

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Dari pembahasan tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai pada PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Cabang Jawa Tengah, Semarang maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penerapan sistem penilaian kinerja pegawai pada PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Cabang Jawa Tengah, Semarang sesuai dengan teori yaitu digunakan untuk penetapan imbalan, program pendidikan dan pelatihan, pembinaan karir.
2. Pada PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Cabang Jawa Tengah melakukan penilaian kinerja pegawai dengan menggunakan beberapa formulir yang telah ditetapkan sebagai acuan untuk menilai pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya seperti formulir A sampai dengan formulir F.
3. Penerapan metode-metode penilaian kinerja pegawai yang digunakan pada PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Cabang Jawa Tengah, Semarang sesuai dengan metode-metode yang ada pada teori.
4. Pihak-pihak yang melaksanakan penilaian pada PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Cabang Jawa Tengah, Semarang yaitu atasan langsung menilai kinerja bawahannya.
5. Penerapan Penilaian Kinerja merupakan faktor penting suksesnya manajemen kinerja. Oleh karena itu Sistem Penilaian Kinerja penting karena mencerminkan secara langsung rencana strategi organisasional pada perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

Dr.T.Hani Handoko, M.B.A.2014, *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta

Edwin B. Flippo, 1980, *Personnel Management*, Edisi Kelima, McGraw-Hill, Inc., Singapore

Gary Dessler, 2015, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi Keempat Belas, Jakarta

Hasibuan, Malayu S.P 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara

<https://www.jasaraharja.co.id>

Marihot Tua Efendi Hariandja, Drs., M.Si 20012, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta

Prof. Dr. Sondang P siagian, M.P.A 2005, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi Pertama, Bumi Aksara, Jakarta

Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara

Soeprihanto, John. 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan* Edisi Pertama

Wendell French, 1974, *The Personel Management Process*, Edisi Ketiga, Houghton Mifflin Company, Boston