

HALAMAN PENGESAHAN

**“TINJAUAN YURIDIS MENGENAI HAK-HAK KHUSUS PEKERJA
PEREMPUAN DI JAKARTA TIMUR BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
(STUDI : PT. DIAN ANDILTA UTAMA JAKARTA TIMUR)”**

PENULISAN HUKUM

**Diajukan untuk melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Ilmu Hukum Pada Fakultas
Hukum Universitas Diponegoro Semarang.**

Disusun Oleh :

Nama : MUTHIA RIZKIANI PURNAMASARI

NIM : 11010112130450

Penulisan Hukum Dengan Judul Diatas Telah Disahkan
dan Disetujui Untuk Diperbanyak.

Semarang, 2Maret 2017

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Sonhaji, S.H., M.S.
NIP. 196210191988031003

Suhartoyo, S.H., M.H.
NIP. 196709141993031002

HALAMAN PENGUJIAN

**“TINJAUAN YURIDIS MENGENAI HAK-HAK KHUSUS PEKERJA
PEREMPUAN DI JAKARTA TIMUR BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
(STUDI : PT. DIAN ANDILTA UTAMA JAKARTA TIMUR)”**

Dipersiapkan dan disusun

Oleh :

Nama : Muthia Rizkiani Purnamasari

NIM : 11010112130450

Telah diujikan didepan Dewan Penguji
Pada hari dan tanggal : 2 Maret 2017

Dewan Penguji

Ketua

Sonhaji, S.H., M.S.

NIP. 196210191988031003

Anggota Penguji I

Anggota Penguji II

Suhartoyo, S.H., M.H.

NIP. 1962101919880310013

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Hukum
Universitas Diponegoro,

Solechan, S.H., M.H.

NIP. 196709141993031002

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum

Prof.Dr.R. Benny Riyanto, S.H.,M.Hum.,C.N.

NIP. 196204101987031003

Marjo, S.H., M.Hum.

NIP. 196503181990031001

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Penulisan Hukum ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya di dalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Semarang, 2 Maret 2017

Muthia Rizkiani Purnamasari

NIM. 11010112130450

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Qadarullah wama sya’ a fa’ala Allah telah menakdirkan segala sesuatu, dan

Dia berbuat menurut apa yang Dia kehendaki “

-HR. Muslim-

“Berbahagialah orang yang bisa menahan pandangan dan lisannya. Karena pandangan dan lisan yang tidak terjaga, selain mengotori hati juga akan lebih menjerumuskan dalam perbuatan dan perkataan. Minimal sia-sia dan maksimalnya maksiat. Kemampuan menahan lisan Insya Allah akan lebih banyak membawa keselamatan dibandingkan dengan orang-orang yang banyak bicara. Mereka banyak berpeluang tergelincir dengan kata-katanya, berlumur dosa. Minimal menjadi malu.”

-Aa Gym-

Penulisan Hukum ini, Penulis persembahkan kepada Suami Tercinta, Kedua orang tua, Dosen Pembimbing, dan Dosen Penguji. Tidak lupa Penulis persembahkan untuk almamaterku yang selalu ku banggakan, Universitas

Diponegoro.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kupanjatkan kepada Allah S.W.T karena atas karunia dan hidayahnya-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum yang berjudul **“TINJAUAN YURIDISMENGENAI HAK-HAK KHUSUS PEKERJA PEREMPUAN DI JAKARTA TIMUR BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 (STUDI : PT. DIAN ANDILTA UTAMA JAKARTA TIMUR)”**.

Penulisan hukum ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Diponegoro. Penulis berharap Penulisan Hukum ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi pembaca mengenai bidang hukum administrasi negara. Dalam penulisan hukum ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. pada kesempatan kali ini, penulis tidak lupa untuk mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Yos Johan Utama, SH., M.Hum., selaku Rektor Universitas Diponegoro Semarang.
2. Prof. Dr. R. Benny Riyanto, S.H., M.Hum., C.N., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang.

3. Bapak Marjo, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang.
4. Bapak Lapon Tukan Leonard, S.H., M.A. selaku dosen wali dari penulis yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulis menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang.
5. Ibu Henny Juliani, S.H.,M.H., selaku Ketua Bagian Hukum Administrasi Negara di Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang.
6. Bapak Sonhaji, S.H., M.S., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan banyak ilmu, waktu, pertimbangan, bimbingan dan masukan selama penulisan hukum ini dan selama menjadi mahasiswa S1.
7. Bapak Suhartoyo, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan ilmu, bimbingan, dan masukan dalam selama penulisan hukum ini dilaksanakan.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan motivasi dan menyalurkan ilmu kepada penulis.
9. Suamiku tercinta Aditya wicaksono yang telah mendukungku dengan sepenuh hati dalam mengerjakan penulisan hukum ini, memberikan semangat, nasihat, saran, dan motivasi untuk penulis.

10. Kedua orang tua penulis, Muhammad Isro dan Purwati, serta adik penulis Rizka Syarfina Kurniawati yang telah memberikan semangat, saran, nasihat, motivasi dan segala kerja kerasnya untuk penulis selama ini.

