

ABSTRAKSI

Judul : **Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Nasmoco Kaligawe Semarang**
Nama : **Nur Arbaatun**
N I M : **D2D 004 267**
Jurusan : **Administrasi Bisnis**
Approved : **Mei 2009**

Prestasi kerja karyawan yang tinggi diperlukan oleh perusahaan untuk mencapai target perusahaan. Tinggi rendahnya prestasi kerja dipengaruhi oleh baik tidaknya pelatihan dan tinggi rendahnya motivasi kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara pelatihan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Nasmoco Kaligawe Semarang. Adapun permasalahan dalam penelitian ini yaitu adanya perubahan prestasi kerja yang ditandai dengan menurunnya tingkat realisasi unit entry pada PT. Nasmoco Kaligawe Semarang.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan antara variabel-variabel penelitian. Populasinya adalah karyawan PT. Nasmoco Kaligawe Semarang dengan jumlah sampel 40 orang. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sedangkan teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara dan studi kepustakaan. Uji kuesioner menggunakan uji validitas dan reliabilitas, dan uji statistik menggunakan uji t dan uji F.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara signifikan pelatihan ternyata berpengaruh positif dan kurang kuat terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,197 dan koefisien korelasi sebesar 0,352 serta memberikan kontribusi sebesar 2,3%. Selain itu secara signifikan motivasi kerja berpengaruh positif dan kuat terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,699 dan koefisien korelasi sebesar 0,719 serta memberikan kontribusi sebesar 51,7%. Sedangkan secara bersama-sama pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan dengan uji regresi linier berganda sebesar 0,173 dari pelatihan dan dari motivasi kerja sebesar 0,696, selain itu pengaruhnya kuat terhadap prestasi kerja yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,731, serta memberikan kontribusi sebesar 51%

Saran bagi PT. Nasmoco Kaligawe Semarang untuk meningkatkan prestasi kerja hendaknya perusahaan mengadakan pelatihan kerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan, materi dan metode yang sesuai dengan perkembangan teknologi otomotif serta untuk meningkatkan motivasi kerja yang lebih baik, misalnya dengan pemberian penghargaan tidak hanya dalam bentuk bonus, insentif tetapi bisa dalam bentuk penghargaan lain.