



**SOLO TECHNO PARK SEBAGAI UPAYA PENGEMBANGAN SDM
DAERAH**

Skripsi

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Penyusun

Nama : AN NISA PUTRI N. J

NIM : 14010113120033

**DEPARTEMEN ILMU POLITIK DAN PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

2017

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : An Nisa Putri N. J

NIM : 14010113120033

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Solo Techno Park sebagai Upaya Pengembangan SDM Daerah adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah ada sebelumnya. Karya ini adalah milik saya, karena itu pertanggungjawaban sepenuhnya berada di tangan saya.

Penulis

An Nisa Putri N. J

PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Solo Techno Park sebagai Upaya Pengembangan SDM Daerah**

Nama Penyusun : An Nisa Putri N. J

NIM : 14010113120020

Departemen : Ilmu Politik dan Pemerintahan

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I

Semarang, 28 Desember 2017

Dekan

Wakil Dekan I

Dr. Sunarto, M.Si

NIP.19660727.199203.1.001

Dr. Hedi Pudjo Santoso, M.Si

NIP. 19610510.198902.1.002

Dosen Pembimbing :

1. Drs. Priyatno H, MA


(..........)

Dosen Penguji :


1. Drs. Muhammad Adnan, MA

(..........)

2. Dzunuwanus Ghulam M. S.IP, M.Si

(..........)

3. Drs. Priyatno H, MA

(..........)

MOTTO

Sukseslah, karena orang tuamu layak bahagia di hari tua.

Dan kepada Tuhan, berharaplah.

Q.S Al Insyirah : 6-8

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT dan segala rahmat dan hidayat-Nya serta shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Solo Techno Park sebagai Upaya Pengembangan SDM Daerah”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Departemen Ilmu Politik dan Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis mengucapkan trimakasih kepada ;

1. Bapak Dr. Sunarto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Ibu Dr. Kushandajani MA selaku Kepala Departemen Ilmu Politik dan Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Ibu Dra. Puji Astuti M.Si selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan Universitas Diponegoro.
4. Bapak Drs. Priyatno Harsasto, MA selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan senantiasa sabar memberikan pengarahan, bimbingan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Drs. Muhammad Adnan, MA selaku dosen penguji 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan senantiasa sabar memberikan pengarahan, bimbingan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Dzunuwanus Ghulam M. S.IP, M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah berkenan memberikan arahan dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Bapak Drs. A. Taufiq, M.Si selaku dosen wali.
8. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
9. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
10. Kedua orang tua, Ibu dan Bapak saya yang senantiasa memberikan dukungan dan doa sehingga dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Satya Indra Nugraha P. yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan meluangkan waktu untuk menemani mengerjakan skripsi.
12. Teman-Teman dekat (Lisa Anggraeny, Tutus Hidayah dan Manik Lintang) yang senantiasa saling mendukung dan berbagi kebahagiaan serta kesedihan. Semoga kita selalu diberi kemudahan dalam mencapai kesuksesan.
13. Teman- Teman Grup Sebelah (Balqis, Nopita, Pipit, Almas, Fitri, Finda, Selvinda, Arum, Sekar, Via, Cavandhes, Eva, Astuti) yang saling mendukung dan berbagi informasi dan pengalaman satu sama lain, serta berbagi kebahagiaan dan duka bersama. Semoga sukses untuk kedepannya.
14. Teman-Teman Ilmu Pemerintahan kelas 04, 05, dan 06 yang senantiasa saling mendukung dan berbagi kebahagiaan serta kesedihan.

15. Teman-Teman KKN Undip Desa Sumogawe (Deya, Pil Sari, Eva, Dear, Gesti, Bella, Ilham, Imron, Iqbal) serta Ibu Darmi beserta keluarga terimakasih atas dukungan dan doa yang telah diberikan.

16. Semua pihak yang tidak bisa Penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan dukungannya atas terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang dimiliki dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mohon maaf serta kritik dan saran yang membangun dalam menyempurnakan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amin

Semarang, 28 Desember 2017

Penulis

An Nisa Putri N. J

14010113120033

ABSTRAK

Indonesia mengalami ketertinggalan didalam persaingan global dibandingkan dengan negara-negara lain. Ketertinggalan ini karena kurangnya kualitas pengembangan sumber daya manusia (SDM). Pemerintah daerah membangun suatu kawasan yang berbasis teknologi untuk mengatasi ketertinggalan tersebut melalui program pelatihan dan inkubasi bisnis. Tujuan dari penelitian ini adalah menggambarkan dan menjelaskan pengembangan pelatihan dan inkubasi bisnis dalam pengembangan sumber daya manusia (SDM) serta mekanisme pengembangan sumber daya manusia (SDM) melalui pemerintah daerah.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan Bappeda Kota Surakarta, Divisi Administrasi Umum dan Kepegawaian STP, Divisi Diklat dan Teaching Factory STP, dan Staff ATMI.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pengembangan pelatihan dan inkubasi bisnis sangat efektif untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pengembangan SDM. (2) Adanya program Solo Techno Park mampu mengembangkan jumlah wirausaha baru di bidang teknologi. (3) Pengembangan SDM melalui pemerintah daerah dilakukan dengan cara promosi dan pelatihan.

Kata kunci : Pengembangan SDM, Program pelatihan dan inkubasi bisnis

ABSTRACT

Indonesia lagging behind in the global competition compared with other countries. The lag is due to the lack of quality of human resource development (HRD). The local government is building a region-based technology in order to overcome backwardness through training and business incubation program. The purposes of the study is describe and explain development of training and business incubation in human resource development (HRD) and mechanism of human resource development (HRD) through local governments.

