

ANALISIS HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU, SAFETY LEADERSHIP, MOTIVASI, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ETERNA GARMENT

DHIA GHONIYYAH – 25010113130255

(2017 - Skripsi)

Globalisasi membuat persaingan bisnis menjadi semakin ketat, sehingga dibutuhkan upaya perusahaan untuk bersaing dengan meningkatkan dan menjaga kualitas kinerja karyawan. Kinerja adalah hasil kerja yang bersifat konkret, dapat diamati, dan dapat diukur. Kinerja karyawan berarti suatu kemampuan dalam mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan. Dalam kinerja terdapat tiga faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang yaitu faktor individu, faktor psikologi, dan faktor organisasi. CV. Eterna Garment merupakan perusahaan di bidang industri garment yang terus berkembang sehingga dibutuhkan peningkatan kinerja kepada karyawan agar kualitas yang dikeluarkan baik untuk dipasarkan. Penelitian bertujuan untuk menganalisis hubungan karakteristik individu, *safety leadership*, motivasi, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah analitik dengan metode *cross sectional*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 karyawan dengan total sampling. Data diambil dengan cara pengisian angket oleh responden. Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan uji Chi-Square menunjukkan bahwa variabel yang berhubungan adalah *safety leadership*($p=0,003$), motivasi ($p=0,028$), *reward* dan *punishment*($p=0,022$). Sedangkan variabel yang tidak berhubungan adalah umur, jenis kelamin, masa kerja, dan pendidikan

Kata Kunci: Kinerja, Safety Leadership, Reward dan Punishment