



BAB IV

PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Dari kerjapraktek yang telah dilaksanakan 3 Januari – 14 Februari 2017 di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya, dapat kami simpulkan bahwa:

1. PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (PT. DPS) menyediakan fasilitas berupa pembuatan kapal baru dan reparasi. Pembangunan kapal di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. PT. Dok dan Perkapalan Surabaya dapat membangun kapal baru hingga 8.000 DWT dan reparasi kapal hingga 10.000 DWT, namun saat ini PT. Dok dan Perkapalan Surabaya lebih menangani masalah reparasi kapal, karena rusaknya building berth.
2. PT. Dok dan Perkapalan Surabaya memiliki tenaga-tenaga kerja yang profesional dan ahli dalam bidangnya, namun kurangnya fasilitas yang kurang menunjang serta jumlah SDM yang kurang membuat efisiensi dalam pembangunan dan reparasi menurun, ini dikarenakan belum adanya regenerasi yang cukup untuk karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya (Persero) sendiri.
3. PT. Dok dan Perkapalan Surabaya memiliki 4 floating dock dengan kapasitas masing-masing floating dock rata-rata 3.000 - 6.000 TLC dan 5 bengkel besar yaitu bengkel lambung utara, lambung selatan, bengkel mesin, bengkel outfitting, bengkel listrik yang berguna sebagai penunjang produksi kapal
4. Dari hasil pengamatan kami pekerjaan-pekerjaan yang dilakukan antara lain :
 - a. Pekerjaan replating (pergantian plat)
Pekerjaan ini adalah yang paling banyak dilakukan di kapal. Pekerjaan replating dimulai dari tahap pengukuran ketebalan plat. Apabila plat sudah berkurang tebalnya. Dan penyusutan ini sudah melebihi ketentuan klasifikasi yang wajib untuk diganti. Tahap berikutnya adalah pemotongan dan kemudian penggantian plat. Setelah plat digantikan kemudian dilakukan pemeriksaan ke depan las. Pemeriksaan dilakukan dengan berbagai metode diantaranya adalah metode vakum test dan metode kapur minya.



**LAPORAN KERJA PRAKTEK
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA
(PERSERO)
Universitas Diponegoro Semarang**



4.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat kami sampaikan adalah:

1. Lebih meningkatkan kedisiplinan pegawai, sehingga dapat meningkatkan produktivitas.
2. Divisi K3L hendaknya lebih meningkatkan keamanan bagi para pekerja.
3. Selain itu perusahaan juga harus memperhatikan kesejahteraan para pegawainya untuk meningkatkan semangat kerjanya.
4. PT. Dock dan Perkapalan Surabaya melakukan maintenance terhadap alat-alat bengkel secara berkala dan jika di haruskan untuk memperbarui harap diperbaharui.
5. Meningkatkan proses regenerasi agar tenaga kerja di PT. Dock dan Perkapalan Surabaya dapat lebih berkembang, tidak hanya bergantung pada tenaga yang sama.



LAPORAN KERJA PRAKTEK
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA
(PERSERO)
Universitas Diponegoro Semarang



DAFTAR PUSTAKA

- Amanto, Hari ;Daryanto. 1999. *IlmuBahan*. Jakarta: PT. BumiAksara.
- Aprizal, RahmatPrio, dkk. 2014. *LaporanKerjaPraktek PT. DokdanPerkapalan Surabaya*. Semarang: UniversitasDiponegoro
- Boat DT, Trailers. 2009. *Trailers Hitch*(online) <http://www.DTtrailers.com>, di aksestanggal 13Februari 2017
- Dawo, Nasri. 1994. *Diktat MekanikaTeknik 1*. Surabaya: PoliteknikPerkapalanNegeri Surabaya-InstitutTeknologiSepuluhNopember.
- Haidar A H, Ubaid, dkk. 2015. *LaporanKerjaPraktek PT. DokdanPerkapalan Surabaya*. Semarang: UniversitasDiponegoro
- Haryono, Eko, 2015. *Bahan Ajar InstalasiPermesinanKapal*. Surabaya
- Putra, ArdianKurnia, dkk. 2017. *LaporanKerjaPraktek PT. DokdanPerkapalan Surabaya*. Semarang: UniversitasDiponegoro
- SOP Safety danProsedureStandarOperasional PT. DokdanPerkapalan Surabaya*
- Wijaya K R, Cakradkk. 2015 *LaporanKerjaPraktek (MN 141381) PT. DokdanPerkapalan Surabaya*. Surabaya: InstitutTeknologiSepuluh November