The method used is a qualitative approach with data collection techniques are observation, interview and documentation. Informants in this study is the Head of Research and Development Bappeda Kota Surakarta, Division of Public Administration and Personnel STP, Division of Training and Teaching Factory STP, and Staff ATMI.

The results shows that (1) Development of training and business incubation is very effective on improving the quality and quantity of human resources development. (2) The program Solo Techno Park are able to develop a number of new entrepreneurs in technology. (3) Development of human resources through the local government carries out by promotion and training.

Keywords: human resource development, training and business incubation program

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Solo Techno Park sebagai Upaya Pengembangan SDM Daerah”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Departemen Ilmu Politik dan Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis mengucapkan trimakasih kepada ;

1. Bapak Dr. Sunarto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Ibu Dr. Kushandajani MA selaku Kepala Departemen Ilmu Politik dan Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Ibu Dra. Puji Astuti M.Si selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pemerintahan Universitas Diponegoro.
4. Bapak Drs. Priyatno H, MA selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan senantiasa sabar memberikan pengarahan, bimbingan, dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Drs. Muhammad Adnan, MA selaku dosen penguji 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan senantiasa sabar memberikan pengarahan, bimbingan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Dzunuwanus Ghulam M. S.IP, M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah berkenan memberikan arahan dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Bapak Drs. A. Taufiq, M.Si selaku dosen wali.
8. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang dimiliki dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mohon maaf serta kritik dan saran yang membangun dalam menyempurnakan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amin

Semarang, 28 Desember 2017

Penulis

An Nisa Putri N. J

14010113120033

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	.iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	.. 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Teoritis	11
1.3.2 Praktis	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Teoritis	11
1.4.2 Praktis	12
1.5 Kerangka Teori	12
1.5.1 Technopark dan Pengembangan SDM.....	12
1.5.2 Hubungan Pemerintah Daerah dengan Solo Techno Park	16
1.5.3 Evaluasi Program	18
1.6 Definisi Konsep.....	22
1.7 Metode Penelitian.....	23

1.7.1 Desain Penelitian.....	23
1.7.2 Situs Penelitian.....	24
1.7.3 Subjek Penelitian.....	24
1.7.4 Jenis Data	25
1.7.5 Sumber Data.....	26
1.7.6 Teknik Pengumpulan Data.....	27
1.7.7 Analisis dan Interpretasi Data	29
1.7.8 Kualitas Data.....	32

**BAB II GAMBARAN UMUM SOLO TECHNO PARK SEBAGAI UPAYA
PENGEMBANGAN SDM DAERAH.....** 34

2.1 Kota Surakarta.....	34
2.1.1 Kondisi Geografis	34
2.1.2 Kondisi Topografi	37
2.1.3 Kondisi Demografi.....	37
2.1.4. Kondisi Iklim	41
2.1.5. Kondisi Ekonomi	42
2.1.6. Kondisi Kesejahteraan Sosial.....	43
2.1.7. Visi Kota Surakarta.....	50
2.1.8. Misi Kota Surakarta	51
2.2 Solo Techno Park	52
2.2.1 Profil Solo Techno Park	52
2.2.2 Visi Solo Techno Park	53
2.2.3 Misi Solo Techno Park.....	53
2.2.4. Tujuan	53
2.3 Bappeda.....	54
2.2.1 Profil Bappeda.....	54
2.2.2 Visi Bappeda	55
2.2.3 Misi Bappeda	55

2.4 ATMI	56
2.2.1 Profil ATMI	56
2.2.2 Visi ATMI.....	58
2.2.3 Misi ATMI	58

**BAB III SOLO TECHNO PARK SEBAGAI UPAYA PENGEMBANGAN
SDM DAERAH** 59

3.1 Terbentuknya Program Solo techno Park	59
3.1.1 Pembagian Zona Strategis.....	64
3.1.2 Proses Kinerja Solo Techno Park.....	68
3.1.3 Bentuk-Bentuk Kegiatan Pengembangan Pelatihan dan Inkubasi Bisnis.....	72
3.2 Output Pengembangan SDM melalui Pemerintah Daerah.....	83
3.2.1 Evaluasi Solo Techno Park	89

BAB IV PENUTUP 93

4.1 Kesimpulan	93
4.2 Saran.....	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Indeks Daya Saing Global 2016-2017	3
Tabel 1.2. Kegiatan Zona	7
Tabel 2.1. Jumlah Penduduk dan Rasio Jenis Kelamin Menurut Kec. di Kota Surakarta Tahun 2016.....	37
Tabel 2.2. Rasio Penduduk yang Bekerja di Kota Surakarta Tahun 2010-2015...	38
Tabel 2.3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja dan Tingkat Pengangguran Terbuka di Kota Surakarta Tahun 2010-2014.....	39
Tabel 2.4. Rata-Rata Suhu dan Kelembaban Udara Menurut Bulan di Kota Surakarta Tahun 2016.....	41
Tabel 2.5. Pencapaian Kinerja Bidang Sosial Di Kota Surakarta Tahun 2010-2015	45
Tabel 2.6. Pencapaian Kinerja Bidang Ketenagakerjaan Di Kota Surakarta Tahun 2010-2015	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Peta Administrasi Wilayah Kota Surakarta.....	35
Gambar 2.2. Perbandingan Garis Kemiskinan Kota-Kota Di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2014	44
Gambar 2.3. Capaian IPM Kota Surakarta Tahun 2010-2015	48