

ANALISIS HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PERAWAT
RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG

NUR MILLATI HANIFAH FACHRUDIN – 25010112140318

(2017 - Skripsi)

Budaya organisasi kerap kali digunakan sebagai salah satu determinan alat dan kunci keberhasilan atau kegagalan pencapaian strategi suatu organisasi. Hal lain yang sangat erat kaitannya dengan budaya organisasi adalah komitmen organisasional. Keharmonisan tujuan yang tercapai antara karyawan dan organisasi melalui budaya akan membangun suatu komitmen organisasional dalam diri karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan variabel budaya organisasi dengan komitmen organisasional perawat rawat inap RSI Sultan Agung Semarang. Jenis penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perawat rawat inap di RSI Sultan Agung Semarang dengan jumlah sampel 70 orang. Analisis data menggunakan analisis univariat dan bivariat dengan uji Rank Spearman. Hasil penelitian diperoleh seluruh variabel bebas memiliki hubungan dengan variabel terikat. Variabel bebas yang berhubungan dengan komitmen organisasional perawat rawat inap di RSI Sultan Agung Semarang dan mempunyai kekuatan hubungan kuat adalah inovasi dan keberanian pengambilan resiko (p value 0,001 dan $r_s=0,584$) dan agresivitas (p value 0,001 dan $r_s=0,500$) sedangkan variabel bebas yang berhubungan dengan komitmen organisasional dan mempunyai kekuatan hubungan lemah adalah perhatian terhadap detail (p value 0,018 dan $r_s=0,281$), orientasi kepada hasil (p value 0,001 dan $r_s=0,472$), orientasi kepada manusia (p value 0,005 dan $r_s=0,335$), orientasi tim (p value 0,001 dan $r_s=0,465$) dan stabilitas (p value 0,001 dan $r_s=0,425$)

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Perawat Rawat Inap, RSI Sultan Agung Semarang