

BAB IV

PENUTUP

Dari pembahasan tentang Pelatihan Sumber Daya Manusia pada PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah, maka dapat disimpulkan beberapa program pelaksanaan pelatihan, yaitu Pengertian pelatihan karyawan dari PT. Dua kelinci memiliki maksud dan arti yang sama dengan teori, Tujuan pelatihan karyawan yang ingin dicapai oleh PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah sudah sesuai dengan teori, Metode teknik pelatihan Sumber Daya Manusia PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah terbagi menjadi dua jenis (pertama dengan memberikan teori berupa materi yang diberikan oleh penguji / pemateri pelatihan) (kedua adalah praktek yang berupa simulasi dan pelatihan), Analisis kebutuhan pelatihan yang digunakan oleh PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah yaitu analisis organisasional, dan analisis individual.

Proses Pelatihan atau proses mekanisme pelaksanaan pelatihan pada teori kurang lebih sama dengan proses yang berlangsung pada PT. Dua Kelinci Pati yang meliputi yaitu Proses identifikasi kebutuhan pelatihan, Identifikasi pelatihan Internal, Identifikasi pelatihan Eksternal, Identifikasi tempat pelaksanaan program pelatihan, Identifikasi Macam-Macam Pelatihan Yang dilaksanakan di PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah, Identifikasi masalah yang dihadapi dalam melaksanakan program pelatihan, dan Evaluasi yang digunakan PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah yaitu evaluasi Efektifitas Pelatihan setelah karyawan PT. Dua Kelinci mengikuti pelatihan. Setiap peserta yang telah mengikuti program pelatihan akan di evaluasi pengaruh program pelatihan tersebut terhadap perkembangan pada karyawan.

Dari semua kegiatan pelatihan masalah yang dihadapi adalah suatu kegiatan Pelatihan Karyawan yang di laksanakan di PT. Dua Kelinci Pati Provinsi Jawa Tengah adalah ketidakpastian Jadwal dari pelaksanaan

pelatihan dan jadwal kerja yang dilakukan karyawan terkait. Pelatihan dalam masalah yang dihadapi adalah pelatihan Internal yang dimana pelatihan ini dilakukan di dalam perusahaan yang dilakukan secara terprogram oleh penguji dari dalam perusahaan itu sendiri. Maka dari masalah yang sering di hadapi itu program pelatihan yang di pegang penuh oleh HRD Senior Manager dan HRD manager yg di bantu oleh staf HRD pelaksanaan pelatihan yg tidak sesuai dengan jadwal karyawan yang berkendala dalam proses bergantinya Shift bekerja maka pelatihan akan di adakan setiap shift pekerja yang berada di shift 1 yaitu dalam waktu jam 07.00 - 15.45 karena penguji yang terjadwal bisa memberikan sesuai jadwal shift 1. Dengan demikian pelatihan yang dilakukan menjadikan karyawan PT. Dua Kelinci menjadi lebih baik dan mampu bersaing dengan karyawan perusahaan lain sehingga kualitas perusahaan tetap terjaga dengan baik dan menjadikan perusahaan lebih baik pada setiap tahunnya.