11. Miranadia Djati, Liza Djulhijjah, Esa Lupita Sari, Weirasi Enginte, Yuri Etika Ayu Muktia yang selalu memberikan dorongan dan semangat kepada penulis dalam pengerjaan penulisan hukum ini.

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian penulisan hukum ini.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan hukum ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karenanya, kritik dan saran yang membangun akan sangat bermanfaat dalam penyempurnaan Penulisan Hukum ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga Penulisan Hukum ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Semarang, 2 Maret 2017

Muthia Rizkiani Purnamasari

Daftar Isi

HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGUJIAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
Daftar Isi.....	ix
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Umum Tentang Pekerja/ Buruh Perempuan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tinjauan Umum Tentang Hak-Hak Khusus Pekerja Perempuan	30
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Metode Pendekatan	Error! Bookmark not defined.
B. Spesifikasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Jenis Dan Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
D. Metode Analisis Data	49
E. Metode Penyajian Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.

A. Gambaran Umum PT. Dian Andilta Utama	51
B. Pelaksanaan Hak-Hak Khusus Pekerja/ Buruh Perempuan Di PT. Dian Andilta Utama Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	73
C. Hambatan Yang Dihadapi Saat Menerapkan Hak-Hak Khusus Pekerja/ Buruh Perempuan Di PT. Dian Andilta Utama Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	87
D. Upaya Mengatasi Hambatan.....	89
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
Daftar Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran.....	Error! Bookmark not defined.



ABSTRAK

Perempuan secara kodrati berbeda dengan laki-laki sehingga perempuan memiliki hak-hak khusus yang diberikan sedangkan laki-laki tidak diberikan. Pekerja/ buruh perempuan demikian pula memiliki hak-hak khusus seperti hak cuti keguguran kandungan, hak cuti melahirkan, hak cuti haid, hak mendapatkan antar jemput jika dipekerjakan pada malam hari, dan sebagainya. Hak-hak khusus pekerja perempuan seperti ini sudah seharusnya diperhatikan baik oleh pihak perusahaan maupun oleh para pekerja/ buruh perempuan itu sendiri. Permasalahan dalam penulisan hukum ini adalah bagaimana pelaksanaan hak-hak khusus pekerja/ buruh perempuan di PT. Dian Andilta Utama berdasarkan ketentuan pada Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, hambatan apa saja yang dihadapi pada saat menerapkan hak-hak khusus pekerja/ buruh perempuan di PT. Dian Andilta Utama berdasarkan ketentuan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dan bagaimana upaya-upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan pada saat menerapkan hak-hak khusus pekerja/ buruh perempuan di PT. Dian Andilta Utama berdasarkan ketentuan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan.

Metode pendekatan yang digunakan dalam melakukan penelitian ini adalah *juridic empiris*. Spesifikasi penelitiannya bersifat *deskriptif analitis*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara melakukan penelitian di lapangan. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa *kuantitatif*. Data yang sudah dianalisa akan disajikan dalam bentuk laporan hasil penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa PT. Dian Andilta Utama belum sepenuhnya menerapkan hak-hak khusus pekerja/ buruh perempuan, hambatan dalam penerapan pemberian hak-hak khusus pekerja/ buruh perempuan adalah dalam menerapkan cuti haid dan cuti keguguran tak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, upaya mengatasi hambatan dalam penerapan hak-hak khusus pekerja/ buruh perempuan adalah pekerja/ buruh perempuan harus memahami secara benar isi dari perjanjian kerja yang diberikan pada saat awal akan menandatangani perjanjian kerja.

Kata Kunci : Hak-Hak Khusus Pekerja Perempuan, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003

ABSTRACT

Women are naturally different from the men so that women have special rights granted while men are not given. Women have specific rights such as the right to leave miscarriage, the right to maternity leave, menstrual leave, the right to a shuttle if employed at night, and so forth. The special rights of women workers like this should be considered either by the company or by the workers / laborers women themselves. Problems in the legal writing this is how the implementation of the special rights of female workers / laborers in PT. Dian Andilta Utama by the provisions of Law No. 13 of 2003 on manpower what obstacles encountered when implementing the special rights of female workers / laborers in PT. Dian Andilta Utama under the provisions of Law No. 13 of 2003 on manpower and how to efforts made in overcoming obstacles when implementing the special rights of female workers / laborers in PT. Dian Andilta Utama under the provisions of Law No. 13 of 2003 on manpower.

The method used in this research is empirical juridical. Specifications analytical descriptive research. Data collection method used is by doing research in the field. This study uses primary data and secondary data. Methods of data analysis used in this study is a quantitative analysis. The data are being analyzed will be presented in the form of research reports.

Based on the results of the study it can be concluded that PT. Dian Andilta Utama Main is not yet fully apply the special rights of female workers / laborers, obstacles to implementing the special rights of female workers / laborers are applying menstrual leave and leave miscarriage, efforts to overcome obstacles in the implementation of special rights female workers / laborers are female workers / laborers should correctly understand the content of the employment agreement is given at the beginning will signacooperationagreement.

Keywords: Special Rights of Women Workers, Act No. 13 of 2003