

## ABSTRAKSI

**Judul Skripsi** : **ANALISA INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BINA GUNA KIMIA UNGARAN SEMARANG**  
**Nama** : **RUKINI**  
**NM** : **D2D 304 118**  
**Jurusan** : **Administrasi Bisnis**

---

Sumber daya manusia memegang kedudukan yang penting karena akan menentukan bagaimana kelangsungan hidup bisnis, dalam hal ini adalah tenaga kerja. Tenaga kerja yang mempunyai produktivitas kerja yang tinggi merupakan faktor produksi yang efisien bagi perusahaan untuk memperoleh keuntungan yang lebih besar. Dalam mencapai tujuannya untuk meningkatkan keuntungan perusahaan PT. Bina Guna Kimia Ungaran Semarang harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi produktivitas, diantaranya adalah pemberian insentif dan motivasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bina Guna Kimia Ungaran Semarang. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adanya penurunan produksi perusahaan.

Penelitian ini menggunakan eksplanatory research terhadap 50 responden pada karyawan produksi PT. Bina Guna Kimia Ungaran Semarang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan wawancara data dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan alat uji validitas, reliabilitas, regresi linier sederhana dan berganda, serta pengujian hipotesis menggunakan t-tes dan F-tes.

Kesimpulannya adalah insentif yang diberikan kurang sesuai karena 88 % responden menyatakan pemberian insentif masih ada karyawan yang kurang paham dengan dasar penetapan insentif. motivasi kerja karyawan sebagian besar 96% responden memiliki motivasi kerja yang sangat tinggi, produktivitas kerja karyawan tinggi. Hasil analisis membuktikan secara parsial maupun simultan insentif dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara parsial pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 19,6 %, sedangkan motivasi kerja 42,7%. Secara simultan besarnya pengaruh insentif dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 48,1%.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan PT. Bina Guna Kimia Ungaran Semarang memberikan sosialisasi kepada karyawan produksi yang baru dan kurang paham tentang dasar penetapan insentif, memberikan pelatihan kerja terlebih dahulu terhadap karyawan yang akan menangani pekerjaan baru agar hasil kerjanya lebih maksimal sehingga produktivitas meningkat.

*Kata Kunci : Insentif, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja*