

BAB IV

Penutup

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai pada CV Laksana Karoseri dapat disimpulkan:

1. Kondisi tingkat kedisiplinan pegawai pada CV Laksana Karoseri sudah cukup baik, para pegawai dapat menjalankan tugasnya sesuai dengan waktunya, pegawai datang sesuai dengan waktunya dan pulang sesuai dengan jam yang sudah ditentukan, para pegawai selalu mentaati peraturan atau larangan yang sudah ditetapkan oleh CV Laksana Karoseri. CV Laksana adalah perusahaan bergerak pada bidang karoseri atau perakitan/pembuatan bis tentunya para pegawai wajib menggunakan menggunakan APD (Alat Pelindung Diri) seperti helm, kaca mata, sepatu, masker, sarung tangan dll dengan tujuan menghindari kecelakaan.
2. Dalam pelaksanaan kedisiplinan, CV Laksana Karoseri menerapkan sistem keadilan yaitu dengan cara pemberian Kompensasi dan hukuman (*punishment*). Dengan pemberian kompensasi dan hukuman dapat meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sebagai seorang Pekerja.
3. Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan mengenai kedisiplinan pegawai, maka untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai di CV Laksana Karoseri terdapat beberapa faktor Pendukung Pelaksanaan disiplin kerja semakin baik. Faktor-faktor tersebut diantaranya:
 - a. Kepemimpinan
 - b. Balas jasa

- c. Pemberian sanksi
 - d. motivasi
4. CV Laksana Karoseri mengalami kendala dalam melaksanakan kedisiplinan walaupun tingkat hambatannya itu kecil. Kendala-kendala yang ada pada CV Laksana Karoseri, diantaranya adalah :
- a. Keterlambatan masuk kantor
 - b. Meningalkan pekerjaan atau tugas kantor
 - c. Kurangnya kesadaran diri dalam menggunakan Alat Pelindung Diri (APD).
5. Solusi yang dilakukan oleh CV Laksana Karoseri yaitu memberikan sanksi kepada pegawai yang melakukan pelanggaran baik kecil atau berat sesuai peraturan yang ada, Meningkatkan kedisiplinan agar pegawai dapat mentaati peraturan yang ada, mendorong pegawai agar dapat memotivasi pegawai sehingga pegawai bersemangat dalam menjalankan tugasnya. Mengawasi atau mengontrol pegawai agar pegawai serius menjalankan tugasnya sesuai dengan pekerjaannya masing agar dapat berjalan dengan baik.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis mengemukakan saran:

1. Pelaksanaan kedisiplinan CV Laksana Karoseri diharapkan semakin ditingkatkan dan peraturan yang ditetapkan harus lebih dipertegas untuk ditaati.
2. Pimpinan CV Laksana Karoseri harus lebih mengawasi dan membimbing para bawahannya.

Komunikasi antara pimpinan dengan para pegawai sebaiknya lebih ditingkatkan agar menjadi lebih baik serta lingkungan kerja dapat diciptakan lebih baik lagi.