

**PEMBUATAN SISTEM PENILAIAN PEGAWAI BERBASIS WEB  
BAGI PEJABAT DAN PELAKSANA DI LINGKUNGAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
(Studi Kasus: Universitas Diponegoro)**



**SKRIPSI**

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Komputer  
pada Jurusan Ilmu Komputer/Informatika**

**Disusun oleh:  
M Fakhri Darmawan  
J2F 009 028**

**JURUSAN ILMU KOMPUTER/INFORMATIKA  
FAKULTAS SAINS DAN MATEMATIKA  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
2014**

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tugas akhir/ skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di dalam daftar pustaka.

Semarang, 27 Juni 2014



M Fakhri Darmawan  
J2F009028

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pembuatan Sistem Penilaian Pegawai Berbasis Web Bagi Pejabat dan Pelaksana di Lingkungan Universitas Diponegoro

Nama : M Fakhri Darmawan

NIM : J2F009028

Telah diujikan pada sidang tugas akhir pada tanggal 13 Juni 2014 dan dinyatakan lulus pada tanggal 26 Juni 2014.

Semarang, 26 Juni 2014

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ilmu Komputer/ Informatika




Nurdin Bahtiar, S.Si., MT.

NIP. 19790720 200312 1 002

Panitia Penguji Tugas Akhir

Ketua,



Priyo Sidik S, S.Si, M.Kom

NIP. 19700705 199702 1 001

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pembuatan Sistem Penilaian Pegawai Berbasis Web Bagi Pejabat dan Pelaksana di  
Lingkungan Universitas Diponegoro

Nama : M Fakhri Darmawan

NIM : J2F009028

Telah diujikan pada sidang tugas akhir pada tanggal 13 Juni 2014.

Semarang, 27 Juni 2014

Pembimbing Utama



Indra Waspada, S.T. M.TI

NIP. 19790212 200812 1 002

Pembimbing Anggota



Drs. Putut Sri Wasito, M.Kom

NIP. 19530628 198003 1 002

## ABSTRAK

Penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja PNS. Sistem penilaian prestasi kerja di Universitas Diponegoro dilakukan berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 197/PER/H7/2011. Pelaksanaan penilaian pegawai saat ini masih sering terjadinya kesalahan dan format dokumen hasil penilaian yang tidak sesuai. Pembuatan Sistem Penilaian Pegawai Berbasis Web berfungsi untuk memudahkan dalam melakukan penilaian agar sesuai dengan peraturan yang diterapkan dan mengurangi kesalahan dalam penilaian. Model proses pembangun perangkat lunak yang dipakai adalah *Unified Process* dan *Unified Modelling Language* untuk memodelkan. Kerangka kerja yang digunakan yaitu CodeIgniter versi 2.1.2. Tugas akhir ini menghasilkan Sistem Penilaian Pegawai berbasis web yang dapat memudahkan dalam melakukan penilaian yang sesuai dengan Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 197/PER/H7/2011 sehingga dapat digunakan sebagai acuan dalam kenaikan dan penurunan jabatan dan peringkat bagi pejabat dan pelaksana di lingkungan Universitas Diponegoro.

Kata kunci : Sistem Penilaian, *Unified Process*, CodeIgniter

## **ABSTRACT**

Assesment of achievement for civil servants is a sistematic assesment which is done by assesor functionaries to assess employees' target and work behavior. Assestment of avhievement system in Diponegoro University is based on Rector Regulation Number 197/PER/H7/2011. The implementation of employees's assesment often facing faults and document's formats inconcistency. Web-based Assesment of Achievement development aims to ease the assesment so that could be aligned with regulation and to reduce faults in assesment. Unified Process and Unified Model Language used as software engineering process and the modelling. CodeIgniter v.2.1.2 used as platform of assesment of achievement. This final project outputs web-based assesment of achievement which aims to ease the assesment based on Rector Regulation Number 197/PER/H7/2011 that could be used as a reference to promote or demote and to rank functionaries and executives in Diponegoro University.

Keywords: Assesment System, Unified Process, CodeIgniter

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pembuatan Sistem Penilaian Pegawai Berbasis Web Bagi Pejabat dan Pelaksana di Lingkungan Universitas Diponegoro”.

Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu pada Jurusan Ilmu Komputer / Informatika Fakultas Sains Dan Matematika Universitas Diponegoro Semarang.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Muhammad Nur, DEA, selaku Dekan Fakultas Sains Dan Matematika Universitas Diponegoro.
2. Bapak Nurdin Bahtiar, S.Si, MT., selaku Ketua Jurusan Ilmu Komputer / Informatika.
3. Bapak Indra Waspada, S.T, M.TI., selaku dosen pembimbing I dan koordinator TA dan Bapak Drs. Putut Sri Wasito, M.Kom, selaku dosen pembimbing II yang telah membantu dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam mengerjakan tugas akhir ini.
4. Pihak UPT Puskom Universitas Diponegoro, khususnya Bapak Sudjadi dan Bapak Aris Puji Widodo yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di UPT Puskom Universitas Diponegoro.
5. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam pelaksanaan tugas akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan tugas akhir ini masih banyak kekurangan baik dari segi materi ataupun dalam penyajiannya karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Semarang, 13 Juni 2014

M Fakhri Darmawan

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	2
1.3. Tujuan dan Manfaat .....	2
1.4. Ruang Lingkup.....	3
1.5. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	4
2.1. Teknologi Web.....	4
2.1.1. TCP/IP .....	5
2.1.2. HTTP .....	5
2.2. PHP.....	6
2.3. CodeIgniter.....	7
2.4. MySQL.....	8
2.5. Object Oriented Analysis and Design (OOAD).....	8
2.6. UML.....	9
2.6.1. Diagram <i>Use Case</i> .....	11



2.6.2. Diagram Aktifitas.....	13
2.6.3. Diagram Sekuensial .....	14
2.6.4. Diagram Komunikasi .....	14
2.6.5. Diagram Kelas.....	15
2.6.6. <i>Entity, Control, Boundary</i> (ECB) .....	15
2.7. <i>Unified Process</i> (UP) .....	15
2.7.1. Inception.....	17
2.7.2. Elaboration .....	17
2.7.3. Construction .....	18
2.7.4. Transistion.....	18
2.8. Tata Cara Penilaian dan Evaluasi.....	18
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN .....	23
3.2. Kebutuhan Sistem .....	23
3.1.1. Kebutuhan Sistem Fase <i>Inception</i> .....	23
3.1.1.1. Kebutuhan Fungsional dan Non-Fungsional .....	28
3.1.1.2. Pemodelan <i>Use Case</i> Fase <i>Inception</i> .....	29
3.1.2. Kebutuhan Sistem Fase <i>Elaboration</i> .....	30
3.1.3. Kebutuhan Sistem Fase <i>Construction</i> .....	38
3.2. Analisis.....	40
3.2.1. Proses Analisis Fase <i>Inception</i> .....	40
3.2.2. Analisis Kelas Fase <i>Elaboration</i> .....	41
3.2.2.1. <i>ECB Pattern</i> Sistem Penilaian Pegawai .....	41
3.2.2.2. <i>Sequence Diagram</i> Fase <i>Elaboration</i> .....	47
3.2.2.3. Analisis Kelas Fase <i>Elaboration</i> .....	55
3.2.3. Analisis Kelas Fase <i>Construction</i> .....	62
3.3. Desain.....	63
3.3.1. Desain Fase <i>Inception</i> .....	63

