

**SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PEGAWAI (SIPDAP)
MENGUNAKAN METODE *UNIFIED PROCESS*
(Studi Kasus : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo)**



SKRIPSI

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Komputer
pada Departemen Ilmu Komputer / Informatika**

Disusun oleh:

WAHYU HERI IRAWAN

24010312130097

**DEPARTEMEN ILMU KOMPUTER / INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN MATEMATIKA
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

2017

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wahyu Heri Irawan

NIM : 24010312130097

Judul : Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai (SIPDAP) Menggunakan Metode *Unified Process* (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo)

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di dalam daftar pustaka.

Semarang, 22 Maret 2017



Wahyu Heri Irawan
24010312130097

UNIVERSITAS DIPONEGORO

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai (SIPDAP) Menggunakan
Metode *Unified Process* (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Purworejo)
Nama : Wahyu Heri Irawan
NIM : 24010312130097

Telah diujikan pada sidang skripsi pada tanggal 8 Maret 2017 dan dinyatakan lulus pada
tanggal 17 Maret 2017.

Semarang, 22 Maret 2017

Mengetahui,

Ketua Departemen Ilmu Komputer/Informatika



Ragil Saputra, S.Si, M.Cs
NIP. 19810212005011003

Panitia Penguji Skripsi

Ketua,

The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Aris Puji Widodo'. Below the signature is the printed name and NIP number.

Dr. Aris Puji Widodo, S.Si, M.T
NIP. 197404011999031002

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai (SIPDAP) Menggunakan
Metode *Unified Process* (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Purworejo)
Nama : Wahyu Heri Irawan
NIM : 24010312130097

Telah diujikan pada sidang skripsi pada tanggal 8 Maret 2017.

Semarang, 22 Maret 2017

Pembimbing,



Drs. Djalal Er Riyanto, MI Kom

NIP. 195412191980031003

UNIVERSITAS DIPONEGORO

ABSTRAK

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) adalah badan yang mengelola data Aparatur Sipil Negara (ASN). BKD Kabupaten Purworejo tersebut merupakan unsur pendukung tugas pemerintah daerah di bidang kepegawaian daerah. Badan tersebut dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati Kabupaten Purworejo melalui Sekretaris Daerah. Dalam mengolah data kepegawaian, BKD Kabupaten Purworejo sudah menggunakan aplikasi *online* dari Badan Kepegawaian Negara (BKN) dengan nama SAPK (Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian). SAPK belum dilengkapi fitur untuk mengelola data riwayat pegawai, rekapitulasi pegawai, statistik pegawai, dan mencari pegawai yang mencapai Batas Usia Pensiun (BUP) pada periode tertentu, yang menyebabkan keputusan pimpinan terkait dengan formasi, pengadaan, penerimaan, mutasi, dan promosi pegawai menjadi terhambat. Berdasarkan permasalahan tersebut dibuat sistem informasi pengolahan data pegawai menggunakan metode *unified process* untuk memenuhi kebutuhan BKD Kabupaten Purworejo. Sistem dibuat dengan bahasa pemrograman PHP, *framework* codeigniter, dan menggunakan DBMS MySQL. Sistem dapat menangani pengelolaan data riwayat pegawai, rekapitulasi pegawai, statistik pegawai, serta mencari pegawai yang akan mencapai BUP, sehingga dapat membantu keputusan pimpinan terkait dengan formasi, pengadaan, penerimaan, mutasi, dan promosi pegawai. Sistem diuji dengan pengujian fungsional sistem dengan metode *black box* dan pengujian *usability* yang meliputi *learnability*, *efficiency*, *memorability*, *errors*, dan *satisfaction*. Dari hasil pengujian *usability*, sistem informasi pengolahan data pegawai memperoleh persentase nilai keseluruhan 91%, dan berdasarkan kategori yang ada maka sistem masuk dalam kualifikasi sangat baik dan hasilnya berhasil.

