



**Proses Pembuatan Rencana Strategis (Renstra) Badan  
Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Dalam  
Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2013**

**Skripsi**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan**

**Pendidikan Strata 1**

**Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**Universitas Diponegoro**

Penyusun

**Nama : Muhammad Isaldi Wicaksono**

**NIM : 14010113140119**

**DEPARTEMEN POLITIK DAN PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2017**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Isaldi Wicaksono

NIM : 14010113140119

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**Proses Pembuatan Rencana Strategis (Renstra) Badan Pendidikan dan  
Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Dalam Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Aparatur Tahun 2013**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 01 Agustus 2017

Pembuat Pernyataan,

Muhammad Isaldi Wicaksono

NIM. 14010113140119

## PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Proses Pembuatan Rencana Strategis (Renstra) Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2013.**

Nama Penyusun : Muhammad Isaldi Wicaksono

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

**Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1.**

Semarang, 01 Agustus 2017

Dekan Wakil Dekan Bidang Akademik & Kemahasiswaan

Dr. Sunarto, M.Si  
NIP. 19660727 199203 100 1

Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si  
NIP. 19610510 198902 100 2

**Dosen Pembimbing:**

1. Budi Setiyono, S.Sos, M.Pol.Admin, Ph.D ( )

**Dosen Penguji:**

1. Drs. Turtiantoro, M.Si ( )

2. Drs. Muhammad Adnan, MA ( )

3. Budi Setiyono, S.Sos, M.Pol.Admin, Ph.D ( )

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan hingga tahap ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

- 1) Orang tua beserta segenap keluarga yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat kepada penulis;
- 2) Budi Setiyono, S.Sos., M.Pol.Admin., Ph.D, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini;
- 3) Drs. Muhammad Adnan, MA dan Drs. Turtiantoro, M.Si, yang telah meluangkan waktu dan berperan sebagai penguji skripsi ini;
- 4) Nunik Retno H, S.Sos., M.Si, selaku dosen wali yang senantiasa memberikan bimbingan dan saran selama proses perkuliahan;
- 5) Budihastuti, M.Psi, selaku Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini;
- 6) Anton Dewanto, yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu penulis dalam memperoleh data dan informasi yang relevan dengan penelitian ini;
- 7) Dimas BEM FISIP Undip 2016, dan segenap *peer group* yang selalu memberikan semangat kepada penulis; dan
- 8) Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan seluruh pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini dapat membawa manfaat.

Semarang, Agustus 2017

Penulis

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Proses Pembuatan Rencana Strategis (Renstra) Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Tahun 2013”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana Ilmu Pemerintahan. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Cukup banyak kesulitan yang penulis temui dalam penulisan skripsi ini, tetapi Alhamdulillah dapat penulis atasi dan selesaikan dengan baik. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Semarang, Agustus 2017

Penulis

**PROSES PEMBUATAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) BADAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI DKI JAKARTA DALAM  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR TAHUN  
2013**

**Abstrak**

Rencana strategis merupakan dokumen perencanaan yang dijadikan pedoman untuk mencapai tujuan organisasi dalam jangka panjang. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini: Bagaimana proses pembuatan rencana strategis? Bagaimana proses penetapan rencana anggaran? Apakah kendala dan masalah yang dihadapi dalam proses pembuatan rencana strategis?

Tujuan penelitian ini adalah untuk memahami bagaimana proses pembuatan rencana strategis dan memahami bagaimana penetapan rencana anggaran. Selain itu, untuk mencari tahu kendala dan masalah yang dihadapi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta dalam pembuatan rencana strategis.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Adapun informan dalam penelitian ini adalah pimpinan beserta staf Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan dua teknik dalam pengumpulan data yaitu wawancara mendalam dan studi dokumentasi.

Dalam menjawab permasalahan dan tujuan penelitian dilakukan dengan menggunakan teori perencanaan strategis sebagai salah satu proses formal untuk membantu organisasi dalam mempertahankan posisi yang optimal dengan berbagai elemen penting dari lingkungan tersebut. Kemudian teori anggaran digunakan sebagai satu kesatuan dari proses perencanaan strategis. Objek penelitian adalah Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta tahun 2013.

Hasil penelitian menunjukkan Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta telah berhasil membuat dokumen rencana strategis dengan baik karena telah memenuhi segala aspek dari proses pembuatan rencana strategis. Dalam hal penetapan anggaran juga tidak ditemukan masalah karena program dan kegiatan sesuai dengan rencana strategis. Namun, masalah yang dihadapi dalam proses pembuatan rencana strategis adalah kuantitas dan kualitas sumber daya manusia.

