

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan bahwa sistem penggajian pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang dinilai sudah baik. Hal ini didapat adanya hal-hal sebagai berikut :

1. Sistem pembayaran gaji pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang diberikan melalui transfer bank ke rekening karyawan.
2. Telah adanya otorisasi dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian. Misalnya pembuatan cek sudah diotorisasi oleh kepala bagian akuntansi dan keuangan.
3. Dalam sistem dan prosedur penggajian pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang :
  - a. Fungsi yang terkait antara lain : Fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji, fungsi penghitung gaji, fungsi akuntansi dan fungsi kasir.
  - b. Dokumen yang terkait antara lain : Daftar jam hadir, rekap daftar hadir, daftar karyawan, rekap daftar gaji, cek, dan bukti potong PPh Paal 21.
  - c. Metode pencatatan di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang telah menerapkan pencatatan akuntansi komputerisasi, yaitu dengan menggunakan software TERAMEDIK (Healthcare Informatices) yang digunakan mulai tahun 2016.
  - d. Catatan akuntansi yang digunakan adalah Jurnal Umum dan Buku Besar.

e. Prosedur yang terkait pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang adalah :

- 1) Prosedur Pencatatan Waktu Hadir.
- 2) Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.
- 3) Prosedur Pembayaran Gaji.