Kata kunci : PHP, *Framework* CodeIgniter, Sistem Informasi Pegawai, *Unified Process*

ABSTRACT

Regional Employment Agency (*Badan Kepegawaian Daerah* or *BKD*) is an agency that manages the data of State Civil Apparatus. *BKD* of Purworejo District is supporting elements for regional government in a field of regional employment. This agency is led by Head of the agency under the authorities from the Regent of Purworejo District through the Regional Secretary. In employment data processing, *BKD* of Purworejo District is already using the online application from the State Employment Agency with the name of *SAPK* (Civil Service Application System). *SAPK* has not been equipped with features to manage employee history data, employee recapitulation, employee statistic, and search for the employee who reaches the limit of Retirement Age at a certain period, which make leader decision relating to the formation, procurement, receipt, transfer, and promotion of employee become hampered. Based on these problems, an information system for employee data processing is created using the unified process to meet the needs of *BKD* of Purworejo District. The system created with the programming language PHP, CodeIgniter framework, and MySQL DBMS. The system can handle the management of employee history data, employee recapitulation, employee statistics, and search for the employee who will reach the retirement age, so it can help leader decisions related to the formation, procurement, receipt, transfer, and promotion of the employee. The system is tested with the system functional testing with black box methods and usability testing which include learnability, efficiency, memorability, errors, and satisfaction. From the results of usability testing, an information system for employee data processing obtains the percentage of the overall value of 91%, and based on the categories, the system qualified as an excellent and successful result.

Keyword : PHP, Framework CodeIgniter, Employee Information System, Unified Process

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai (SIPDAP) Menggunakan Metode *Unified Process* (Studi Kasus : Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo)”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu pada Departemen Ilmu Komputer / Informatika Fakultas Sains Dan Matematika Universitas Diponegoro Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Widowati, S.Si, M.Si, selaku Dekan Fakultas Sains Dan Matematika Universitas Diponegoro.
2. Bapak Ragil Saputra, S.Si, M.Cs, selaku Ketua Departemen Ilmu Komputer / Informatika yang telah membantu dalam proses perizinan skripsi.
3. Bapak Drs. Djalal Er Riyanto, MI.Kom, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak bantuan, pengarahan, waktu, tenaga, pikiran, nasihat, dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Pihak BKD Kabupaten Purworejo yang telah memberikan kesempatan mengadakan penelitian serta masukan dalam membuat sistem sehingga dapat tersusunlah skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam pelaksanaan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi materi ataupun dalam penyajian. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Semarang, 22 Maret 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Tujuan dan Manfaat.....	2
1.4. Ruang Lingkup.....	3
1.5. Sistematika Penulisan	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1. Sistem Informasi	5
2.2. PNS.....	6
2.3. Data Riwayat Pegawai.....	7
2.4. BUP	8
2.5. <i>Object Oriented Analysis and Design</i>	9
2.6. UML	9
2.6.1. <i>Use Case Diagram</i>	11
2.6.2. <i>Sequence Diagram</i>	12
2.6.3. <i>Class Diagram</i>	13
2.7. <i>Unified Process</i>	14
2.8. PHP.....	18
2.9. <i>Framework CodeIgniter</i>	19
2.10. MySQL	20

2.11. Pengujian <i>Black Box</i>	20
2.12. Pengujian <i>Usability</i>	21
BAB III <i>REQUIREMENT</i>	23
3.1. Sistem Eksisting	23
3.2. Deskripsi Umum Sistem.....	23
3.3. <i>Business Rules</i>	25
3.4. Pemodelan <i>Use Case</i>	25
3.4.1. Aktor	25
3.4.2. Daftar <i>Use Case</i>	25
3.4.3. <i>Use Case Diagram</i>	26
3.4.4. <i>Use Case Detail</i>	27
3.5. Kebutuhan Non Fungsional	33
BAB IV <i>ANALYSIS DAN DESIGN</i>	34
4.1. <i>Analysis</i>	34
4.1.1. <i>Analysis Class Diagram</i>	34
4.1.2. <i>Class Analysis</i>	39
4.2. <i>Design</i>	42
4.2.1. <i>Sequence Diagram</i>	42
4.2.2. <i>Class Diagram</i>	55
4.2.3. <i>Interface Design</i>	57
BAB V <i>IMPLEMENTATION DAN TEST</i>	70
5.1. <i>Implementation</i>	70
5.1.1. Spesifikasi Perangkat	70
5.1.2. Implementasi <i>Class</i>	70
5.1.3. Implementasi Antarmuka	71
5.2. <i>Test</i>	83
5.2.1. Pengujian Fungsional Sistem.....	83
5.2.2. Pengujian <i>Usability</i>	86
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	90
6.1. Kesimpulan	90
6.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	92

