

BAB IV

PENUTUP

Pada Bab IV akan disampaikan secara ringkas dari uraian dan penjelasan mengenai “Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara ”. Berikut ini ringkasan mengenai uraian di atas yaitu :

1. Bahwa keberhasilan suatu perusahaan tidak lepas dari peranan sumber daya manusia yang mempunyai kualitas yang baik. Untuk mencapai tujuan perusahaan maka perusahaan juga harus ketat dalam pemilihan atau perekrutan karyawan yang akan bekerja dalam perusahaannya. Karyawan yang berkualitas akan mempengaruhi kualitas perusahaannya juga. Proses perekrutan dan seleksi karyawan harus sesuai dengan prosedur dan selektif dalam pemilihan calon karyawan.
2. Bahwa PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara mempunyai 2cara dalam perekrutan karyawan yaitu:
 - a. Internal, perekrutan ini dilaksanakan dengan cara merekrut karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut atau SDM yang ada dalam organisasi. perusahaan itu sendiri untuk mengisi jabatan yang ada
 - b. Ektemal, perekrutan karyawan dari luar organisasi atau bukan dari dalam perusahaan itu sendiri untuk dipekerjakan dalam perusahaan tersebut.
3. Dasar Terjadinya Rekrutmen pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara :
 - a. Adanya Formasi Pegawai
Formasi yang ditetapkan pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara berdasarkan jenis, sifat, dan bebam kerja yang dilaksanakan.
 - b. Adanya Kekosongan Jabatan Dalam Suatu Bagian

Kekosongan jabatan yang terjadi pada PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara, dapat disebabkan karena pegawai yang masa jabatannya telah berakhir, meninggal dunia, berhenti karena permintaan sendiri, adanya reorganisasi, mencapai batas usia yang telah ditentukan, tidak dapat melaksanakan tugas, melakukan tindakan yang merugikan perusahaan.

Untuk mengatasi hal ini, bagian kepegawaian harus segera mengambil tindakan untuk segera melakukan rekrutmen pegawai agar tidak mengganggu kinerja akibat kekosongan pegawai dan untuk kelangsungan hidup perusahaan.

c. Bertambahnya Jumlah Pelanggan

Bertambahnya jumlah pelanggan akan membuat pekerja dibagian lapangan, terutama pada bagian seksi tehnik memiliki pekerjaan yang semakin bertambah banyak. Untuk memberikan pelayanan yang sebaik-baiknya terhadap pelanggan, maka jumlah pegawai perlu dilakukan oleh PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara.

4. Pada proses perekrutan karyawan pada perusahaan mempunyai kendala atau hambatan yang wajib harus dihadapi perusahaan seperti kendala pada perekrutan karyawan adanya Sikap calon karyawan baru yang kurang jujur dan tidak terbuka, Kesulitan mencari calon karyawan yang sesuai dengan bidang yang dibutuhkan perusahaan, dan diskriminasi.
5. Prosedur Seleksi Pegawai PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre Sumatera Utara :
 - a. Seleksi Administrasi
 - b. Tes Kesehatan Awal
 - c. Tes Psikologi
 - d. Tes Wawancara
 - e. Tes Kesehatan Akhir
6. Calon pekerja yang dinyatakan lulus seleksi dan diterima sebagai Pegawai Kontrak Magang selama 6 bulan harus menjalani penilaian kinerja dari atasan, sampai adanya

surat rekomendasi dari atas setara VP agar PKM dilantik menjadi Pegawai PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divre I Sumatera Utara.