

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

PT.Dua Kelinci Patimerupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri makanan dan telah menjadi prosuden makanan ringan yang terdepan dan paling terkenal di Indonesia.Dalam penulisa tugas akhir iini penulis lebih memfokuskan pada bagian personalia tentang prosedur rekrutmen dalam penempatan karyawan baru.Dari hasil pembahasan pada bab sebelumnya maka penulis dapat merumuskan kesimpulan sebagai berikut:

1. PT.Dua Kelinci Pati melakukan dua macam perekrutan yaitu :
 - (1) Rekrutmen Internal (dari dalam perusahaan), yaitu mengambil atau menarikan karyawan yang berasal dari dalam perusahaan. Biasanya dilakukan untuk kenaikan jabatan.
 - (2) Rekrutmen Eksternal (dari luar perusahaan), yaitu mengambil atau menarik karyawan dari luar perusahaan, biasanya bagian-bagian yang mengambil karyawan dari luar adalah bagian pelaksana produksi ,management trainee, dan profesional.
2. Prinsip-prinsip yang dilakukan PT.Dua Kelinci Pati dalam merekrut karyawan adalah sebagai berikut :
 - (1) Mutu karyawan yang akan direkrut harus sesuai dengan kebutuhan yang di perlukan untuk mendapatkan mutu yang sesuai.
 - (2) Jumlah karyawan yang diperlukan harus sesuai dengan job yang tersedia.
 - (3) Biaya yang diperlukan diminimalkan.
 - (4) Perencanaan dan keputusan-keputusan strategis tentang perekrutan.
 - (5) Fleksibility.
 - (6) Pertimbangan-pertimbangan hukum.

4.2 Saran

1. Saat pelaksanaan rekrutmen PT. Dua Kelinci Pati lebih memerhatikan kriteria pelamar yang dibutuhkan supaya tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab.
2. Mengenai penempatan supaya disesuaikan dengan tingkat pendidikan pelamar, dimana perusahaan dapat menetapkan spesifikasi jabatan dan dapat melaksanakan tugas dan wewenang dengan baik.
3. Perlunya pergantian karyawan, mengingat untuk akan efisiensi waktu dan melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik.