

## ABSTRAKSI

**Judul** : Pengaruh Kesehatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Kuningan Tarindo  
**Nama** : Asmi Putri Arum Adi Puspita  
**NIM** : D2D306005  
**Jurusan** : Administrasi Bisnis

---

Sadar bahwa manusia sebagai tenaga kerja merupakan faktor penentu keberhasilan perusahaan maka hendaknya perusahaan mampu memelihara dan menjamin kesejahteraan karyawan, salah satunya dengan cara memperbaiki kesehatan kerja serta kompensasi karyawannya. Perusahaan Tarindo merupakan industri yang bergerak dibidang kerajinan kuningan. Dalam kurun waktu tahun 2004 sampai dengan 2007 produktivitasnya cenderung menurun. Selain itu juga masih banyak karyawan yang absen karena sakit.

Berawal dari hal diatas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh variabel bebas yaitu kesehatan kerja dan kompensasi terhadap variabel terikat yaitu prestasi kerja baik secara parsial maupun bersama-sama. Tipe penelitian yang digunakan adalah *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan harian bagian produksi yaitu sebanyak 95 responden melalui sensus. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara. Adapun alat yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan *guiding question*. Pengolahan data dengan menggunakan tabulating. Analisa data menggunakan analisa data kualitatif dan kuantitatif yang meliputi korelasi Kendall's Tau, koefisien determinasi, analisa regresi linier sederhana, analisa regresi linier berganda, uji Z dan uji F.

Kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian tersebut yaitu :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesehatan kerja terhadap prestasi kerja dengan nilai  $Z_{hitung} > Z_{tabel}$  yaitu  $9 > 1,96$ .
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi terhadap prestasi kerja dengan nilai  $Z_{hitung} > Z_{tabel}$  yaitu  $7,2 > 1,96$ .
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kesehatan kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $41,710 > 3,0954$ .

Saran yang dapat diberikan adalah perusahaan perlu mengadakan penyuluhan tentang pentingnya menjaga kesehatan serta mengajak para karyawan agar mau mengikuti pemeriksaan gratis yang diadakan oleh perusahaan. Hal ini bertujuan agar kesehatan karyawan meningkat sehingga nantinya dapat bekerja secara maksimal. Perusahaan perlu mengganti alat pelindung diri yang telah rusak agar seluruh karyawan dapat memakai alat pelindung diri pada saat bekerja. Hal ini bertujuan untuk mengurangi resiko karyawan mengalami gangguan kesehatan sehingga prestasi kerja karyawan dapat meningkat. Perusahaan juga perlu memberikan pengarahan terhadap para karyawan, karena masih banyak karyawan yang melakukan kesalahan pada saat bekerja. Upaya ini dapat mengurangi tingkat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan.