

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

4.1.1 Gambaran Kinerja pegawai, kemampuan pegawai, motivasi pegawai, kepemimpinan, iklim organisasi, hubungan kerja dan inisiatif pegawai pada sub bagian umum dan kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah :

Tingkat kinerja pegawai sebagian besar (61,5%) masih rendah, tingkat kemampuan pegawai sebagian besar (53,8%) tinggi, tingkat motivasi pegawai sebagian besar (51,3%) masih rendah, tingkat kepemimpinan sebagian besar (59%) masih rendah, sedangkan tingkat iklim organisasi sebagian besar (56,4%) sudah tinggi, tingkat hubungan kerja sebagian besar (53,8%) masih rendah dan tingkat inisiatif sebagian besar (56,4%) juga masih rendah.

4.1.2 Hubungan antara kemampuan pegawai, motivasi pegawai, kepemimpinan, iklim organisasi, hubungan kerja dan inisiatif dengan kinerja pegawai pada sub bagian umum dan kepegawaian Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah:

Kemampuan pegawai menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai ($r=0,415$). Motivasi pegawai menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja

pegawai ($r=0,313$). Kepemimpinan menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja pegawai ($r=0,581$). Iklim organisasi menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan dengan kinerja pegawai ($r=0,577$). Hubungan kerja menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan dengan kinerja pegawai ($r=0,210$) dan inisiatif menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan dengan kinerja pegawai ($r=0,561$). Semakin meningkatnya kemampuan pegawai, motivasi pegawai, kepemimpinan, iklim organisasi, hubungan kerja dan inisiatif semakin tinggi pula kinerja pegawai, sebaliknya semakin rendah kemampuan pegawai, motivasi pegawai, kepemimpinan, iklim organisasi, hubungan kerja dan inisiatif semakin rendah pula kinerja pegawai.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran- saran sebagai berikut.

- ### **4.2.1 Peningkatan kinerja pada kualitas, orientasi pelayanan dan komitmen.**
- Peningkatan kemampuan pegawai pada kemampuan mengambil keputusan dan kemampuan menggunakan peralatan modern. Peningkatan motivasi pegawai pada keinginan memiliki situasi kooperatif dan keinginan memiliki jabatan struktural. Peningkatan kepemimpinan pada mengatur penempatan posisi bawahan dan membimbing bawahan dalam penyelesaian tugas. peningkatan pada iklim organisasi pada kesesuaian

tanggungjawab, kesesuaian penerapan SOP dan kesesuai gaji. Peningkatan inisiatif pada kebebasan mengidentifikasi masalah.

4.2.2 Untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu ditingkatkan kemampuan pegawai, motivasi pegawai, kepemimpinan, iklim organisasi dan inisiatif pegawai.