

ABSTRAKSI

Judul : Pengaruh Tingkat Kompensasi dan Program Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Penjaga Jalan dan Perlintasan PT. Kereta Api Indonesia DAOP IV Semarang
Nama : Rizki Rahadiawan
NIM : D2D003180
Jurusan : Administrasi Bisnis
Approved : Juni 2009

Bisnis jasa transportasi merupakan kebutuhan vital bagi masyarakat, sehingga membutuhkan SDM yang mampu mengelola usaha secara efektif dan efisien dalam usaha mencapai tujuan perusahaan/organisasi. Tingkat kompensasi dan program keselamatan kerja merupakan faktor yang menentukan pencapaian produktivitas kerja karyawan yang optimal. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh tingkat kompensasi dan program keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan penjaga jalan perlintasan PT. Kereta Api Indonesia DAOP IV Semarang. Hipotesis yang diajukan adalah diduga ada pengaruh antara tingkat kompensasi dan program keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan tetap petugas penjaga jalan dan perlintasan resmi di kota Semarang. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis kuantitatif dan kualitatif. Teknik analisis kuantitatif dilakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji statistik korelasi *product moment* dan analisis regresi berganda.

Hasil analisis kuantitatif dengan perhitungan dengan perhitungan korelasi *product moment* pada taraf signifikansi 5% menunjukkan koefisien korelasi (r) 0,540 atau sebesar 54,0% koefisien determinasi (R^2) sebesar 29,2% serta hasil perhitungan statistik t hitung $>$ t tabel ($5,012 > 1,6702$), membuktikan bahwa ada pengaruh positif tingkat kompensasi terhadap produktivitas kerja. Koefisien korelasi (r) program keselamatan kerja sebesar 0,485 atau 48,5%, koefisien determinasi (R^2) sebesar 23,5% serta hasil perhitungan statistik dimana t hitung $>$ t table ($4,332 > 1,6702$) membuktikan ada pengaruh positif program keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel tingkat kompensasi dan program keselamatan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan persamaan regresi berganda $Y = 9,264 + 0,229 X_1 + 0,243 X_2$. Koefisien korelasi (r) 0,566 atau 5,66%, nilai koefisien determinasi (R^2) = 0,320 atau 32,0% serta F hitung $>$ F table ($14,136 > 4,0012$) sedangkan sisanya dipengaruhi oleh factor-faktor lain.

Saran yang disampaikan adalah perusahaan perlu untuk mempertimbangkan kembali peningkatan pemberian kompensasi terhadap para karyawannya agar memacu mereka untuk terus berusaha meningkatkan produktivitas kerja yang lebih baik disamping itu alat pelengkapan kerja juga harus dilengkapi serta perawatan secara berkala demi menunjangnya keadaan selamat bagi seluruh pengguna jasa kereta api.