, yaitu pembagian posisi tetap pada karyawan atau membackup pada sistem atau Office oleh atasan. Sehingga produktivitas personal dapat diketahui oleh manajemen.
3. Memperhatikan motivasi kerja karyawan dan penambahan variabel bebas, misal: lingkungan kerja, kepuasan kerja, penghargaan dan lain-lain. Penambahan variabel bebas dimaksudkan karena produktivitas kerja tidak hanya dipengaruhi oleh motivasi kerja semata melainkan ada variabel lain yang mempengaruhinya.

4. Memberikan kepercayaan kepada karyawan, mau mendengarkan pendapat karyawan, agar karyawan merasa di perhatikan, sehingga akan timbul motif kerja positif.
5. Memberikan pelatihan kerja minimal setahun sekali, kepada semua karyawan, agar mereka mempunyai skills yang lebih dan tentu membuat mereka berkembang secara individu.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfred R. Lateiner, dan JE. Lavine, 1983. **Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja.**Jakarta: Aksara Baru.
- Bambang Kusriyanto. 1993. **Meningkatkan Produktivitas Karyawan.** Jakarta. PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Basu Swastha, Dh dan Ibnu sukotjo W, 1995, **Pengantar Bisnis Modern,**Liberty, Yogyakarta.
- Buchari Zainun. 1994. **Manajemen dan Motivasi.**Jakarta: Balai Aksara.
- Handari Nawawi, 1990. **Administrasi Personel untuk Peningkatan Produktivitas Kerja.** Jakarta: Haji Masagung.
- J. Ravianto. 1986. **Pengukuran Produktivitas.** Yogyakarta: Kanisius.
- Komaruddin. 1992. **Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu suatu Pengantar.** Jakarta: Rajawali Press.
- Rusli Syarif. 1991. **Produktivitas.** Jakarta: Depdikbud.
- Manullang, S. 1993. **Produktivitas Apa dan Bagaimana.** Jakarta: Bina Aksara.
- Moh As'ad, 1999, **Psikologi Industri,** Liberty, Yogyakarta.
- Moekijat. 2002. **Dasar-Dasar Motivasi.** Bandung: Pioner Jaya.
- Onang Uhjana. 1987. **Minat dan Motivasi Kerja dalam Perekonomian.** Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Payman J Simanjuntak, 1987. **Tenaga Kerja, Produktivitas dan Kecenderungan.** Jakarta: SIUP.
- Reksohasidiprodjo. 1989. **Organisasi Perusahaan-Teori Struktur dan Perilaku.** BPFE. Yogyakarta.

Riyadi. 2000. **Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai variabel Moderating. dalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial.** Jurnal Riset Akuntansi Indonesia.

Robbin, Stephen P. 1996. **Perilaku Organisasi: Konsep, Kontrol, Aplikasi, Jilid 1,** Edisi Bahasa Indonesia.

Sardiman, A.M. 1986. **Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar.** Jakarta: Rajawali.

Siagian, Sondang P. 2002. **Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja.** Jakarta: Rineka Cipta.

Simon Devung. 1989. **Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen.** Jakarta: Depdikbud.

Sudjana. 1989. **Metode Statistika.** Tarsito: Bandung.

Suharsimi Arikunto. 1996. **Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktek.** Jakarta : Bina Aksara.

Sukarna. 1993. **Kepemimpinan dalam Organisasi.** Bandung: Mandar Maju.

Woekirno Sumardi. 1979. **Faktor-Faktor Produktivitas Karyawan.** Jakarta: Gramedia.

Wursanto, Ig. 1990. **Manajemen Kepegawaian 1.** Yogyakarta: Kanisius.

Zainun, B. 1989. **Manajemen dan Motivasi.** Balai Aksara. Jakarta.

<http://www.linfox.com/> Diakses pada tanggal 15 juni 2016 pukul 14.50 WIB.