

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Bedasarkan pembahasan yang telah disampaikan di Bab III mengenai Rekrutmen dan Seleksi Pada CV. Laksana, maka dapat diringkas sebagai berikut:

1. Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting bagi sebuah perusahaan. Oleh karena itu diperlukan manajemen sumber daya manusia untuk melakukan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, pengembangan, dan pemanfaatan sumber daya manusia yang efektif untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Untuk mendapatkan sejumlah sumber daya manusia, perlu diadakan rekrutmen. Rekrutmen sendiri ialah proses pencarian dan penarikan calon karyawan yang memiliki kemampuan, keahlian, dan sesuai dengan kriteria untuk mengisi suatu jabatan yang kosong di perusahaan.
3. Proses rekrutmen di CV. Laksana dilakukan apabila ada permintaan dari supervisor atau posisi di atasnya untuk meminta karyawan baru. User atau yang mengajukan permintaan akan diberikan form permintaan karyawan.
4. Sistem rekrutmen di CV. Laksana sendiri tidak jauh berbeda dengan teori yang dibahas di Bab III. Ada permintaan dari user, lalu user akan mengisi form permintaan karyawan dengan kriteria – kriteria yang dibutuhkan. Setelah disetujui oleh pimpinan, permintaan ini akan diproses dengan cara memasang iklan.
5. Sumber rekrutmen ada dua, yaitu sumber rekrutmen internal dan sumber rekrutmen eksternal. Di CV. Laksana sendiri untuk sumber internal yang sering digunakan adalah kelompok pekerja sementara yang disebut karyawan kontrak dan karyawan borongan. Promosi

dan pemindahan, dimana jika ada posisi yang kosong, maka posisi dibawahnya akan dipromosikan untuk mengisi posisi yang kosong tersebut. Yang terakhir adalah perbantuan pekerja yang disebut Tim GTS, tugas TIM GTS sendiri adalah untuk mengisi posisi operator yang kosong agar waktu pengerjaan tetap stabil. Tim GTS ini hanya diturunkan di bagian Body & Rangka, Dempul & Panting, dan Finishing. Sedangkan untuk sumber eksternal yang sering dilakukan di CV. Laksana adalah hubungan dengan universitas atau lembaga pendidikan, mahasiswa atau pelajar yang pernah melakukan kerja praktek di CV. Laksana ada yang melamar pekerjaan di CV. Laksana lagi. Melalui advertasi, CV. Laksana akan menginformasikan jika membutuhkan karyawan untuk mengisi sebuah jabatan beserta syarat untuk mengisi jabatan tersebut. Selain melalui lembaga pendidikan dan advertasi, CV. Laksana juga menyeleksi pelamar yang mengirim lamaran pekerjaan dan menerima teman atau kerabat yang direkomendasikan oleh karyawan Laksana.

6. Kendala rekrutmen di CV. Laksana sendiri berasal dari faktor organisasional, karena CV. Laksana lebih baik menggunakan sumber daya manusia yang ada untuk mengisi posisi yang kosong jika keahlian yang diperlukan sama. Kecuali untuk departemen yang baru ada di CV. Laksana, akan diadakan perekrutan.
7. Setelah mendapatkan beberapa calon karyawan melalui proses rekrutmen, langkah berikutnya adalah melakukan seleksi. Seleksi sendiri adalah sebuah proses penyaringan calon karyawan yang sudah memenuhi persyaratan yang akan di terima untuk mengisi sebuah posisi atau ditolak.
8. Kualifikasi seleksi di CV. Laksana tergantung dari permintaan user, ada beberapa kualifikasi dasar pelaksanaan seleksi di CV. Laksana. Kualifikasi itu adalah: Pendidikan minimal, Jenis kelamin, Usia, Pengalaman bekerja (Bidang), Pengalaman bekerja (Lama),

Sertifikasi yang dimiliki, Kemampuan teknis, dan Kemampuan non teknis.

9. Prosedur seleksi di CV. Laksana dilakukan setelah menyortir pelamar – pelamar yang sudah didapatkan, mereka akan dipanggil untuk melakukan interview. Setelah melaksanakan interview, calon karyawan ini akan dihadapkan kepada user. Untuk beberapa jabatan, akan dilakukan psikotes. Ketika berhadapan dengan user, calon karyawan akan membahas gaji dan kapan mulai bekerja.
10. Di CV. Laksana sendiri kendala seleksinya berasal dari tolak ukur, karena kualifikasi seleksi seperti keahlian, pengalaman, dan bakat sangat berpengaruh dalam proses seleksi. Dan berasal dari pelamar dimana selain kendala yang dijelaskan diatas, kendala yang lain adalah letak perusahaan dengan tempat tinggal pelamar sangat jauh dan pelamar sudah di terima di perusahaan lain.