

**HUBUNGAN ANTARA *WORK-LIFE BALANCE*  
DENGAN LOYALITAS KARYAWAN PADA  
PT. HANIL INDONESIA DI BOYOLALI**

**Mollinda Aginza Hawa  
15010113140187**

**Fakultas Psikologi  
Universitas Diponegoro**

**ABSTRAK**

Loyalitas karyawan adalah kesetiaan karyawan terhadap pekerjaan maupun perusahaan yang ditunjukkan dengan tekad dan kesanggupan karyawan untuk taat pada peraturan yang telah ditentukan, dimana didalamnya terdapat rasa cinta dan tanggung jawab untuk berusaha memberikan pelayanan dan perlakuan yang terbaik dengan penuh kesadaran. *Work-life balance* adalah kemampuan individu dalam menjalankan fungsi yang baik sehingga meminimalkan konflik antara peran individu tersebut di dalam pekerjaan dan keluarga, serta individu tersebut mendapatkan kepuasan dan keuntungan ketika menjalankan perannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work-life balance* dengan loyalitas karyawan pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali. Subjek penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Hanil Indonesia di Boyolali. Teknik pengambilan sampel penelitian menggunakan *simple random sampling* dengan jumlah 127 subjek. Instrumen penelitian terdiri dari dua skala yaitu Skala Loyalitas Karyawan (26 aitem;  $\alpha = 0,902$ ) dan Skala *Work-Life Balance* (20 aitem;  $\alpha = 0,885$ ). Analisis data dengan menggunakan analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara *work-life balance* dengan loyalitas karyawan pada PT. Hanil Indonesia di Boyolali ( $r_{xy} = 0,488$ ;  $p < 0,001$ ). *Work-life balance* memberikan sumbangan efektif sebesar 23,9% terhadap loyalitas karyawan.

**Kata Kunci** : loyalitas karyawan, *work-life balance*, industri tekstil

**HUBUNGAN ANTARA *WORK-LIFE BALANCE*  
DENGAN LOYALITAS KARYAWAN PADA  
PT. HANIL INDONESIA DI BOYOLALI**

**Mollinda Aginza Hawa  
15010113140187**

**Fakultas Psikologi  
Universitas Diponegoro**

***ABSTRACT***

*Employee loyalty is a employee's loyalty to job and company demonstrated by the determination and ability of employees to obey the rules that have been determined, in which there is a sense of love and responsibility to strive to provide the best service and treatment with full awareness. Work-life balance is a ability of the individual to perform a good function so as to minimize the conflict between the individual's role in the work and the family, and the individual gets the satisfaction and benefit when performing his role. This study aims to determine the relationship between work-life balance with employee loyalty at PT. Hanil Indonesia in Boyolali. The subject of this research is permanent employee of PT. Hanil Indonesia in Boyolali. The research sampling technique using simple random sampling with the number of 127 subjects. The research instrument consists of two scales: Employee Loyalty Scale (26 items,  $\alpha = 0,902$ ) and Work-Life Balance Scale (20 items,  $\alpha = 0,885$ ). Analysis of data by using simple regression analysis showed that there is a positive relationship between work-life balance with employee loyalty at PT. Hanil Indonesia in Boyolali ( $r_{xy} = 0.488$ ;  $p < 0.001$ ). Work-life balance provides 23.9% effective contribution to employee loyalty.*

**Keywords:** *employee loyalty, work-life balance, textile industry*