Lampiran 1. Hasil Pengujian Fungsional Sistem.....	93
Lampiran 2. Kuesioner Hasil Pengujian <i>Usability</i>	96
Lampiran 3. Hasil Wawancara	102
Lampiran 4. Surat Keterangan Penelitian	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hubungan Antarkomponen Sistem Informasi (Ladjamudin, 2005)	5
Gambar 2.2. Siklus Informasi (Ladjamudin, 2005)	6
Gambar 2.3. Diagram UML	10
Gambar 2.4. <i>Use Case Diagram</i>	11
Gambar 2.5. <i>Sequence Diagram</i>	13
Gambar 2.6. Hubungan Fase dengan <i>Workflow</i> (Arlow & Neustadt, 2002).....	15
Gambar 3.1. Desain Arsitektur Sistem.....	24
Gambar 3.2. <i>Use Case Diagram</i> SIPDAP.....	27
Gambar 4.1. Analisis <i>Class Diagram</i> Mengelola Data Akun	34
Gambar 4.2. Analisis <i>Class Diagram</i> Mengelola Data Pegawai.....	35
Gambar 4.3. Analisis <i>Class Diagram</i> Mengelola Data Riwayat Pegawai	36
Gambar 4.4. Analisis <i>Class Diagram</i> Melihat Detail Riwayat Pegawai <i>Include</i> Mencetak Detail Riwayat Pegawai.....	37
Gambar 4.5. Analisis <i>Class Diagram</i> Melihat Rekapitulasi Pegawai <i>Include</i> Mencetak Rekapitulasi Pegawai.....	37
Gambar 4.6. Analisis <i>Class Diagram</i> Melihat Statistik Pegawai.....	38
Gambar 4.7. Analisis <i>Class Diagram</i> Mencari Pegawai Mencapai BUP <i>Include</i> Mencetak Pegawai Mencapai BUP	38
Gambar 4.8. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Akun (melihat).....	43
Gambar 4.9. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Akun (menambah)	43
Gambar 4.10. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Akun (meng- <i>edit</i>).....	44
Gambar 4.11. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Akun (menghapus).....	44
Gambar 4.12. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Pegawai (melihat)	45
Gambar 4.13. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Pegawai (menambah)	46
Gambar 4.14. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Pegawai (meng- <i>edit</i>)	47
Gambar 4.15. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Riwayat Pegawai (melihat).....	48
Gambar 4.16. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Riwayat Pegawai (menambah)	49
Gambar 4.17. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Riwayat Pegawai (meng- <i>edit</i>)	50
Gambar 4.18. <i>Sequence Diagram</i> Melihat Detail Riwayat Pegawai.....	51
Gambar 4.19. <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Detail Riwayat Pegawai.....	52

Gambar 4.20. <i>Sequence Diagram</i> Melihat Rekapitulasi Pegawai	53
Gambar 4.21. <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Rekapitulasi Pegawai.....	53
Gambar 4.22. <i>Sequence Diagram</i> Melihat Statistik Pegawai	54
Gambar 4.23. <i>Sequence Diagram</i> Mencari Pegawai Mencapai BUP.....	54
Gambar 4.24. <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Pegawai Mencapai BUP	55
Gambar 4.25. <i>Class Diagram</i> SIPDAP.....	56
Gambar 4.26. <i>Class Diagram</i> Mengelola Akun	57
Gambar 4.27. Desain Antarmuka Halaman Pengunjung	57
Gambar 4.28. Desain Antarmuka Melihat Statistik Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Gambar 4.29. Desain Antarmuka Melihat Statistik Berdasarkan Usia	58
Gambar 4.30. Desain Antarmuka Melihat Statistik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Gambar 4.31. Desain Antarmuka Halaman StafData	59
Gambar 4.32. Desain Antarmuka Mengelola Data Akun [melihat]	60
Gambar 4.33. Desain Antarmuka Mengelola Data Akun [menambah]	60
Gambar 4.34. Desain Antarmuka Mengelola Data Akun [meng- <i>edit</i>]	61
Gambar 4.35. Desain Antarmuka Kelola Data Pegawai [melihat]	61
Gambar 4.36. Desain Antarmuka Kelola Data Pegawai [menambah].....	62
Gambar 4.37. Desain Antarmuka Kelola Data Pegawai [meng- <i>edit</i>].....	62
Gambar 4.38. Desain Antarmuka Kelola Data Pegawai [detail]	63
Gambar 4.39. Desain Antarmuka Kelola Riwayat Pegawai [melihat]	63
Gambar 4.40. Desain Antarmuka Kelola Riwayat Pegawai [detail]	64
Gambar 4.41. Desain Antarmuka Kelola Riwayat Pegawai [meng- <i>edit</i>]	64
Gambar 4.42. Desain Antarmuka Halaman StafFormasi.....	65
Gambar 4.43. Desain Antarmuka Riwayat Pegawai.....	65
Gambar 4.44. Desain Antarmuka Detail Riwayat Pegawai <i>include</i> Mencetak.....	66
Gambar 4.45. Desain Antarmuka Rekapitulasi Golongan Tiap Jabatan.....	66
Gambar 4.46. Desain Antarmuka Rekapitulasi Golongan Berdasarkan Usia	67
Gambar 4.47. Desain Antarmuka Rekapitulasi Jabatan Tiap Golongan.....	67
Gambar 4.48. Desain Antarmuka Rekapitulasi Jabatan Tiap Golongan.....	68
Gambar 4.49. Desain Antarmuka Rekapitulasi BUP.....	68
Gambar 4.50. Desain Antarmuka Mencari Pegawai Mencapai BUP	69
Gambar 5.1. Tampilan Halaman Pengunjung	72
Gambar 5.2. Tampilan Halaman Statistik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	72