3.3.2. Desain Fase <i>Elaboration</i> .....	64
3.3.2.1. Desain Basis Data .....	64
3.3.2.2. Desain Antarmuka .....	67
3.3.3. Desain Fase <i>Construction</i> .....	69
3.3.3.1. Desain Kelas .....	69
3.3.3.2. Desain Antarmuka .....	70
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN</b> .....	<b>74</b>
4.1. Implementasi .....	74
4.1.1. Implementasi Pada Fase <i>Inception</i> .....	74
4.1.2. Implementasi Pada Fase <i>Elaboration</i> .....	74
4.1.3. Implementasi Pada Fase <i>Construction</i> .....	79
4.1.4. Implementasi Pada Fase <i>Transition</i> .....	92
4.2. Pengujian .....	94
4.2.1. Pengujian Pada Fase <i>Inception</i> .....	94
4.2.2. Pengujian Pada Fase <i>Elaboration</i> .....	94
4.2.3. Pengujian Pada Fase <i>Construction</i> .....	96
4.2.4. Pengujian Fase <i>Transition</i> .....	98
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>100</b>
5.1. Kesimpulan .....	100
5.2. Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>101</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Hubungan Antara Objek dan Kelas .....	9
Gambar 2. 2. Diagram UML.....	10
Gambar 2. 3. Diagram <i>Use Case</i> .....	11
Gambar 2. 4. Diagram Sekuensial .....	14
Gambar 2. 5. Contoh Diagram Komunikasi .....	14
Gambar 2. 6. Tahapan Proses UP.....	16
Gambar 3. 1. <i>Activity Diagram</i> Sistem Penilaian Pegawai Sebelum Dikembangkan .....	26
Gambar 3. 2. Perkiraan <i>Activity Diagram</i> Setelah Dikembangkan .....	28
Gambar 3. 3. Pemodelan <i>Use Case</i> Sistem Penilaian Pegawai .....	30
Gambar 3. 4. <i>Use Case</i> Fase <i>Elaboration</i> .....	31
Gambar 3. 5. <i>Use Case</i> Fase <i>Construction</i> .....	39
Gambar 3. 6. Kelas Diagram Fase <i>Inception</i> .....	41
Gambar 3. 7. <i>ECB Pattern</i> Otentikasi Pengguna.....	42
Gambar 3. 8. <i>ECB Pattern</i> Melihat Penilaian Sendiri .....	42
Gambar 3. 9. <i>ECB Pattern</i> Mengelola Penilaian .....	43
Gambar 3. 10. <i>ECB Pattern</i> Melihat Hasil Penilaian Staff .....	43
Gambar 3. 11. <i>ECB Pattern</i> Mengelola Uraian Pekerjaan .....	44
Gambar 3. 12. <i>ECB Pattern</i> Memverifikasi Penilaian .....	44
Gambar 3. 13. <i>ECB Pattern</i> Mencetak Laporan Penilaian .....	45
Gambar 3. 14. <i>ECB Pattern</i> Memverifikasi Uraian Pekerjaan.....	45
Gambar 3. 15. <i>ECB Pattern</i> Melihat Histori Penilaian .....	46
Gambar 3. 16. <i>ECB Pattern</i> Mengelola Data Uraian Sikap .....	46
Gambar 3. 17. <i>ECB Pattern</i> Edit Profil .....	47
Gambar 3. 18. <i>ECB Pattern</i> Mencetak Uraian Pekerjaan .....	47
Gambar 3. 19. <i>Sequence Diagram</i> Otentikasi Pengguna .....	48
Gambar 3. 20. <i>Sequence Diagram</i> Melihat Penilaian Sendiri .....	48
Gambar 3. 21. <i>Sequence Diagram</i> Memasukkan Penilaian.....	49
Gambar 3. 22. <i>Sequence Diagram</i> Melihat Hasil Penilaian Staff.....	50
Gambar 3. 23. <i>Sequence Diagram</i> Memasukkan Uraian Pekerjaan .....	50
Gambar 3. 24. <i>Sequence Diagram</i> Memverifikasi Penilaian.....	51
Gambar 3. 25. <i>Sequence Diagram</i> Mencetak Laporan Penilaian .....	52

Gambar 3. 26. <i>Sequence Diagram</i> Memverifikasi Uraian Pekerjaan .....	52
Gambar 3. 27. <i>Sequence Diagram</i> Melihat Histori Penilaian.....	53
Gambar 3. 28. <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Uraian Sikap .....	53
Gambar 3. 29. <i>Sequence Diagram</i> Edit Profil .....	54
Gambar 3. 30. <i>Sequence Diagram</i> Cetak Uraian Pekerjaan .....	54
Gambar 3. 31. <i>Communication Diagram</i> Otentikasi Pengguna .....	55
Gambar 3. 32. <i>Communication Diagram</i> Melihat Penilaian Sendiri.....	55
Gambar 3. 33. <i>Communication Diagram</i> Memasukkan Penilaian .....	56
Gambar 3. 34. <i>Communication Diagram</i> Melihat Hasil Penilaian Staff .....	56
Gambar 3. 35. <i>Communication Diagram</i> Memasukkan Uraian Pekerjaan .....	57
Gambar 3. 36. <i>Communication Diagram</i> Memverifikasi Penilaian .....	57
Gambar 3. 37. <i>Communication Diagram</i> Mencetak Laporan Penilaian.....	58
Gambar 3. 38. <i>Communication Diagram</i> Memverifikasi Uraian Pekerjaan .....	58
Gambar 3. 39. <i>Communication Diagram</i> Melihat Histori Penilaian .....	59
Gambar 3. 40. <i>Communication Diagram</i> Mengelola Data Uraian Sikap.....	59
Gambar 3. 41. <i>Communication Diagram</i> Edit Profil.....	60
Gambar 3. 42. <i>Communication Diagram</i> Cetak Uraian Pekerjaan.....	60
Gambar 3. 43. Analisis Kelas <i>Elaboration</i> .....	61
Gambar 3. 44. <i>ECB Pattern</i> Memilih Uraian Pekerjaan Sebelum .....	62
Gambar 3. 45. <i>Sequence Diagram</i> Memilih Uraian Pekerjaan Sebelum.....	63
Gambar 3. 46. Desain Antarmuka Uraian Pekerjaan.....	63
Gambar 3. 47. Desain Antarmuka Penilaian Pegawai .....	64
Gambar 3. 48. <i>Persistence Class</i> Sistem Penilaian Pegawai.....	65
Gambar 3. 49. <i>Data Mapping</i> Sistem Penilaian Pegawai .....	66
Gambar 3. 50. Desain Basis Data Sistem Penilaian Pegawai .....	67
Gambar 3. 51. Desain Halaman Awal Sistem Penilaian Pegawai .....	68
Gambar 3. 52. Desain Antarmuka Pilih Pegawai .....	68
Gambar 3. 53. Desain Antarmuka Uraian Pekerjaan.....	69
Gambar 3. 54. Kelas Diagram Sistem Penilaian Pegawai .....	70
Gambar 3. 55. Desain Beranda Sistem Penilaian Pegawai .....	70
Gambar 3. 56. Desain Rincian Penilaian .....	71
Gambar 3. 57. Desain Halaman Histori Penilaian .....	71
Gambar 3. 58. Desain Halaman Verifikasi Uraian .....	72
Gambar 3. 59. Desain Halaman Verifikasi Penilaian .....	72

Gambar 3. 60. Desain Antarmuka Edit Profil.....	72
Gambar 3. 61. Desain Antarmuka Cetak Uraian Pekerjaan.....	73
Gambar 4. 1. Halaman Awal Sistem Penilaian Pegawai .....	75
Gambar 4. 2. Form <i>Login</i> Sistem Penilaian Pegawai .....	75
Gambar 4. 3. Fungsi <i>Login</i> Pada Kelas Otentikasi .....	75
Gambar 4. 4. Fungsi Untuk Menampilkan Halaman Uraian Pekerjaan .....	76
Gambar 4. 5. Tampilan Uraian Pekerjaan Sistem Penilaian Pekerjaan .....	76
Gambar 4. 6. Tampilan Pilih Staff Sistem Penilaian Pegawai.....	77
Gambar 4. 7. Pilih Pegawai Untuk Penilaian.....	77
Gambar 4. 8. Fungsi Menampilkan Staff.....	77
Gambar 4. 9. Tampilan Memasukkan Penilaian Pegawai .....	78
Gambar 4. 10. Fungsi Menyimpan Penilaian.....	78
Gambar 4. 11. Fungsi Menampilkan Staff Untuk Verifikasi Uraian Pekerjaan .....	79
Gambar 4. 12. Tampilan Pilih Pegawai Verifikasi Uraian Pekerjaan.....	79
Gambar 4. 13. Tampilan Verifikasi Uraian Pekerjaan.....	80
Gambar 4. 14. Fungsi Memverifikasi Uraian Pekerjaan.....	80
Gambar 4. 15. Pilih Pegawai Untuk Verifikasi Penilaian.....	81
Gambar 4. 16. Fungsi Memverifikasi Penilaian .....	81
Gambar 4. 17. Verifikasi Penilaian Pegawai .....	82
Gambar 4. 18. Tampilan Hasil Penilaian Setelah Verifikasi Semua Penilaian .....	82
Gambar 4. 19. Tampilan Cetak Hasil Penilaian.....	83
Gambar 4. 20. Fungsi Mencetak Penilaian .....	83
Gambar 4. 21. Tampilan Cetak Uraian Pekerjaan .....	84
Gambar 4. 22. Fungsi Mencetak Uraian Pekerjaan .....	84
Gambar 4. 23. Tampilan Kelola Periode .....	84
Gambar 4. 24. Fungsi Menyimpan Periode .....	85
Gambar 4. 25. Tampilan Kelola Data Pegawai.....	85
Gambar 4. 26. Fungsi Menambah Pegawai .....	86
Gambar 4. 27. Tampilan Kelola Data Unit .....	86
Gambar 4. 28. Fungsi Update Unit .....	86
Gambar 4. 29. Tampilan Kelola Data Kelompok Nilai .....	87
Gambar 4. 30. Fungsi Mengubah Data Kelompok Nilai .....	87
Gambar 4. 31. Tampilan Uraian Disiplin.....	88
Gambar 4. 32. Fungsi Mengubah Nilai Uraian Disiplin.....	88

