

ANALISIS PERBEDAAN FAKTOR YANG BERPENGARUH PADA KEPUASAN KERJA PERAWAT PNS DAN
NON PNS DI RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

VIENDA WIRANI – 25010113130340

(2017 - Skripsi)

Kepuasan kerja adalah hal yang bersifat individual karena setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda. Perawat merupakan salah satu profesi di rumah sakit, dan seorang perawat akan bekerja dengan produktif atau tergantung pada kepuasan kerja. Rumah sakit yang berstatus BLUD membagi pegawai menjadi dua yaitu pegawai PNS dan Non PNS. Tujuan dari penelitian ini yaitu menganalisis perbedaan faktor yang berpengaruh pada kepuasan kerja perawat PNS dan Non PNS di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif komparatif, dengan desain studi *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat PNS dan Non PNS. Subjek penelitian yang dipilih menggunakan rumus slovin yaitu 80 perawat PNS dan 80 perawat Non PNS. Hasil penelitian menunjukkan terdapat perbedaan faktor kepuasan kerja perawat PNS dan Non PNS pada variabel peluang untuk maju dengan, pengakuan, upah dan tidak terdapat perbedaan yaitu pada pekerjaan itu sendiri, prestasi, tanggungjawab, supervisi, hubungan antar pegawai dan kondisi kerja. Oleh karena itu, pihak rumah sakit diharapkan lebih memperhatikan perawat PNS dan Non PNS khususnya pada faktor peluang untuk maju, pengakuan dan upah, sehingga perbedaan kepuasan tersebut dapat tertangani dan perawat akan bekerja lebih produktif serta kinerjanya akan meningkat

Kata Kunci: kepuasan kerja, perawat, faktor kepuasan kerja, rumah sakit BLUD, pegawai PNS dan Non PNS