

ABSTRAK

Dwi Yuliningsih

Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Perawat terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Dampaknya terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap RSI Sultan Agung Semarang.

xvii + 155 halaman + 23 tabel + 9 gambar + 11 lampiran

Sumber daya manusia yang ada didalam suatu organisasi perlu pengembangan sampai pada taraf tertentu sesuai dengan perkembangan organisasi. Apabila organisasi ingin berkembang, seyogyanya diikuti oleh pengembangan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, motivasi, gaya kepemimpinan, dan kompetensi terhadap kepuasan kerja perawat dalam meningkatkan kinerja perawat di instalasi rawat inap RSI Sultan Agung Semarang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan data primer bersumber dari kuesioner penelitian. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 123 perawat dari total populasi sebesar 190 perawat. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Struktural Equation Modeling* (SEM) menggunakan program AMOS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat serta kepuasan kerja perawat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja perawat, maka manajemen sumber daya insani RSI Sultan Agung Semarang perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perawat seperti pelatihan, motivasi, gaya kepemimpinan, kompetensi serta kepuasan kerja perawat sehingga manajemen dapat merancang strategi untuk meningkatkan kinerja perawat menjadi lebih baik.

Kata kunci : Pelatihan, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi,
Kepuasan Kerja Perawat, Kinerja Perawat

Kepustakaan : 46 (1995 - 2016)

**Diponegoro University
Faculty of Public Health
Master's Study Program in Public Health
Majoring in Hospital Administration
2017**

ABSTRACT

Dwi Yuliningsih

Influence Analysis of Training, Motivation, Leadership Style, and Competency of Nurses towards Work Satisfaction of Nurse and Its Impact to the Performance of Nurse at Inpatient Installation of Sultan Agung Islam Hospital in Semarang

xvii + 115 pages + 23 tables + 9 figures + 11 appendices

A human resource available in an organisation needs to be developed until a determined level in accordance with an organisation development. If an organisation desire to develop, a human resource must be developed. This study aimed at examining the influence of training, motivation, leadership style, and competency towards work satisfaction of nurses in improving their work performance at inpatient installation of Sultan Agung Islam Hospital in Semarang.

This was a quantitative study using a questionnaire to collect primary data. As many as 123 of 190 nurses were selected as research samples. Data were analysed using a technique of Structural Equation Model (SEM) performed by a software program of AMOS v.20.

The results of this research showed that the variables of training, motivation, leadership style, and competency significantly influenced the work satisfaction of nurses. Similarly, all these four variables significantly influenced the work performance of nurses. In addition, the work satisfaction significantly influenced the work performance of nurses.

To sum up, to improve the work performance, the management of human resource of Sultan Agung Islam Hospital needs to pay more attention to the factors influencing the work performance of nurses like training, motivation, leadership style, competency, and work satisfaction of nurses in order to arrange a strategy to improve the work performance of nurses.

Keywords: Training, Motivation, Leadership Style, Competency,
Work Satisfaction of Nurse, Work Performance of Nurse
Bibliography: 46 (1995-2016)