

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan maupun dinas didirikan untuk mencapai tujuan tertentu. Pada umumnya tujuan tersebut adalah memperoleh laba dari operasi, memiliki pertumbuhan yang baik, dan terjaganya kelangsungan hidup perusahaan. Ada sebagian dinas, biasanya terdapat juga tujuan-tujuan yang ingin dicapai dinas secara khusus. Semua tujuan yang ingin dicapai tersebut tentunya dapat dicapai dinas dengan memanfaatkan seluruh sumber daya yang diperoleh dan dimiliki oleh dinas.

Salah satu sumber daya dinas yang harus dikelola secara formal dan sistematis agar tujuan yang diharapkan oleh dinas dapat tercapai adalah tenaga kerja atau sumber daya manusia. Semakin besar suatu dinas, semakin besar pula jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk berkontribusi di dalamnya sesuai dengan kebutuhan dinas untuk mencapai tujuannya. Apabila masalah ketenagakerjaan tidak dipikirkan secara khusus dan diberi perhatian yang cukup besar, maka tentu akan menimbulkan masalah, dan lebih jauh lagi akan menimbulkan kerugian bagi dinas itu sendiri.

Sistem penggajian adalah salah satu hal yang berkaitan dengan pengelolaan kesejahteraan tenaga kerja sehingga harus diberi perhatian khusus oleh dinas dalam rangka mencapai tujuannya. Gaji memiliki arti yang sangat penting bagi karyawan karena gaji merupakan cerminan nilai atas karya, kontribusi, dan kinerja mereka, baik bagi perusahaan, masyarakat, maupun bagi diri mereka sendiri. Seperti halnya sistem-sistem lain yang terdapat di dinas, sistem penggajian rentan terhadap berbagai bentuk penyimpangan, kesalahan manusia, bahkan ketidakandalan sistem dan ketidaktepatan sistem yang digunakan dengan kondisi dan kebutuhan dinas.

Sistem penggajian yang andal ketika sistem dapat memenuhi prinsip-prinsip keandalan sistem dan mendukung pengendalian internal dinas akan mempengaruhi kinerja mereka. Kinerja karyawan yang baik tentu akan berpengaruh positif terhadap bertambahnya nilai dan produktivitas dinas. Selain dilihat dari sisi kemaksimalan kinerja karyawan, sistem yang andal akan sangat menolong dinas dalam mencapai efektivitas dan efisiensi. Sistem yang andal juga akan mencegah terjadinya kerugian akibat kesalahan ataupun penyimpangan atas hukum, peraturan, dan sistem dinas secara keseluruhan. Karena itu, sangat penting bagi dinas untuk memiliki sistem penggajian yang andal; yaitu memenuhi prinsip-prinsip keandalan sistem, dan sekaligus mendukung pengendalian internal perusahaan.

Dinas Perikanan Kota Semarang menerapkan sistem penggajian yang menggunakan komputer dalam pemrosesan penggajiannya. Penetapan, perhitungan, dan distribusi gaji dilakukan dengan bantuan sistem komputer oleh fungsi-fungsi yang terkait berdasarkan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan perhitungan gaji para karyawan. seperti halnya dinas-dinas lain, dalam sistem penggajian yang diterapkan Dinas Perikanan Kota Semarang terdapat kebijakan dan peraturan sendiri berkaitan dengan penggajian karyawan serta segala hal yang berkaitan dengan sistem penggajiannya secara keseluruhan.

Penulis ingin membandingkan sistem penggajian di Dinas Perikanan Kota Semarang dengan sistem penggajian pada saat diperkuliahan. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan suatu analisis atas sistem penggajian karyawan pada Dinas Perikanan Kota Semarang. Melihat begitu pentingnya dilakukan analisis atas sistem penggajian karyawan pada Dinas Perikanan Kota Semarang, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian penyusunan Tugas Akhir **BERJUDUL “ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN PADA DINAS PERIKANAN KOTA SEMARANG”**.

1.2 Ruang Lingkup Penulisan

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah dipaparkan diatas maka ruang lingkup masalah yang diangkat dalam tugas akhir ini adalah Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian pada Dinas Perikanan Kota Semarang mulai dari :

1. Dokumen pendukung perubahan gaji
2. Daftar Absensi
3. Daftar Gaji
4. Surat Pernyataan Gaji
5. Bukti Kas Keluar

1.3 Tujuan dan Kegunaan Penulisan

1.3.1 Tujuan Penulisan

Berdasarkan masalah yang telah dirumuskan sebelumnya, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem penggajian karyawan yang diterapkan pada Dinas Perikanan Kota Semarang sudah efektif apa belum.

1.3.2 Kegunaan Penulisan

Sedangkan kegunaan dari penulisan tugas akhir ini adalah:

a. Bagi Akademisi

- 1) Dapat dijadikan sebagai bahan menambah wawasan dan pengetahuan yang berkelanjutan di bidang Akuntansi mengenai gaji;
- 2) Menumbuhkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan serta mengembangkan rasa tanggung jawab dan disiplin;

- 3) Sebagai sarana untuk menambah informasi dan referensi bacaan khususnya bagi mahasiswa yang akan menyusun Tugas Akhir berkaitan dengan penggajian;
- 4) Menjalin hubungan baik dengan pihak perusahaan.

b. Bagi Dinas Perikanan Kota Semarang

- 1) Sebagai sarana menciptakan hubungan yang baik dengan pihak Universitas Diponegoro Semarang;
- 2) Sebagai bahan masukan, pertimbangan, dan referensi bagi Dinas Perikanan yang dapat dijadikan salah satu bentuk pemecahan masalah mengenai penggajian;
- 3) Membantu meringankan kegiatan staf dan karyawan dalam pelaksanaan tugas-tugas yang bersangkutan.

1.4 Cara Pengumpulan Data

1.4.1 Jenis Data

Dalam menyusun tugas akhir ini dibutuhkan data yang lengkap, relevan dan objektif serta merupakan data yang dapat dipercaya dan dipertanggungjawabkan kebenarannya. Jenis data yang digunakan dalam menyusun tugas akhir ini terdapat 2 bentuk:

1. Jenis data menurut sumbernya yaitu:

a. Data Primer

Berdasarkan Buku Pedoman Tugas Akhir dari Universitas Data primer adalah data yang diperoleh dari seorang yang meneliti secara langsung dari sumbernya. penulis memperoleh data dengan cara melakukan wawancara kepada Bendahara Gaji Ibu Heri

Budiarti, Spi. yang dianggap mampu memberikan masukan dan informasi-informasi yang terkait di Dinas Perikanan kota Semarang.

b. Data sekunder

Berdasarkan Buku Pedoman Tugas Akhir dari Universitas Data sekunder adalah data yang diperoleh dengan membaca buku – buku atau studi kepustakaan seperti sumber-sumber pustaka, peraturan-peraturan, dokumentasi maupun kepustakaan lain yang berisi teori yang berhubungan dengan penggajian beserta dokumen dan peraturan yang ada pada Dinas Perikanan.

2. Jenis data menurut sifatnya yaitu :

a. Data Kuantitatif

Data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka yang diperoleh dari perhitungan data kualitatif (Kamus Besar Bahasa Indonesia, 1995 Lukman Ali).

b. Data Kualitatif

Data kualitatif adalah data yang tidak berbentuk angka yang diperoleh dari rekaman, pengamatan, wawancara atau bahan tertulis (Kamus Besar Bahasa Indonesia, 1995 Lukman Ali).

1.4.2 Metode Pengumpulan Data

Untuk mengumpulkan data dan informasi serta keterangan dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis menggunakan beberapa metode sebagai berikut :

a. Wawancara

Penulis mencari dan mengumpulkan data dan keterangan dengan cara melakukan tanya jawab ke Bendahara Gaji Ibu Heri Budiarti Spi. Pihak Dinas Perikanan Kota Semarang yang dianggap mampu memberikan data dan informasi yang diperlukan, dalam hal ini terutama kepada Pembimbing Lapangan Kuliah Kerja Praktik.

b. Observasi

Studi yang dilakukan dengan pengamatan langsung atas kegiatan yang dikerjakan, dengan melakukan pencatatan terhadap setiap kejadian dan kasus yang menjadi objek penelitian.

c. Studi Kepustakaan

Penulis melakukan studi kepustakaan dengan cara mencari dan mengumpulkan data melalui berbagai sumber seperti buku-buku, peraturan-peraturan, *website* maupun sumber lainnya yang berhubungan dengan kegiatan Kuliah Kerja Praktik.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika yang akan dilakukan dalam penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan dibahas mengenai Latar Belakang, Ruang Lingkup Penulisan, Tujuan dan Kegunaan Penulisan, Cara Pengumpulan Data, dan Sistematika Penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM DINAS PERIKANAN KOTA SEMARANG

Dalam bab ini diuraikan Sejarah Singkat Dinas Perikanan, Struktur Organisasi, Uraian Jabatan, Tugas dan Fungsi, Visi, Misi, serta Kegiatan bidang lama dan bidang baru Dinas Perikanan kota Semarang.

BAB III : PEMBAHASAN

Dalam bab ini menyajikan Tinjauan Pustaka tentang Analisis Sistem Penggajian pada Dinas Perikanan Kota Semarang

BAB IV : PENUTUP

Dalam bab penutup berisi tentang rangkuman yang telah ditulis dalam pembahasan dan kesimpulan yang terkait dengan uraian sebelumnya.