Gambar 4. 33. Tampilan Uraian Sikap .....	88
Gambar 4. 34. Fungsi Mengubah Nilai Uraian Sikap.....	89
Gambar 4. 35. Tampilan Kelola Hasil Evaluasi .....	89
Gambar 4. 36. Fungsi Mengubah Nilai Hasil Eval .....	90
Gambar 4. 37. Tampilan Kelola Data Jabatan .....	90
Gambar 4. 38. Fungsi Untuk Mengubah Data Jabatan .....	91
Gambar 4. 39. Tampilan Edit Profil.....	91
Gambar 4. 40. Fungsi Menyimpan Data Profil.....	92
Gambar 4. 41. Ubah Penilaian Sudah Diverifikasi .....	93
Gambar 4. 42. <i>Deployment Diagram</i> Sistem Penilaian Pegawai.....	93

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Hubungan Antar <i>Use Case</i> .....	12
Tabel 2. 2. Simbol Diagram Aktifitas .....	13
Tabel 2. 3. Simbol Diagram Kelas .....	15
Tabel 2. 4. Notasi ECB .....	15
Tabel 2. 5. Daftar Jabatan dan Peringkat Jabatan .....	21
Tabel 4. 1. Pengujian Fase Elaboration .....	94
Tabel 4. 2. Tabel Pengujian Fase Construction .....	96
Tabel 4. 3. Tabel Pengujian Fase Transition.....	99

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Bab ini membahas latar belakang, rumusan masalah, tujuan, dan manfaat, serta ruang lingkup penelitian tugas akhir mengenai pembuatan Sistem Penilaian Pegawai berbasis web bagi pejabat dan pelaksana di lingkungan Universitas Diponegoro.

### **1.1. Latar Belakang**

Penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja PNS berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011. Penilaian prestasi kerja PNS bertujuan untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang dilakukan berdasarkan sistem prestasi dan sistem karier yang dititikberatkan pada sistem prestasi kerja (Indonesia, 2011).

Sistem penilaian prestasi kerja di Universitas Diponegoro dilakukan berdasarkan format dan aturam yang tertera pada Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 197/PER/H7/2011 tentang Pedoman Penetapan, Evaluasi, Penilaian, Kenaikan dan Penurunan Jabatan dan Peringkat bagi Pejabat dan Pelaksana di Lingkungan Universitas Diponegoro. Pelaksanaan penilaian pegawai di Universitas Diponegoro dilakukan secara periodik dan dilakukan evaluasi setiap enam bulan. Evaluasi penilaian pegawai dilakukan atas dasar penilaian tiga komponen yang meliputi pelaksana pekerjaan, disiplin kehadiran, dan sikap dan perilaku terhadap pekerjaan.

Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Komputer Universitas Diponegoro merupakan salah satu unit pelaksana teknis di bidang pengolahan data yang berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor, dan pembinaannya dilakukan oleh Pembantu Rektor I. Pengembangan Sistem Penilaian Pegawai menggunakan data dan arahan yang didapat dari UPT Puskom Universitas Diponegoro. Pelaksanaan penilaian pegawai saat ini memungkinkan terjadinya kesalahan dalam melakukan penilaian, sehingga dibutuhkan ketelitian yang cukup tinggi oleh tim penilai untuk memverifikasi hasil penilaian, selain itu tim penilai harus mengumpulkan hasil penilaian sebelum melakukan verifikasi sehingga membutuhkan waktu yang lama, format dokumen hasil penilaian seringkali tidak sesuai dengan format dalam Peraturan Rektor Universitas Diponegoro, dan dalam menyajikan hasil



penilaian yang sebelumnya cukup susah karena hasil penilaian dipegang oleh masing-masing atasan.

Berdasarkan masalah yang dihadapi saat ini maka diperlukan suatu Sistem Penilaian Pegawai yang bisa diakses kapanpun dan dimanapun. Dalam pembuatan suatu sistem diperlukan rencana dan kontrol untuk alasan utama yaitu mampu mengatur kompleksitas sistem yang dibuat. Pada tahun 1998 data perindustrian mengindikasikan bahwa 26 persen proyek perangkat lunak mengalami kegagalan dan 46 persen mengalami pengeluaran biaya lebih dan waktu pengerjaan yang tidak sesuai (Pressman, 2002). Meskipun keberhasilan proyek perangkat lunak meningkat, proyek perangkat lunak masih memiliki tingkat kegagalan yang tinggi, sehingga diperlukan model proses *Unified Process* dalam pembuatan Sistem Penilaian Pegawai serta untuk mempercepat pembuatan Sistem Penilaian Pegawai agar sesuai dengan waktu pengerjaan diperlukan kerangka kerja CodeIgniter.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang dapat dirumuskan permasalahan yang dihadapi yaitu :

1. Bagaimana membuat Sistem Penilaian Pegawai yang dapat memudahkan serta memiliki format penilaian yang sesuai dengan Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 197/PER/H7/2011.
2. Bagaimana menggunakan kerangka kerja CodeIgniter dalam pembuatan Sistem Penilaian Pegawai.
3. Bagaimana memanfaatkan model proses *Unified Process* dalam pembuatan Sistem Penilaian Pegawai.

## **1.3. Tujuan dan Manfaat**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian tugas akhir ini adalah menghasilkan Sistem Penilaian Pegawai yang dapat memudahkan dalam melakukan penilaian pegawai dan memiliki format laporan penilaian yang sama dengan peraturan yang berlaku.

Manfaat yang diharapkan dalam penelitian tugas akhir ini adalah membantu memudahkan pelaksanaan penilaian pegawai di Universitas Diponegoro sehingga dapat menghasilkan laporan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku.

#### **1.4. Ruang Lingkup**

Ruang lingkup pada pembuatan Sistem Penilaian Pegawai ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem Penilaian Pegawai dibuat bagi pejabat dan pelaksana di lingkungan Universitas Diponegoro.
2. Sistem Penilaian Pegawai dibuat berbasis web dengan menggunakan *framework* PHP CodeIgniter 2.1.2 dan basis data MySQL.
3. Sistem Penilaian Pegawai dibuat menggunakan model proses *Unified Process* dari *workflow requirement* hingga *workflow test*.
4. Peraturan dan format penilaian pegawai yang digunakan yaitu Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 197/PER/H7/2011.

#### **1.5. Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan yang digunakan dalam tugas akhir ini terbagi dalam beberapa pokok bahasan, yaitu :

##### **BAB I PENDAHULUAN**

Berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penulisan tugas akhir, ruang lingkup masalah dan sistematika penulisan.

##### **BAB II DASAR TEORI**

Berisi kumpulan studi pustaka yang berhubungan dengan topik tugas akhir.

##### **BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN**

Membahas proses pengembangan perangkat lunak pada core workflow definisi kebutuhan, analisis dan perancangan.

##### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Membahas proses pengembangan perangkat lunak pada core workflow implementasi dan pengujian.

##### **BAB V PENUTUP**

Berisi kesimpulan yang diambil berkaitan dengan sistem yang dikembangkan dan saran-saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut