

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Dari pembahasan tentang Prosedur Pengembangan karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang, maka dapat disimpulkan beberapa hal, yaitu :

1. Pengembangan karyawan adalah suatu kegiatan atau proses mengajarkan pengetahuan, keterampilan dan keahlian tertentu kepada pegawai agar dapat melaksanakan tanggung jawabnya dengan semakin baik dan meningkatkan tujuan-tujuan organisasi.
2. Proses pengembangan karyawan yang dilakukan PT. Angkasa Pura I (Persero) Semarang, yaitu :
  - a. Identifikasi kebutuhan Pengembangan.
  - b. Mendesain tujuan pengembangan.
3. Analisis kebutuhan pengembangan Karyawan yang digunakan oleh PT. Angkasa Pura I (Persero) Semarang.
  - a. Analisis Organisasional.
  - b. Analisis Individual.
4. Prosedur Pengembangan Karyawan dilakukan PT. Angkasa Pura I (Persero) Semarang.
  - a. Menyusun Rencana Kegiatan.
  - b. Setelah menyusun rencana kegiatan di setiap bagian telah tersusun dengan baik, kemudian rencana tersebut diinventarisirkan di bagian program.
  - c. Pelaksanaan pelatihan dan pengembangan karyawan.
5. Teknik Pengembangan Karyawan yang digunakan oleh PT. Angkasa Pura I (Persero) Semarang.
  - a. Simulasi.

- b. Motivasi kerja
  - c. Public speaking
6. Strategi Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan.
- a. Desain ulang lingkungan kerja
  - b. Menggunakan disiplin dan hukuman efektif
  - c. Memperlakukan orang-orang secara adil
  - d. Mengatur pekerjaan yang berhubungan dengan sasaran

## DAFTAR PUSTAKA

<http://www.psychologymania.com/2013/05/pengertian-pengembangan-karyawan.html>

Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta.

Abdul Ahmeed Aamer Waheed. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta

Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung

PT. Angkasa Pura I (Persero) Semarang. *Struktur Organisasi*