

ANALISIS HUBUNGAN TIPE KEPRIBADIAN DAN PERSEPSI DIMENSI DESAIN ORGANISASI TERHADAP
TINGKAT STRES KERJA KARYAWAN BAGIAN IRONING DI PT. X

Chilvy Saputra – 25010113120187

(2017 - Skripsi)

Stres kerja adalah suatu tekanan yang dirasakan oleh seseorang yang mempengaruhi emosi, proses pikiran dan kondisi fisik seseorang dimana tekanan ini disebabkan oleh lingkungan pekerjaan individu itu berada. Stres kerja dapat disebabkan oleh faktor-faktor organisasional maupun faktor-faktor non organisasional. Dimensi desain organisasi memberikan pengaruh terhadap stres kerja karena desain organisasi yang menentukan bagaimana suatu organisasi atau perusahaan menjalankan prosesnya. Salah satu faktor non organisasional yang dapat menyebabkan stres kerja adalah tipe kepribadian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara tipe kepribadian dan persepsi dimensi desain organisasi dengan stres kerja. Variabel dalam penelitian ini adalah persepsi dimensi desain organisasi dan tipe kepribadian yang mempengaruhi stres kerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan *cross sectional study*. Populasi dari penelitian adalah pekerja bagian Ironing yang berjumlah 39 orang dengan metode pengambilan sampel total populasi. Hasil dari penelitian berdasarkan uji statistik *chi-square* menunjukkan ada hubungan antara tipe kepribadian dengan stres kerja ($p=0.003$) dan ada hubungan antara persepsi dimensi desain organisasi dengan stres kerja ($p=0,016$). Salah satu usaha untuk mengurangi resiko stres kerja pada pekerja disarankan untuk perusahaan mengupayakan suatu dimensi desain organisasi yang dapat menyatukan persepsi setiap karyawan yang ada dalam perusahaan agar dapat sesuai dengan desain yang sebenarnya telah dibangun perusahaan

Kata Kunci: Tipe Kepribadian A dan B, Persepsi Dimensi Desain Organisasi, Stres Kerja