Gambar 5.3. Tampilan Halaman Statistik Pegawai Berdasarkan Usia	73
Gambar 5.4. Tampilan Halaman Statistik Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
Gambar 5.5. Tampilan Halaman StafData	74
Gambar 5.6. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Akun [melihat]	74
Gambar 5.7. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Akun [menambah]	75
Gambar 5.8. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Akun [meng- <i>edit</i>]	75
Gambar 5.9. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Pegawai [melihat].....	76
Gambar 5.10. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Pegawai [menambah]	76
Gambar 5.11. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Pegawai [meng- <i>edit</i>].....	77
Gambar 5.12. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Pegawai [detail].....	77
Gambar 5.13. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Riwayat Pegawai [melihat]	78
Gambar 5.14. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Riwayat Pegawai [detail]	78
Gambar 5.15. Tampilan Halaman Pengelolaan Data Riwayat Pegawai [meng- <i>edit</i>]	79
Gambar 5.16. Tampilan Halaman StafFormasi	79
Gambar 5.17. Tampilan Halaman Melihat Detail Riwayat Pegawai.....	80
Gambar 5.18. Tampilan Halaman Rekapitulasi Golongan Tiap Jabatan	80
Gambar 5.19. Tampilan Halaman Rekapitulasi Golongan Berdasarkan Usia	81
Gambar 5.20. Tampilan Halaman Rekapitulasi Jabatan Tiap Golongan	81
Gambar 5.21. Tampilan Halaman Rekapitulasi Jabatan Berdasarkan Usia	82
Gambar 5.22. Tampilan Halaman Rekapitulasi Batas Usia Pensiun.....	82
Gambar 5.23. Tampilan Halaman Mencari Pegawai Mencapai BUP	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hubungan Antar <i>Use Case</i>	12
Tabel 2.2. Simbol <i>Class Diagram</i>	13
Tabel 2.3. Simbol <i>Stereotype</i>	14
Tabel 2.4. Tabel <i>Test-Case</i> Pengujian <i>Black box</i>	20
Tabel 2.5. Tabel Kualitatif Pengujian <i>Usability</i>	22
Tabel 3.1. Wewenang dan Tanggung Jawab Pengguna	25
Tabel 3.2. Daftar <i>Use Case</i>	26
Tabel 3.3. Detail <i>Use Case</i> Mengelola Data Akun.....	27
Tabel 3.4. Detail <i>Use Case</i> Mengelola Data Pegawai	28
Tabel 3.5. Detail <i>Use Case</i> Mengelola Data Riwayat Pegawai	29
Tabel 3.6. Detail <i>Use Case</i> Melihat Detail Riwayat Pegawai.....	30
Tabel 3.7. Detail <i>Use Case</i> Mencetak Detail Riwayat Pegawai.....	30
Tabel 3.8. Detail <i>Use Case</i> Melihat Rekapitulasi Pegawai.....	31
Tabel 3.9. Detail <i>Use Case</i> Mencetak Rekapitulasi Pegawai.....	31
Tabel 3.10. Detail <i>Use Case</i> Melihat Statistik Pegawai	31
Tabel 3.11. Detail <i>Use Case</i> Mencari Pegawai Mencapai BUP.....	32
Tabel 3.12. Detail <i>Use Case</i> Mencetak Pegawai Mencapai BUP	32
Tabel 3.13. Kebutuhan Non-Fungsional Sistem.....	33
Tabel 4.1. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Mengelola Data Akun.....	35
Tabel 4.2. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Mengelola Data Pegawai	35
Tabel 4.3. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Mengelola Data Riwayat Pegawai.....	36
Tabel 4.4. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Melihat Detail Riwayat Pegawai <i>Include</i> Mencetak Detail Riwayat Pegawai	37
Tabel 4.5. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Melihat Rekapitulasi Pegawai <i>Include</i> Mencetak Rekapitulasi Pegawai	37
Tabel 4.6. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Melihat Statistik Pegawai	38
Tabel 4.7. Rincian Analisis <i>Class Diagram</i> Mencari Pegawai Mencapai BUP <i>Include</i> Mencetak Pegawai Mencapai BUP.....	38
Tabel 4.8. Data <i>Class</i>	39
Tabel 4.9. Tanggung Jawab Data <i>Class</i>	40

