

## ABSTRAK

### **AKIBAT HUKUM ATAS PENERAPAN SISTEM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI PT. HANDSOME TEXTILE BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003**

Penerapan sistem perjanjian kerja waktu tertentu dalam suatu perusahaan kerap kali dilaksanakan tidak sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, dalam hal ini adalah Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Seperti halnya pada perubahan status pekerja waktu tertentu menjadi pekerja tidak tertentu yang dilaksanakan ketika sudah menjalani 2 (dua) kali kontrak kerja waktu tertentu dan paling lama 3 (tiga) tahun.

Permasalahannya adalah bagaimana penerapan sistem perjanjian kerja waktu tertentu di PT. Handsome Textile berdasarkan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan akibat hukum yang timbul atas penerapan sistem perjanjian kerja waktu tertentu di PT. Handsome Textile. Adapun tujuan penelitian tesis ini, yaitu : mengetahui dan menganalisis penerapan sistem perjanjian kerja waktu tertentu di PT. Handsome Textile dan mengetahui akibat hukum atas penerapan sistem perjanjian kerja waktu tertentu di PT. Handsome Textile.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan *Yuridis Empiris*. Pendekatan tetap dalam ranah hukum, hanya perspektifnya yang berbeda. Jenis data yg digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder dan data primer. PT. Handsome Textile tidak sepenuhnya menerapkan sistem perjanjian kerja waktu tertentu berdasarkan ketentuan Undang - Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan sehingga mengakibatkan perjanjian yang dibuatnya batal demi hukum berdasarkan ketentuan Pasal 59 Ayat (6) Undang-Undang Ketenagakerjaan.

Saran : pengusaha dan serikat pekerja diharapkan memberikan sosialisasi kepada pekerja mengenai peraturan ketenagakerjaan dan peraturan perusahaan, agar pekerja mengetahui dan memahami mengenai peraturan yang mengaturnya.

**Kata Kunci** : *Akibat Hukum, Sistem Perjanjian Kerja, Waktu Tertentu,*

## ABSTRACT

### **LEGAL CONSEQUENCES OF IMPLEMENTATION OF THE SYSTEM CONTRACT LABOR IN PT. HANDSOME TEXTILE BASED THE LAW NUMBER 13<sup>rd</sup> OF 2003**

The implementation of the certain time system of contract labor in a company is often not conducted is the Law Number 13<sup>rd</sup> of 2003 on employment. For example a change of status contract employees to be permanent employees when implemented already two (2) times contract labor and a maximum of 3 (three) years.

The problems are how to implementation of the system contract of labor in PT. Handsome Textile based the Law Number 13<sup>rd</sup> of 2003 on employment and legal consequences of implementation of the system contract labor. The purpose of this thesis research are : to know and analyze the system contract labor in PT. Handsome Textile and to know legal consequences of implementation of the system of contract labor in PT. Handsome Textile.

This research uses the Yuridis Empiris approach. The approach remains in the realms of law, just a different perspective. The type of data in this research are secondary data and primary data. The results of the research PT. Handsome Textile did not fully implement the system contract with of Law Number 13<sup>rd</sup> of 2003 on employment and resulting agreement madecontract is null and void.

Stackholder give the socialisation for labor about the law, so the labor knows about it.

Keywords: Legal Consequences, The System Of Contract Labor, Certain Time