

HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP KESELAMATAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI PT. PLN (PERSERO) AREA PELAKSANA PEMELIHARAAN SEMARANG

Indri Murti Astuti, Harlina Nurtjahjanti

*Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro,
Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia 50275*

indrimurtia.30@gmail.com, harlina_nc@yahoo.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui korelasi antara sikap terhadap keselamatan kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai PT. PLN (Persero) Area Pelaksana Pemeliharaan Semarang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 156 pegawai PT. PLN (Persero) Area Pelaksana Pemeliharaan Semarang. Sampel penelitian berjumlah 70 pegawai yang didapatkan dengan insidental sampling. Alat ukur yang digunakan adalah Skala Sikap terhadap Keselamatan Kerja (33 aitem, $\alpha = 0,958$) dan Skala Komitmen Organisasi (32 aitem, $\alpha = 0,934$). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan positif dan signifikan antara sikap terhadap keselamatan kerja dengan komitmen organisasi ($r_{xy} = 0,775$; $p < 0,001$), artinya semakin positif sikap terhadap keselamatan kerja maka semakin tinggi komitmen organisasi pada pegawai. Sikap terhadap keselamatan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 60,1% terhadap komitmen organisasi, sedangkan 39,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Sikap terhadap Keselamatan Kerja, Pegawai

Abstract

This study aims to determine the correlation between attitudes towards work safety and organizational commitment to employees of PT. PLN (Persero) Area Pelaksana Pemeliharaan Semarang. The population in this study amounted to 156 employees of PT. PLN (Persero) Area Pelaksana Pemeliharaan Semarang. The sample of the research was 70 employees obtained with incidental sampling. Measuring tool used is Attitude to Work Safety Scale (33 aitem, $\alpha = 0,958$) and Organizational Commitment Scale (32 items, $\alpha = 0,934$). The method of analysis used in this research is simple regression analysis. The result of this study showed a positive and significant relationship between attitudes toward work safety with organizational commitment ($r_{xy} = 0,775$, $p < 0,001$), meaning that the more positive attitude toward work safety, the higher the organization's commitment to the employees. Attitudes towards work safety contributed effectively to 60.1% of organizational commitment, while 39.9% influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Organizational Commitment, Attitude to Work Safety, Employee