

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

#### **2.1 SEJARAH SINGKAT BERDIRINYA PT. PYK**

PT. PYK adalah salah satu perusahaan konstruksi di Indonesia . Dari hasil nasionalisasi perusahaan Belanda, Naamloze Vennotschap Technische Handel Maatschappij en Bouwbedijf Vis en Co atau NV Vis en Co, berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 2 Tahun 1960 dan Surat Keputusan Menteri Pekerjaan Umum No. 5 tanggal 11 Maret 1960, PT. PYK lahir dengan nama Perusahaan Negara Bangunan. Dimulai sebagai sub-kontraktor, di akhir 1960-an PT. PYK berkembang menjadi pemborong pemasangan jaringan listrik tegangan rendah, menengah, dan tinggi. Di awal tahun 1970, PT. PYK memperluas usahanya menjadi perusahaan kontraktor sipil

Pertumbuhan PT.PYK sebagai perusahaan infrastruktur terintegrasi yang kuat semakin mendapat pengakuan dari berbagai pihak. Perseroan sukses dalam melaksanakan penawaran saham perdana (initial public offering/IPO) sebanyak 35% kepada public pada 29 Oktober 2007, di Bursa Efek Indonesia. Setelah IPO, pemerintah Republik Indonesia memegang 68,4%, sementara sisanya dimiliki oleh masyarakat, termasuk karyawan, melalui Management Stock Ownership Program (MSOP), Employee Stock Allocation (ESA), dan Employee/ Management Stock Option (E/MSOP).

Perolehan dana segar dari IPO dipergunakan untuk mendukung pertumbuhan dan inovasi yang dilakukan oleh PT. PYK., di mana saat itu krisis ekonomi dunia mulai memperlihatkan dampaknya di dalam negeri. Struktur permodalan yang kuat sangat mendukung PT. PYK dalam meluaskan operasinya ke luar negeri dan terus mengembangkan Engineering Procurement and Construction (EPC), serta berinvestasi dan mengembangkan sejumlah proyek infrastruktur, khususnya proyek-proyek yang menjadi program pemerintah terkait dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) maupun Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD).

## 2.2 Visi dan Tujuan

PT. PYK memiliki Misi dan Tujuan sebagai berikut :

1. Menurunkan jumlah impor
2. Sebagai pemasok bahan baku bagi industri industri dalam negeri
3. Membuka lapangan kerja bagi masyarakat
4. Meningkatkan kesejahteraan penduduk di sekitar pabrik

## 2.3 Deskripsi Kerja

Dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai suatu keberhasilan yang efektif tergantung dari bagaimana caranya dalam suatu satuan yang terintegrasi dapat berjalan dengan baik dalam suatu organisasi. Pembagian kerja dan tugas seharusnya mengarah kepada tercapainya suatu tujuan dalam organisasi.

Berikut uraian pekerjaan dari masing-masing jabatan :

1. Presiden direktur
  - a. Bertanggung jawab atas kelangsungan perusahaan
  - b. Bertanggung jawab atas keuangan perusahaan
  - c. Bertanggung jawab atas perencanaan dan pelaksanaan kerja
2. Manajer direktur
  - a. Bertanggung jawab atas perencanaan dan pelaksanaan kerja
  - b. Bertanggung Jawab atas rencana kerja terkoordinasi
  - c. Bertanggung jawab atas kerjasama antar Kadiv serta staf dibawahnya demi kelangsungan perusahaan

3. Manajer keuangan
  - a. Mengelola keuangan
  - b. Bertanggung jawab atas setiap uang masuk dan keluar
  
4. Manajer manajemen
  - a. Membuat rencana kerja dengan terkoordinasi
  - b. Mengatur perencanaan dan pelaksanaan kinerja
  - c. Bertanggung jawab atas kesejahteraan karyawan
  
5. Manajer marketing
  - a. Pengelola pemasaran
  - b. Bertanggung jawab atas target penjualan dan pencapaian target
  - c. Penanganan keluhan terhadap pengaduan pelanggan
  
6. Purchases Manager
  - a. Menjamin tepat waktu sesuai dengan persyaratan dan spesifikasi yang disyaratkan
  - b. Melakukan ratifikasi terhadap biaya pembelian barang
  - c. Melakukan pengontrolan dan pengembalian (retur) yang tidak sesuai  
Melakukan seleksi dan evaluasi suplayer
  
7. administrasi
  - a. Membuat laporan keuangan perusahaan
  - b. Mengelola Keuangan
  - c. Mengatur setiap uang masuk dan kelua
  
8. Accounting
  - a. Membuat pembukuan perusahaan
  - b. Mencatat setiap transaksi yang dilakukan oleh perusahaan

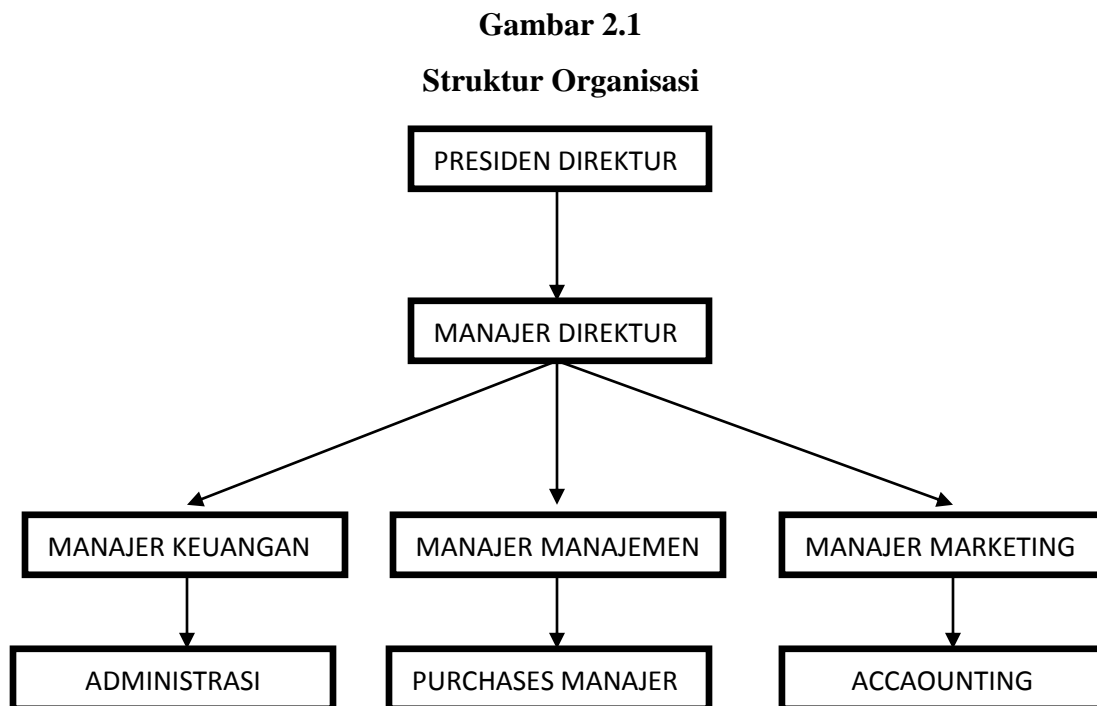
## 9. Koordinator Satpam

- a. Bertanggung jawab atas keamanan dan ketertiban lingkungan perusahaan
- b. Menjaga barang-barang perusahaan

## 2.4 Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan rangkaian kerjasama untuk mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan, untuk menentukan pembagian tugas, tanggung jawab dan pelimpahan wewenang secara jelas. Suatu Organisasi dapat menggambarkan bagian dan fungsi yang ada dalam perusahaan. Koordinas struktural dapat dilaksanakan dengan baik guna menunjang aktivitas perusahaan.

Struktur organisasi PT. PYK dapat dilihat pada gambar 2.1



*Sumber: PT PYK*