Tabel 5.1. Implementasi <i>Class</i>	70
Tabel 5.2. Tabel Rencana Pengujian Fungsional Sistem	84
Tabel 5.3. Tabel Rencana Pengujian <i>Usability</i>	86
Tabel 5.4. Responden Pengujian <i>Usability</i>	88
Tabel 5.5. Rekap Hasil Pengujian <i>Usability</i>	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Pengujian Fungsional Sistem.....	93
Lampiran 2. Kuesioner Hasil Pengujian <i>Usability</i>	96
Lampiran 3. Hasil Wawancara	102
Lampiran 4. Surat Keterangan Penelitian	103

BAB I

PENDAHULUAN

Bab ini membahas latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, dan sistematika penyusunan skripsi mengenai sistem informasi pengolahan data pegawai menggunakan metode *unified process* dengan studi kasus di BKD Kabupaten Purworejo.

1.1. Latar Belakang

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) adalah badan yang mengelola data Aparatur Sipil Negara (ASN). BKD Kabupaten Purworejo merupakan unsur pendukung tugas pemerintah daerah di bidang kepegawaian daerah. Badan tersebut dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati Kabupaten Purworejo melalui Sekretaris Daerah. Menurut Keputusan Presiden Republik Indonesia No 159 Tahun 2000 tentang Pedoman Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah Pasal 1 angka 3 manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah adalah keseluruhan upaya-upaya untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan derajat profesionalisme penyelenggaraan tugas, fungsi dan kewajiban kepegawaian, yang meliputi perencanaan, pengadaan, pengembangan kualitas, penempatan, promosi, penggajian, kesejahteraan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Daerah.

BKD Kabupaten Purworejo dalam mengolah data kepegawaian sudah menggunakan aplikasi *online* dari Badan Kepegawaian Negara (BKN) dengan nama Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK). Aplikasi tersebut mempunyai beberapa fitur, seperti penetapan Nomor Induk Pegawai (NIP), pencetakan surat keputusan pengangkatan Pegawai Negeri Sipil (PNS), pemberian nota persetujuan/pertimbangan teknis kenaikan pangkat, penetapan dan pencetakan surat keputusan pemberhentian dengan hak pensiun dan *updating* data mutasi. SAPK belum dilengkapi dengan fitur untuk mengolah data riwayat pegawai, rekapitulasi data pegawai, mengolah statistik data pegawai, dan mencari pegawai yang mencapai BUP pada periode tertentu.

