

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam suatu organisasi perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang profesional untuk mencapai sebuah tujuannya. Karena sumber daya manusia atau karyawan memberikan tenaga, pikiran dan keterlibatan lainnya pada organisasi perusahaan sehingga mereka akan menerima balas jasa atas apa yang mereka berikan pada suatu perusahaan. Sebagai balas jasa dalam mencapai tujuannya maka diberikan gaji berdasarkan hasil kerja dan jabatan dari masing-masing karyawan.

Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer yang dibayarkan secara tetap per bulan (Mulyadi, 2005:309). Maka dari itu gaji setiap karyawan yang diterima diharapkan dapat dipergunakan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. Dengan terpenuhinya kebutuhan karyawan yang diterima dari perusahaan maka dapat dikatakan semakin baik kesejahteraan karyawan dan dapat untuk memotivasi para karyawan untuk bekerja.

Pada RS Roemani Muhammadiyah Semarang sistem gaji dan upah dilakukan dengan menggunakan sistem penggajian yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan melibatkan fungsi atau bagian yang terlibat langsung dengan pelaksanaan penggajian tersebut. Menurut Mulyadi (2005:2) sistem merupakan sekelompok unsur yang erat berhubungan satu dengan yang lainnya, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan tertentu. Dengan adanya sistem penggajian, perusahaan harus benar-benar memperhatikan pengelolaan gaji untuk menghindari terjadinya kesalahan dalam penggajian yang akan merugikan sehingga akan terganggunya aktifitas di dalam perusahaan.

Mengingat banyaknya jumlah karyawan yang ada di RS Roemani Muhammadiyah Semarang relatif besar dan berbeda masing-masing

karyawan. Dengan jumlah karyawan yang banyak sangat dimungkinkan terjadi karyawan fiktif dalam pembayaran gaji.

Menanggapi hal tersebut maka penulis mencoba untuk mengetahui penerapan sistem penggajian pada suatu perusahaan, seperti halnya pada RS Roemani Muhammadiyah Semarang. Penulis tertarik untuk meneliti ini, sehingga tidak menutup kemungkinan adanya kesalahan dalam hal pencatatan maupun pembayaran gaji dan upah karyawan. Dengan sistem yang jelas dan tepat proses pendistribusian gaji kepada karyawan dapat berjalan dengan baik dan dapat dipertanggungjawabkan.

Berdasarkan uraian diatas untuk menyusun tugas akhir ini, penulis mengambil judul **“SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA RUMAH SAKIT ROEMANI MUHAMMADIYAH SEMARANG”**.

## **1.2 Ruang Lingkup Penulisan**

Agar tidak terjadi salah penafsiran dan tetap terarah dari pokok permasalahan berkaitan dengan judul Tugas Akhir, maka perlu diadakan batasan permasalahan. Disini penulis akan membahas Sistem Akuntansi Penggajian pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang yang meliputi :

1. Pengertian sistem penggajian dan pengupahan
2. Fungsi yang terkait
3. Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian
4. Catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem penggajian
5. Jaringan prosedur sistem penggajian
6. Bagan alir dokumen sistem penggajian

## **1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan**

### **1.3.1 Tujuan Penulisan**

Adapun tujuan penulisan ini adalah:

1. Memperoleh informasi tentang Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

2. Mengetahui bagaimana sistem dan prosedur penggajian pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

### **1.3.2 Manfaat Pelaksanaan Penelitian**

Manfaat dari Penelitian untuk masing-masing pihak yang terkait adalah:

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan, yang memberikan bekal agar kelak dapat menerapkan metode yang tepat antara teori dan praktik dalam dunia kerja.

2. Bagi Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang

Saran untuk memperoleh masukan mengenai masalah yang ada dalam perusahaan, sehingga dapat menunjang usaha agar dapat mencapai tujuan yang diharapkan.

3. Bagi Universitas Diponegoro

Sebagai tambahan informasi dan referensi bagi perpustakaan Universitas Diponegoro serta sebagai bahan masukan bagi mahasiswa dalam pen yusunan Tugas Akhir.

## **1.4 Metode Pengumpulan Data dan Metode Penulisan**

### **1.4.1 Data Penelitian**

Jenis data yang digunakan dalam melaksanakan penulisan Laporan Tugas Akhir adalah:

1. Data Primer

Data yang langsung dikumpulkan oleh orang yang berkepentingan atau memakai data tersebut (Boediono dan Wayan Koster, 2008 : 7). Penulis memperoleh data dari dokumen – dokumen perusahaan yang terkait masalah yang diteliti dari Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

2. Data Sekunder

Data yang tidak secara langsung dikumpulkan oleh orang yang berkepentingan dengan data tersebut (Boediono dan Wayan Koster,

2008:7). Penulis memperoleh data dari sumber-sumber lain yang berkaitan dengan topik yang diteliti.

#### **1.4.2 Metode Pengumpulan Data**

Adapun metode pengumpulan data dibutuhkan untuk mempertanggungjawabkan keakuratan data yang disajikan. Metode penulisan data yang penulis gunakan adalah sebagai berikut:

1. Metode Wawancara

Metode wawancara adalah suatu cara untuk mengumpulkan data dengan mengajukan sejumlah pertanyaan secara lisan untuk dijawab secara lisan pula (Gorrys Keraf, 2001:161). Di sini penulis melakukan wawancara dengan staf bagian akuntansi dan keuangan terutama bagian-bagian yang terkait untuk mendapatkan data yang berhubungan dengan sistem penggajian pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

2. Metode Studi Pustaka

Metode Studi Pustaka ini dilakukan dengan cara mempelajari buku-buku yang berhubungan dengan kegiatan penelitian yang digunakan sebagai kerangka teori dan perbandingan di laporan (Gorrys Keraf, 2001:161). Dengan metode ini penulis membaca dan mengutip dari buku-buku referensi yang nantinya akan dibutuhkan dalam laporan tugas akhir.

#### **1.5 Sistematika Penulisan Laporan**

Untuk mempermudah pembahasan permasalahan yang ada, maka Tugas Akhir ini disusun menjadi 4 bab yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

##### **BAB I PENDAHULUAN**

Dalam bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, ruang lingkup penulisan laporan, tujuan, dan kegunaan penulisan, metode pengumpulan data dan sistematika penulisan laporan.

## **BAB II GAMBARAN UMUM RUMAH SAKIT ROEMANI MUHAMMADIYAH SEMARANG**

Dalam bab ini menguraikan tentang Sejarah berdirinya, Visi ,Misi, Unit Pelayanan dan Struktur Organisasi Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

## **BAB III PEMBAHASAN**

Dalam bab ini menjelaskan tentang tinjauan teori dan bagaimana praktik yang terjadi mengenai judul Tugas Akhir yaitu tentang Sistem Akuntansi Penggajian Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.

## **BAB IV PENUTUP**

Dalam bab ini akan diuraikan ringkasan-ringkasan dari pembahasan sesuai dengan judul yang diambil.