

## ABSTRAKSI

**Judul Skripsi** : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Pati  
**Nama** : Marina Ika Puspita  
**NIM** : D2D604218

---

Produktivitas kerja merupakan salah satu ukuran yang sering dipergunakan dalam menentukan efektivitas organisasi. Sebuah perusahaan tidak akan dapat berkembang apabila produktivitas kerja karyawannya rendah. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah terjadinya penurunan produktivitas yang dialami oleh PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil. Hal ini berdasarkan pada data pertumbuhan produksi dari tahun 2003-2007 yang mengalami penurunan. Pada tahun 2004 pertumbuhan produksi sebesar 38,83%, tahun 2005 sebesar 24,82%, tahun 2006 sebesar 5,03% dan tahun 2007 sebesar 19,95%. Motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu kedua hal tersebut perlu diperhatikan oleh PT. Kebon Agung PG Trangkil Pati dalam rangka peningkatan produktivitas kerja karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Tipe penelitian ini *explanatory research*, dengan jumlah sampel 66 responden yang merupakan karyawan bagian produksi PT. Kebon Agung PG Trangkil Pati. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner, wawancara, observasi dan studi pustaka. Data dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan alat analisis tabel silang, regresi linier sederhana dan berganda, serta pengujian hipotesis menggunakan T test dan F test.

Pengaruh antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dapat diketahui dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil perhitungannya adalah  $Y=5,205+0,219X_1+0,180X_2$ . Hal ini berarti motivasi memiliki pengaruh lebih besar terhadap produktivitas kerja bila dibandingkan dengan lingkungan kerja. Sedangkan hasil penelitian untuk T test menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara motivasi terhadap produktivitas kerja dimana hal ini berdasarkan nilai t hitung  $(5,355) > t$  tabel  $(1,669)$ . Terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, hal ini berdasarkan nilai t hitung  $(5,195) > t$  tabel  $(1,669)$ . Selanjutnya terdapat pengaruh yang positif motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja, hal ini berdasarkan nilai F hitung  $(23,853) > F$  tabel  $(3,99)$ .

Dalam usaha untuk meningkatkan produktivitas kerjanya maka manajemen perusahaan harus memberi perhatian pada motivasi kerja karyawan dan perbaikan lingkungan kerja. Perusahaan harus selalu memupuk semangat kerja karyawan agar setiap karyawan memiliki motivasi tinggi dalam bekerja. Perusahaan perlu mempertahankan dan lebih memperbaiki lingkungan kerja yang selama ini sudah baik. Antara lain dengan memperbaiki keadaan suhu/pertukaran udara, menangani masalah polusi akibat debu selain itu alat-alat dan perlengkapan kerja juga perlu diperbaharui seiring dengan perkembangan teknologi agar mempermudah karyawan dalam bekerja dan kualitas produk yang dihasilkan juga semakin baik.