Permasalahan yang muncul di BKD Kabupaten Purworejo adalah belum adanya sistem untuk mengelola data riwayat pegawai. Sedangkan dalam Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, dijelaskan bahwa setiap instansi pemerintah wajib memutakhirkan data secara berkala dan menyampaikan kepada BKN. Data tersebut paling kurang memuat: data riwayat hidup, riwayat pendidikan formal dan non formal, riwayat jabatan dan kepangkatan, riwayat penghargaan, tanda jasa, atau tanda kehormatan, riwayat pengalaman berorganisasi, riwayat gaji, riwayat pendidikan dan latihan, daftar penilaian prestasi kerja, surat keputusan, dan kompetensi. Belum adanya fitur untuk mengolah riwayat, rekapitulasi, statistik, dan mencari pegawai yang mencapai BUP pada periode tertentu di SAPK dapat menghambat pengambilan keputusan pimpinan terkait dengan formasi, pengadaan, penerimaan, mutasi, dan promosi pegawai di Kabupaten Purworejo.

Berdasarkan permasalahan tersebut, dibutuhkan sebuah sistem yang dapat membantu BKD Kabupaten Purworejo dalam melakukan pengolahan data pegawai yaitu dapat mengelola data riwayat pegawai, dapat secara *otomatis* melakukan rekapitulasi dan menampilkan statistik setelah data pegawai diperbaharui, dan dapat mencari pegawai yang mencapai BUP pada periode tertentu. Sehingga hasil dari sistem yang dibuat dapat digunakan untuk acuan atau *tools* yang dapat membantu bidang dokumentasi dan pengolahan data (*doklahta*), dan dapat membantu keputusan pimpinan terkait dengan formasi, pengadaan, penerimaan, mutasi, dan promosi pegawai.

1.2. Rumusan Masalah

Mengacu pada latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disusun rumusan masalah yaitu bagaimana membangun sistem informasi pengolahan data pegawai menggunakan metode *unified process* di BKD Kabupaten Purworejo.

1.3. Tujuan dan Manfaat

Tujuan yang hendak dicapai dalam pelaksanaan dan penulisan skripsi ini adalah menghasilkan sistem informasi pengolahan data pegawai menggunakan metode *unified process* di BKD Kabupaten Purworejo.

Adapun beberapa manfaat yang diharapkan dari skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Mendapatkan pengetahuan dan pengalaman baru di BKD Kabupaten Purworejo.

2. Bagi Pembaca

Mendapatkan referensi dalam pengembangan SIPDAP.

3. Bagi Instansi

BKD Kabupaten Purworejo dapat menggunakan SIPDAP yang hasilnya dapat digunakan sebagai acuan oleh pimpinan untuk analisis serta pengambilan keputusan terkait dengan manajemen pegawai di lingkup Kabupaten Purworejo.

1.4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup ditujukan untuk memberi batasan terhadap hal yang berkaitan dengan membuat sistem ini agar pembahasan dan pengerjaan tidak keluar dari tujuan yang diharapkan. Adapun ruang lingkup pembangunan sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem dibangun untuk mengolah informasi tentang riwayat pegawai, pensiun pegawai, rekapitulasi pegawai dan statistik pegawai.
2. Riwayat pegawai memuat informasi tentang data riwayat hidup, riwayat pendidikan, riwayat kepangkatan, riwayat jabatan, riwayat pengalaman berorganisasi, dan riwayat penghargaan.
3. Statistik pegawai dibuat berdasarkan usia, jenis kelamin dan tingkat pendidikan yang disajikan dengan tabel maupun grafik.
4. Data pegawai diunduh dari SAPK dengan format *Microsoft Excel*.

1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam skripsi ini terbagi dalam beberapa pokok bahasan, yaitu:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat, ruang lingkup, dan sistematika penyusunan skripsi mengenai sistem informasi pengolahan data pegawai.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menyajikan teori pendukung yang digunakan dalam penyusunan skripsi. Teori yang digunakan bersumber dari berbagai literatur baik cetak maupun elektronik.

BAB III *REQUIREMENT*

Bab ini menjelaskan kebutuhan dari sistem. Bab ini berisi sistem eksisting, deskripsi umum sistem, *business rules*, pemodelan *use case*, dan kebutuhan non-fungsional.

BAB IV *ANALYSIS DAN DESIGN*

Bab ini menjelaskan tentang tahap analisis dan desain dari sistem informasi pengolahan data pegawai.

BAB V *IMPLEMENTATION DAN TEST*

Bab ini berisi tentang implementasi beserta pengujian dari sistem informasi pengolahan data pegawai.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran dalam membuat sistem informasi pengolahan data pegawai.