***Kata Kunci: Rencana Strategis, proses pembuatan, sumber daya manusia***

**THE PROCESS OF MAKING STRATEGIC PLAN OF  
EDUCATION AND TRAINING OF JAKARTA CAPITAL CITY IN  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN 2013**

**Abstract**

*Strategic Plan is a planning document which act as a guideline in achieving the long-term purpose of an organization. The issue raised in this research is: How is the process in formulating strategic plan? How is the process in the establishment of budget plan? What obstacles and issue faced in the process of formulating strategic plan?*

*The aim of this research is to understand the process in formulating strategic plan and to understand the estbalishment of budget planning. Further, this research is also conducted to identify the obstacles and issues faced by Education and Training Agency of Jakarta Capital City (Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakart)] in formulating a strategic plan.*

*This research is descriptive research using qualitative approach. The informant in this research is the leader and staff of Education and Training Agency of DKI Jakarta Province. This research uses two techniques in collecting data that is in-depth interview and documentation study.*

*In answering such problem and aim of the research theory of strategic planning as one of the formal process in aiding organization in maintaining its optimal position which involves essential elements in such environment is used. Theory of budgetting is also used as an integral part in the process of strategic planning. The object of this research is Education and Training Agency of Jakarta Capital City in 2013.*

*The result of this research shows that Education and Training Agency of DKI Jakarta is successful in producing strategic planning documents correctly because it has fulfilled all aspect in the process of formulating a strategic plan. In regards to estbalishment of budget, no issue were identified since such program and such activity is in accordance with strategic planning. However, the issue faced in the process of formulating strategic plan is the quantity and the quality of human resource.*

**Keywords : Strategic Plan, formulating, human resource**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
1.5. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	9
1.5.1. Perencanaan Strategis.....	9
1.5.2. Anggaran .....	13
1.5.3. Pengembangan Aparatur Sipil Negara .....	18
1.6. Operasionalisasi Konsep .....	21
1.7. Penelitian Terdahulu .....	22
1.8. Metode Penelitian.....	25
1.8.1. Desain Penelitian.....	25
1.8.2. Situs Penelitian.....	25
1.8.3. Subjek Penelitian.....	26



1.8.4. Jenis Data .....	26
1.8.5. Sumber Data.....	27
1.8.6. Teknik Pengumpulan Data.....	27
1.8.7. Analisis dan Interpretasi Data .....	28

## **BAB II GAMBARAN UMUM BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

<b>PROVINSI DKI JAKARTA .....</b>	<b>30</b>
2.1. Sejarah Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	30
2.2. Visi Misi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	32
2.2.1. Visi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	32
2.2.2. Misi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	34
2.3. Tugas dan Fungsi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	34
2.4. Struktur Organisasi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	36
2.5. Sumber Daya Manusia Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	39
2.6. Sarana dan Prasarana Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta.....	39

## **BAB III PROSES PEMBUATAN RENCANA STRATEGIS BADAN**

### **PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI DKI**

### **JAKARTA TAHUN 2013.....**

3.1. Proses Pembuatan Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2013 .....	43
3.1.1. Persiapan Penyusunan Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	46
3.1.2. Penyusunan Rancangan Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	48

3.1.3. Penyusunan Rancangan Akhir Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	53
3.1.4. Penetapan Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	55
3.1.5. Hasil Perencanaan Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	59
3.1.6. Proses Penetapan Anggaran Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2013 .....	66
3.2. Permasalahan Dalam Proses Pembuatan Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2013.....	72
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>75</b>
4.1. Kesimpulan .....	75
4.2. Saran .....	77

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1. Komposisi Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Berdasarkan Pangkat/Golongan .....	39
Tabel 2.2. Sarana Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	40
Tabel 2.3. Prasarana Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta ..	41
Tabel 3.1. Bagan Alir Penyusunan Rencana Strategis .....	45
Tabel 3.2. Hubungan Kinerja Pembangunan Daerah.....	58
Tabel 3.3. Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2014.....	61
Tabel 3.4. Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2015.....	62
Tabel 3.5. Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2016.....	63
Tabel 3.6. Rencana Strategis Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2017.....	64
Tabel 3.7. Proses Penyusunan APBD .....	68
Tabel 3.8. Anggaran Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta Berdasarkan Kategori Belanja .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	37
Gambar 3.1. Sistematika Penulisan Rencana Strategis .....	53
Gambar 3.2. Sistematika Rancangan Akhir Rencana Strategis .....	55
Gambar 3.3. <i>Road map</i> Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	57
Gambar 3.4. Kondisi Ideal Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi DKI Jakarta .....	65