

## BAB IV

### PENUTUP

Peraturan disiplin pegawai PT. Nunas Cipta Agung adalah peraturan yang mengatur kewajiban dan larangan serta sanksi apabila kewajiban tidak ditaati/larangan dilanggar oleh pegawai. Yang dapat dimaksud memberikan landasan keseragaman tindak dalam menegakkan disiplin pegawai terhadap perusahaan antara lain : merasa ikut memiliki perusahaan., bertanggung jawab untuk memajukan, mengamankan dan menjaga nama baik perusahaan, menjunjung tinggi kehormatan perusahaan dan pegawai, memperhatikan dan melaksanakan ketentuan perusahaan baik yang langsung menyangkut tugasnya maupun yang secara umum, melaksanakan tugas kedinasan dengan sebaik – baiknya, penuh pengabdian dan tanggung jawab, menaati peraturan perundangan dna kedinasan yang berlaku.

Hukuman Disiplin yang dijatuhkan kepada pegawai juga diatur dalam Tata Tertib Perusahaan BAB IX Bagian Ketiga Pasal 21, yang mana penerapan hukuman disiplin ini sesuai dengan hubungan kedinasan dan mengandung unsur etis dan manusiawi.

Penjatuhan hukuman disiplin pegawai yang dilaksanakan oleh pejabat yang berwenang harus dilakukan melalui proses dan prosedur kedinasan disamping *approach personal* yang etis dan manusiawi. Dalam menjatuhkan hukuman disiplin seyogianya pejabat yang berwenang sanggup membedakan antara hukuman jenis ringan, sedang, dan berat karena menyangkut dengan latar belakang, sasaran dan tujuannya, pertimbangan yang matang, kebijakan serta ketelitian pejabat yang berwenang di dalam membuat keputusan pendisiplinan berperan besar dalam terciptanya peraturan yang jujur, kreatif, setia, serta disiplin.

Melalui Daftar Kontrak Nunas Cipta Agung kita bisa mengetahui semua pendapatan / kinerja PT. Nunas Cipta Agung pada tahun 2015 dan 2016. Hal ini diperlukan untuk membandingkan antara tahun 2015 dan 2016 dimana pada tahun

2016 PT. Nunas Cipta Agung melakukan pendisiplinan karyawan secara besar – besar untuk memperoleh kinerja yang lebih baik.